

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, M., Hadiyatno, D., & Yuliani, T. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. CHANDRA MOTORSPORT. *Jurnal Media Riset Ekonomi (MR.EKO)*, Volume 3 Nomor 1(E-ISSN: 2962-6811), 14-22.
- Ahwan, A. (2022). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV.Literasi Nusantara Abadi.
- Alzghoul, A. E. (2022). Transformational leadership, HRM practices and job satisfaction: The mediating role of intrinsic motivation. *Employee Relations*, 44(2), 425–444.
- Aprilianti, I. &. (2023). The Effect Of Emotional Intelligence And Work Experience On Job Satisfaction. *Journal of Management and Energy Business*, Volume 2(Issue 2). Diambil kembali dari https://jmeb.universitaspertamina.ac.id/index.php/MBEJ/article/view/36?utm_source
- Aprilliani. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BUMN. *Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong*.
- Arikunto. (2021). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arofah, D. P., & Adiwati, M. R. (2024). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE SAMPOERNA SURABAYA EMPLOYEE COOPERATIVE. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7 Nomer 5, e-ISSN : 2597-5234.
- Avolio, & Bass. (2022). *Developing Potential Across a Full Range of Leadership: Cases on Transactional and Transformational Leadership*. Routledge.
- Bass, B. M. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Thousand Oaks, CA. Sage Publications.
- Bass, B. M. (2006). *Transformational Leadership*. Psychology Press.
- Bulo, & al, e. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Cangara, H. (2019). *Pengantar Ilmu Komunikasi (Edisi Kelima)*. Depok: Rajawali Press.

- Cheng, J., Li, K., & Cao, T. (2023). How Transformational Leaders Promote Employees' Feedback-Seeking Behaviors: The Role of Intrinsic Motivation and Its Boundary Conditions.
- Darmawan. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. . *Cakrawala*.
- Deci, & Ryan. (2017). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*. Guilford Publications.
- Deci, E. L. (1985). Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior. *Springer*.
- Deddy, M. (2020). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dipboye, R., Smith, & C. S., H. (1994). *Understanding Industrial and Organizational Behavior*. USA: Winston Inc.
- Domínguez. (2024). Employees' Emotional Intelligence and Job Satisfaction: The Mediating Role of Work Climate and Job Stress. *Administrative Sciences*, 14(9), 205.
- Fadhil, & Mayowan. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(3), 78-89.
- Fatihin, M. K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022, Oktober). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *JIIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)* (eISSN: 2614-8854), 5, 4034-4039.
- Fatihin, M. K., Nurmayanti, S., & Rinuastuti, B. H. (2022, Oktober). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Perum Bulog Area Kanwil NTB. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4034-4039.
- Febyansah, R. D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, dan Social Support Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Bogor. *IKRAITH-EKONOMIKA*. [doi:10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3.3258](https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3.3258).
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, & Latan. (2016). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. &. (2020). Behavior in Organizations (11th ed.). *Pearson*.

- Haleem, F., Jehangir, M., & Khalil-Ur-Rahman, M. (2018). Job satisfaction from leadership perspective. *Proceedings of the International Conference on Business Excellence*, 12(1), 363-373. doi:<https://doi.org/10.2478/picbe-2018-0032>
- Hasan, I. (2019). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heider. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. New York: Wiley.
- Henríquez, J. C. (2023). Satisfaction with the work done in university employees : A study from a developing country. *Administrative Sciences*.
- Henseler, J. R. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115-135. doi:<https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Herlina, M. (2021). *Pengaruh Pengawasaan, Kondisi Kerja dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan*. Medan: eprints.pancabudi.ac.id.
- Herzberg, F. M. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.). 1959.
- Ignatius, & Karanita. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi . *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 1013-1031 Volume 4 No 4.
- Indriyaningrum, R. &. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Komunikasi Kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Kecamatan Semarang Utara. *Yume : Journal Of Management* , 691-697.
- Judge, & Robbins. (2017). *Organizational Behavior*. Harlow: Pearson Education.
- Judge, S. P. (2013). *Organizational Behavior (15th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.
- Julfiyati. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten. *Maslahah: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 321–330.
- Kaulika. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Kelley. (2020). *Attribution in Social Interaction*. In E. E. Jones, D. N. Kanouse, H. H. Kelley, R. E. Nisbett, S. Valins, & B. Weiner (Eds.), *Attribution: Perceiving the Causes of Behavior* (pp. 1-26). Morristown, NJ. General Learning Press.

- Lepper, M. R. (2005). Intrinsic and extrinsic motivational orientations in the classroom: Age differences and academic correlates. *Journal of Educational Psychology*, 97(2), 184–196. doi:<https://doi.org/10.1037/0022-0663.97.2.184>
- Lubis. (2011). *eori Atribusi: Konsep dan Aplikasinya dalam Psikologi*. Jakarta: Penerbit XYZ.
- Luthans. (1995). *Organizational Behavior*, 7th ed. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Luthans. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (14th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- M, B. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Mangkunegara. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Northouse. (2021). *Leadership: Theory and Practice (9th ed.)*. SAGE Publications.
- Nurfauziah. (2014/2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. *UIN Syarif Hidayatullah*. Diambil kembali dari https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/27294?utm_source
- Nurhayati, Setiawan, & Umami. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM). *Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*.
- Octavianus, & Turangan. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 603–610.
- Podsakoff, P. M. (1990). *Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors*. *The Leadership Quarterly*.
- Prabawa. (2013). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening.
- Prakoso, & Rismawati. (2023). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Agrodana Futures Surabaya). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 12(1).
- Pratama, F. M., Sumantri, E., & Muntahanah, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Komunikasi Internal dan Disiplin terhadap kepuasan Kerja Kepolisian. *Seminar Teknologi, Akuntansi, Bisnis, Ekonomi dan Komunitas ke-8 (STABEK 8)*, 382-392.

- Pratiwi. (2020). *Teknik Pengumpulan Data dalam Penelitian*. Semarang: Universitas Negeri Semarang Press.
- Purwandani. (2020). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bogasari Baking Center Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3-17.
- Purwanto, A. A. (2023). the role of transformational leadership on employee engagement and job satisfaction through motivation. *International Journal of Social Management Studies*.
- Putri, R. F., & Patmarina, H. (2023, Maret). PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN HOTEL BATIKA BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Bina Manajemen*, Vol. 11 No.2, 76-92.
- Rantung. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Tesis, Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Rezeki, F. (2023). The Influence Of Transformational Leadership Style, Organizational Culture and Organizational Communication On Employee Job Satisfaction. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, Volume 03 Issue 01.
- Rusdi, H., Sulistyawati, & Prabowo. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital Berbasis UMKM*. Airlangga University Press.
- Santos, T. (2024). The Mediating Effect of Motivation between Internal Communication and Job Satisfaction. *Businesses (MDPI)*. Diambil kembali dari https://www.mdpi.com/2076-3387/14/4/69?utm_source
- Sapiri, & Ruslan. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja*. Pusaka Almada.
- Sinambela. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukiyanto. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kusuma Agrowisata Batu).
- Utami, N. N., Parimita, W., & Suherdi. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2723 –6692.
- Weiner. (2021). An Attributional Theory of Achievement Motivation and Emotion. *Psychological Review*, 92(4), 548-573.

- West, R. &. (2023). *Understanding Interpersonal Communication in Organizational Contexts*. Thousand Oaks, CA. Sage Publications.
- Wibowo. (2017). *Prilaku Dalam Organisasi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Yukl. (2019). *Leadership in Organizations (9th ed.)*. Pearson.
- Yusrina. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.