

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh *Glass Ceiling* dan *Self-efficacy* Terhadap Pengembangan Karier Wanita pada PT. Angkasa Pura 1 Juanda (Persero), dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. *Glass Ceiling*(X1) berpengaruh positif terhadap Pengembangan Karier(Y). Artinya *Glass Ceiling* masih menjadi penghambat bagi para pegawai wanita PT. Angkasa Pura 1 Juanda (Persero) dalam pengembangan kariernya.
2. *Self-efficacy*(X2) berpengaruh positif terhadap Pengembangan Karier(Y). Artinya semakin tinggi *Self-efficacy* pegawai wanita PT. Angkasa Pura 1 Juanda (Persero) maka semakin besar usaha wanita dalam meningkatkan karier.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh *Glass Ceiling* dan *Self-efficacy* Terhadap Pengembangan Karier Wanita pada PT. Angkasa Pura 1 Juanda (Persero), dapat dikemukakan saran sebagai berikut.

1. Hasil penelitian yang menyatakan adanya pengaruh *Glass Ceiling* terhadap Pengembangan Karier wanita pada PT. Angkasa Pura 1 Juanda (Persero), maka perusahaan bisa lebih memperhatikan bagaimana kesejahteraan dari pegawai wanita. Hal ini sebaiknya dilakukan sebagai bentuk pencegahan agar wanita merasa didukung dan menunjukkan sikap yang positif terhadap pengembangan karier mereka.

2. Hasil penelitian yang menyatakan adanya pengaruh *Self-efficacy* terhadap Pengembangan Karier wanita pada PT. Angkasa Pura 1 Juanda (Persero), maka perusahaan bisa lebih memperhatikan kemampuan dan usaha individu yang dinilai secara adil antara pegawai pria dan wanita
3. Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengungkap faktor-faktor atau variabel lain yang mempengaruhi Pengembangan Karier Wanita seperti *Wok Family Conflict*, *Fear of Succes* atau Pernikahan.