

DAFTAR PUSTAKA

- Afza, S, dan Mohammad K.Newaz. 2008. *Factors Determining the Presence of Glass Ceiling and Influencing Women Career Advancement in Bangladesh. BRAC University Journal*, Vol. 5 No. 1, pp.85- 92
- AINIYAH, L. 2019. *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN SELF-EFFICACY DENGAN SIKAP WANITA KARIER TERHADAP GLASS CEILING* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Anggraini, D. 2015. *HUBUNGAN SELF-EFFICACY DAN WORK FAMILY CONFLICT DENGAN PENGEMBANGAN KARIER PADA PEGAWAI WANITA* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Bandura, A. 1997. *Self-Efficacy in Changing Societies. New York: Cambridge University Press.*
- Bandura, A. 1997. *Self-Efficacy : The Exercise of Control. New York: W.H. Freeman and Company.*
- Bernhard,T. &Florensia,T.. 2014. Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karier Pada Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA*.Vol.2 No.1. Hal. 450-456
- Hassan, F. D., & Ehsan, A. 2015. *Barriers to Women Career Advancement (Glass Ceiling) and The Role of Personality Traits (Self-Esteem, Self-Efficacy) as Means of Breaking Through. International Academic Institute for Science and Technology*, Vol. 2, No. 8, hal. 9-16.
- Kaseger, G. R.. 2013. Pengembangan Karier dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 906-916
- Kasiram. Moh. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif-Kuantitatif (cetakan.2)*. Jakarta: UIN Maliki Press.
- Rivai, V. & Sagala, E. J.. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers

- Schwarzer, R., & Jerusalem, M.. 1995. *Generalized Self-efficacy Scale*. In J. Weihman, S. Wright, & M. Johnston (Eds.), *Measures in health psychology: A user's portfolio. Causal and Control beliefs* (pp.35-37). Windsor, UK: Nfer-Nelson.
- Siagian, S.P.. 1989. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Aksara
- Smith, P., Caputti, P., & Crittenden, N. 2012. *A Maze of Metaphors Around Glass Ceilings. Gender in Management : An International Journal*, 436-448.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* cetakan ke 26. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D.. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*)
- Veitzhal Rivai, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, (Jakarta: Grafindo Prasada) 64
- VERRA, ASIS ANDI. 2020. *PENGARUH GLASS CEILING TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEREMPUAN (STUDI APARATUR SIPIL NEGARA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALOPO)* (Doctoral dissertation, Institut Agama Islam Negeri Palopo).
- Wentling, R. M. 2003. *The Career Development and Aspirations of Women in Middle Management - Revisited. Women in Management Review*, Vol. 18, No. 6, Hal. 311-324.
- Widyanto, E. 2006. *Hubungan antara Self-Efficacy dengan Efektivitas Komunikasi pada Receptionist Hotel*. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Malang Fakultas Psikologi.
- Zhou, W., & Chang, K. C. 2015. *Patterns of Female Senior Business Leadership in E-Commerce Companies China*. *EMEEIT*, 452-455.