

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi: Studi Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Malang. *Akses: Journal of Publik & Business Administration Science*, 5(2), 8–17.
- Anwar, M. (2020). *Manajemen Strategik: Daya saing dan globalisasi*. Sasanti Institute.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.47065/ekuitas.v1i1.10>
- Astarman, A., Iskandar, Y., & Suharmiyati, S. (2024). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Kecamatan Kuala Cenaku Kabupaten Indragiri Hulu. *Indonesian Research Journal on Education*, 4(1), 29–39.
- Astuti, P. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Ayuni, A. D. F., Halin, H., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service Studi Kasus Pada PT. Angkasa Pura Solusi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 91–98.
- Azhari, I., Anwar, M., & Pertiwi, T. K. (2024). *The Role Of Team Work In Mediating The Influence Of Project Team Competency And Project Complexity On Project Performance*.
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404–419.
- Dahrani, D., & Sohiron, S. (2024). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *AL-MIKRAJ Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-ISSN 2745-4584)*, 4(02), 1974–1987.
- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2023). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan departemen produksi PT. XYZ Cikarang. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 686–696.

- Erwanto, R. B., Wulan, H. S., & Jalantina, D. K. (2021). Pengaruh Pendidikan, Keterampilan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Penempatan Karyawan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada CV. Bartec Utama Mandiri). *Journal of Management*, 7(1).
- Fadilah, S. J., & Purwanto, E. (2022). Pengaruh Locus of Control, Perencanaan dan Literasi Keuangan terhadap Perilaku Keuangan UMKM. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1476–1488.
- Fajar, F. (2019). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Widyatama. *Jurnal TEDC*, 13(1), 24–28.
- Farid, R., & Clarissa, F. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada klinik kecantikan di kota batam dimediasi oleh motivasi. *Ekombis Sains Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Bisnis*, 8(2), 146–160.
- Fariyani, R., & Pertiwi, T. K. (2021). Analisis Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur: Indonesia. *Jurnal Manajemen Jayanegara*, 13(2), 62–79.
- Fristamara, Y., Irianti, D. I., & Werastuti, D. N. S. (2025). Peran Siman Memediasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelolaan Aset Negara Pada KPKNL Singaraja. *Stratēgo: Jurnal Manajemen Modern*, 7(1).
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk peneliti. In *Universitas Diponegoro* (Vol. 3).
- Guspa, A., & Rahmi, T. (2017). Hubungan antara persepsi terhadap financial reward dengan komitmen kerja pada Atlet. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 5(1), 1–11.
- H Dethan, S. C., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 4(4).
- Hariyanti, S. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan. *Istithmar*, 4(1).

- Herlambang, G. P., Nur, D. I., & Pertiwi, T. K. (2023). Analysis of Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables at Bank Jatim Branch Dr. Soetomo Surabaya. *International Journal Of Multidiciplinary Research And Analysis*, 6(5), 2245–2251.
- Irfania, Y., & Rini, H. P. (2025). Analisis employee engagement, komitmen organisasi, dan rotasi kerja terhadap kinerja. *Jurnal lentera bisnis*, 14(1), 295–303.
- Jannati, F. I., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(12).
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen & Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84.
- Kainde, L. L. A., Sambara, V. L., & Gerungan, B. H. (2022). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Klabat Journal of Management*, 3(1), 55–66.
- Khoiriyah, S., & Rini, H. P. (2024). Strategi Customer Service Excellence Pada Customer Service B21 Digital Printing Gresik. *Mestaka: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 76–80.
- Khusaini, I. N., & Anwar, M. (2023). The Effect of Financial Attitudes on Financial Behavior with Financial Self-Efficacy as a Mediating Variable. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(12), 5057–5068.
- Krisnandi, H., & Sari, W. A. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Meiko Ekspres Melalui Kompetensi, Kompensasi, Pelatihan Dan Disiplin Kerja. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 18(1), 15–26.
- Kusumawardani, S. T., & Rini, H. P. (2024). The Mediating Role of Work Stress between Work-Family Conflict and Work-Life Balance on Female Bank Employees. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 17(3), 480–490.
- Lengkong, F., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59.

- Lubis, B. T., Situmorang, W., Tarigan, J., & Sembiring, V. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kakiku Family Reflexologi Center Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(2), 12–21.
- Mahardhika, A. P., Rini, H. P., & Sugito, S. (2024). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Self Efficacy dan Budaya Kerja. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(9), 10417–10420.
- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 588–605.
- Marlina, M., Darise, R. I., & Arianti, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Madako Tolitoli. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 1025–1032.
- Munparidah, S., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Sensus pada Bengkel Per Mobil Cahya Fajar Magelang). *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(4), 19–31.
- Mustaqimah, S., Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Ksp Pekali 99 Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(1), 94–105.
- Nurjanah, S., & Yuniningsih, T. (2025). Analisis kinerja dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten rembang. *Nova idea*, 1(4), 296–300.
- Pandhita, A., Karnadi, K., & Tulhusnah, L. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Pegadaian Cabang Pembantu Asembagus). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(7), 1525–1538.
- Patrecia, S. P., Irawan, D., & Amalia, F. A. (2024). Pengaruh Jiwa Patriotisme, Kompetensi Dan Pengalaman Terhadap Kinerja Bumdes Di Mojokerto Dengan Mekanisme Insentive Sebagai Variabel Mediasi. *Review of Applied Accounting Research (RAAR)*, 3(2), 91–105.
- Permatasari, I., Mus, A. R., & Latief, B. (2022). Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pada kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 21–30.

