

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel Pelatihan, Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Pelatihan mampu mendukung pada meningkatnya kinerja karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya Divisi Akuntansi Dan Keuangan. Dengan penerapan pelatihan yang semakin baik, maka kinerja karyawan juga akan semakin baik.
2. Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire mampu mendukung pada meningkatnya kinerja karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya Divisi Akuntansi Dan Keuangan. Dengan penerapan gaya kepemimpinan laissez-faire yang semakin baik, maka kinerja karyawan juga akan semakin baik.
3. Disiplin Kerja mampu mendukung pada meningkatnya kinerja karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya Divisi Akuntansi Dan Keuangan. Dengan penerapan disiplin kerja yang semakin baik, maka kinerja karyawan juga akan semakin baik.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan, antara lain :

- a. Pihak manajemen dari Kantor Pos Indonesia Cabang Utama Surabaya dapat mengevaluasi penggunaan durasi selama diadakannya pelatihan, dikarenakan penggunaan durasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- b. Pihak manajemen dari Kantor Pos Indonesia Cabang Utama Surabaya dapat mempertahankan gaya kepemimpinan yang bertipe *laissez-faire*, namun pemimpin dapat ikut berkontribusi saat adanya pembuatan keputusan dengan karyawan.
- c. Pihak manajemen dari Kantor Pos Indonesia Cabang Utama Surabaya dapat memperhatikan kedisiplinan kerja karyawan, dikarenakan tingkat absensi dari para karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.