

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya, terkait dengan Desain Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dyandra Promosindo maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Desain kerja terhadap kepuasan kerja pada perusahaan PT. Dyandra Promosindo yang menunjukkan bahwa dalam perusahaan harus memiliki desain kerja yang terus beradaptasi menjadi faktor kunci utama dalam peningkatan produktivitas dan efektivitas kerja. Dengan Temuan yang sudah ada yaitu indikator tertinggi yang menunjukkan bahwa karyawan berhak memiliki kebebasan saat bekerja dengan kemampuan nya sendiri dan ini juga memperkuat studi terbaru yang menyatakan bahwa desain kerja berpengaruh dalam meningkatkan kepuasan kerja.
2. Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa semakin rendahnya stress kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan. Hal ini berarti dari karyawan ingin sekali mendapatkan tugas yang sesuai dengan kontrak dan tidak melebihi lebihkan oleh pimpinan, memperjelas deskripsi pekerjaan, alur komunikasi dan ekspektasi tinggi dari kinerja yang bisa berpengaruh oleh kepuasan pekerjaan nantinya ke karyawan dan tidak memiliki ambiguitas yang tinggi seperti indikator yang sudah diteliti sebelumnya di penelitian terdahulu.

5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan oleh penulis terkait hasil penelitian yang dilakukan antara lain:

1. Penelitian ini dapat menjadi acuan untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat menyebabkan desain kerja meningkat, perusahaan perlu memastikan bahwa program-program desain kerja yang diimplementasikan benar-benar efektif dalam meningkatkan tugas karyawan untuk lebih baik lagi dan pada akhirnya meningkatkan kepuasan kerja mereka. Dengan memperjelas visi dan tujuan serta otonomi antar karyawan yang baik sehingga menjadikan perusahaan meningkat pada manajemen dari visi dan tujuan yang jelas dan konsisten kepada seluruh karyawan. Dan diharapkan bahwa visi perusahaan tetap dikomunikasikan secara efektif dan dipahami oleh semua karyawan.
2. Bagi perusahaan diharapkan lebih memberikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memberikan kebebasan yang kondusif, dengan memastikan karyawan memiliki akses ke sumber daya yang karyawan butuhkan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Perusahaan juga dapat menyediakan fasilitas kerja yang memadai. Perusahaan yang nyaman adalah kunci kenyamanan dan kepuasan karyawan