

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT BPR SYARIAH LANTABUR TEBUIRENG**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**



Disusun Oleh:

AGUS MULYANA
24061020025/FEB/MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT. BPR SYARIAH LANTABUR TEBUIRENG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**AGUS MULYANA
NPM. 24061020025**

**Telah dipertahankan di depan Penguji
pada tanggal 14 November 2025 dan dinyatakan telah
memenuhi syarat untuk diterima**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I

Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM, CFP
NIP. 196309241989031001

Anggota Dewan Penguji

Dr. Muhadjir Anwar, SE, MM, CRP
NIP. 196509071991031001

Pembimbing II

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, MSi, CRP
NIP. 196304201991032001

Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd, CHRM
NIP. 196409201989032001

**Surabaya, 14 November 2025
UPN "Veteran" Jawa Timur
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dekan**

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, MSi, CRP
NIP. 196304201991032001

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Mulyana

NIM : 24061020025

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tesis / Disertasi tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/Lembaga lain, kecuali yang secara tertulis di sitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari indikasi plagiat pada Tesis / Disertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 November 2025



Agus Mulyana

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “ANALISIS KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BPR SYARIAH LANTABUR TEBUIRENG” Penyusunan tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan tesis ini, saya mendapatkan bantuan dan bimbingan, serta dukungan, dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur .
2. Ibu. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, MSi, CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan juga selaku dosen pembimbing kedua yang telah membantu membimbing dan mendukung penulis dalam penyelesaian Tesis ini.
3. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE, MM, CFP, CFRM selaku Dosen Pembimbing satu yang telah membantu membimbing dan mendukung penulis dalam penyelesaian Tesis ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang memberikan bekal ilmu pengetahuan.
5. Staff administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Rekan-rekan Program Magister Manajemen, terima kasih atas dukungannya, kerjasama dan bantuannya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap kritik dan saran membangun dari pembaca dan pihak lain. Akhir kata, penulis berharap agar tesis ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 20 Nopember 2025

Penulis

Agus Mulyana

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAK	1
BAB I.	3
PENDAHULUAN	3
1.1 Latar Belakang	3
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II.	16
TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Penelitian Terdahulu	16
2.2. Landasan Teori.....	17
2.2.1. Teori Kinerja (<i>Performance Theory</i>)	17
2.2.2. Kompetensi Karyawan	20
2.2.3. Kompensasi	24
2.2.4. Pengalaman Kerja	28
2.2.5. Motivasi Kerja.....	31
2.2.6. Kinerja Karyawan	33
2.2.7. Hubungan Antar Variabel	38
2.3. KerangkaKonseptual.....	53
2.4 HipotesisPenelitian	53
BAB III	55
METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1. Jenis dan Desain Penelitian.....	55
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	56
3.3. Populasi dan Sampel.....	59
3.3.1 Populasi	59
3.3.2.Sampel	59
3.6.1.2Pengukuran Inner IModel.....	62
3.6.3 UjiHipotesis	63
BAB IV.....	65
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	65
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Kompetensi (X1)	75
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	76
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X3)	77
4.2.2.4 Deskripsi Variabel Motivasi (Z)	78
4.3. Hasil Penelitian	80
4.3.1. Analisis Model Menggunakan IPLS-SEM I	80
4.3.2. Evaluasi Model Pengukuran Reflektif I	81
4.3.3. Evaluasi Model Struktural	86
4.4. Pembahasan	91
4.4.1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	91
4.4.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	94
4.4.3. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan	97
4.4.4. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja	100
4.4.5. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja	101
4.4.6. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Melalui Motivasi	102
4.5. Keterbatasan Penelitian	104
BAB V	105
KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108

ANALISIS KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BPR SYARIAH LANTABUR TEBUIRENG

AGUS MULYANA
NPM. 24061020025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Syariah Lantabur Tebuireng, baik secara langsung maupun melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai PT BPR Syariah Lantabur Tebuireng sebanyak 89 orang, dan seluruh anggota populasi dijadikan sampel melalui metode sensus karena jumlah pegawai relatif kecil dan mudah dijangkau. Data dianalisis menggunakan pendekatan Partial Least Square (PLS) dengan bantuan Smart PLS 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompetensi dapat memberikan kontribusi pada meningkatnya kinerja karyawan, kompensasi dapat memberikan kontribusi pada meningkatnya kinerja karyawan, pengalaman kerja dapat memberikan kontribusi pada meningkatnya kinerja karyawan, kompensasi dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, kompetensi dapat memberikan kontribusi pada meningkatnya kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan pengalaman kerja tidak memberikan kontribusi pada meningkatnya kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci: kompetensi, kompensasi, pengalaman kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

**ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK
MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE AT
PT BPR SYARIAH LANTABUR TEBUIRENG**

AGUS MULYANA
NPM. 24061020025

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of competence, compensation, and work experience on employee performance at PT BPR Syariah Lantabur Tebuireng, both directly and through work motivation as a mediating variable.

The population of this study consists of all 89 employees of PT BPR Syariah Lantabur Tebuireng, with the entire population taken as the sample using the census method, considering the relatively small and accessible number of employees. Data were analyzed using the Partial Least Square (PLS) approach with the assistance of SmartPLS 3.0 software.

The results indicate that competence contributes to improving employee performance, compensation contributes to improving employee performance, and work experience also contributes to improving employee performance. Furthermore, compensation influences employee performance through work motivation, and competence influences employee performance through work motivation, while work experience does not significantly affect employee performance through work motivation.

Keywords: competence, compensation, work experience, work motivation, employee performance