- Pertiwi, Y., Efendi, E., Wijaya, A., & Simatupang, S. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Kebun Bangun. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(2), 11–20.
- Prajodi, G., & Amalya, W. R. (2024). Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 176–181.
- Premesti, A. D., & Yuniningsih, Y. (2023). The Employee Performance Analysis: The Role of Organizational Culture and Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 3(1), 14–22.
- Purba, R., Rasmewahni, R., & Damanik, S. W. H. (2021). Analisis Dampak Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Adira Finance Tebing Tinggi. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 2(2), 109–114.
- Purwanto, E. (n.d.). Wahjono, Sentot Imam. Dahruji.(2023). Pengaruh Motivasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada agensi pemasaran produk cabang Surabaya. *Journal Business and Management*, 1(2), 125–134.
- Purwanto, E., Anwar, M., & Evanthy, A. (2022). The mediation role of organizational strategy orientation on the effect of environmental uncertainty on the performance of travel agency companies. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 11(8), 50–58.
- Putra, A. S. E. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24–35.
- Putri, I. D., Suryani, A., Akbar, A., & Adisetiawan, R. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi, Masa Kerja dan Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Wirakarya Sakti. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 521–526.
- Putri, J. A., Sari, A. I., & Setiawan, T. (2024). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal PKM Manajemen Bisnis*, 4(2), 387–398.
- Ratu, R. M., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kota Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).

- Resi, J., & Djakaria, H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 138–147.
- Rochim, A., Fauzi, A., & Rini, H. P. (2025). Employee Loyalty And Engagement Mediating The Impact Of Transformational Leadership On Employee Performance. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 150–162.
- Ruktipriangga, L., Putra, I. N. N. A., & Julaeha, S. (2022). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Dompu. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 401–413.
- Safina, W. D., Fadhilah, N., & Samosir, S. H. (2024). Pengaruh Kompensasi, Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Sumut Cabang SEI Rampah. *Movere Journal*, 6(1), 205–212.
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang Perseroda. *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 272–281.
- Santa, A. A., Maulana, A., & Guntur, S. M. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. FIF Group unit tembilahan. *Jurnal analisis manajemen*, 10(2), 151–159.
- Sari, D. W. P., & Anwar, M. (2021). Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Perilaku Menabung Dengan Self Control Sebagai Variabel Mediasi Pada Mahasiswa S1 Feb Upn “Veteran” Jawa Timur. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 81–93.
- Subchanifa, D. P. V., Surepno, S., & Istiqomah, N. (2020). Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MALIA: Journal of Islamic Banking and Finance*, 4(2), 136–147.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan populasi dan sampel: Pendekatan metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4), 2721–2731.
- Sugiyono, P. D. (2019). Buku sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).

- Sundari, G. D., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 127–138.
- Supriharyanti, E., Pradana, D. W., Tiala, A. L., & Imaniar, P. (2023). Bagaimana orientasi & pelatihan mendorong niat untuk melanjutkan sebagai relawan? perseptif social learning theory. *JAMP: Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 6(2), 118–125.
- Sutianah, C. (2021). Peningkatan kompetensi kerja berbasis integrasi soft skills, hard skills dan entrepreneur skills program keahlian kuliner melalui penerapan teaching factory smk. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(08), 152–167.
- Tarwiyah, I., & Parma, I. P. G. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Taman Selini Pemuteran. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 135–143.
- Taufiqurrahman, M., Pertiwi, T. K., & Nur, D. I. (2023). Analysis of Employee Performance with The Role of Organizational Commitment as A Moderation Variable In Amusement Park Tourism Companies in The City of Surabaya. *Return: Study of Management, Economic and Bussines*, 2(8), 832–844.
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada Karyawan PT Pegadaian Cabang Blitar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 769–781.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
- Winanda, R. R., Anwar, M., & Rini, H. P. (2023). The Influence Of Work Motivation And Work Environment On The Performance Of Educational Personnel With Religiosity As Moderation At The Kiai Haji Achmad Siddiq State Islamic University, Jember Regency. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 16(1), 64–73.
- Yuliantari Dewi, N. K., & Ardana, I. K. (2022). *Peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja kayawan*. Udayana University.
- Yunus, M., & Rocdianingrum, W. A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(1).