

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SUMBER LANCAR
KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh:

ERIE AULIA
21012010138/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SUMBER LANCAR**

KABUPATEN SIDOARJO

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Diajukan Oleh:

ERIE AULIA
21012010138/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2025

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV SUMBER LANCAR
KABUPATEN SIDOARJO**

Disusun Oleh :

ERIE AULIA
21012010138/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal : 01 Desember 2025**

Pembimbing Utama

**Tim Penguji
Ketua**

Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001

Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd
NIP. 196409201989032001

Anggota

Zunirotni Faridah S.E, M.M
NIP. 198012182074212011

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Erie Aulia
NPM	: 21012010021
Program	: Sarjana (S1)
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 01 Desember 2025

Yang Membuat Pernyataan



Erie Aulia

NPM. 21012010138

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan CV Sumber Lancar Kabupaten Sidoarjo”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si, selaku Koorprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, ilmu, arahan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh dosen dan staff di lingkungan Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bantuan selama penulis menempuh perkuliahan.
6. Seluruh pihak perusahaan, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, serta dukungan selama proses penelitian ini. Terima kasih atas kerja sama yang baik dan keterbukaan dalam memberikan data serta informasi yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini
7. Orang tua penulis, Ayahanda Ibrahim dan Ibunda Bunaiyah, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, serta dukungan yang tak pernah surut dalam setiap tahap perjalanan hidup penulis. Terima kasih atas segala jerih payah, pengorbanan, dan ketulusan yang Ayah dan Ibu berikan. Setiap doa dan usaha yang tercurah menjadi kekuatan terbesar bagi penulis hingga dapat mencapai titik ini.
8. Kepada kakak-kakak tercinta, Doddy Agus Setiawan dan Elis Nilam Sari, serta putra mereka Revan Rizky Al-Ghifari, yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan doa terbaik. Terima kasih atas perhatian, bantuan, serta kehangatan keluarga yang menjadi sumber kekuatan dan motivasi bagi penulis selama proses penyusunan skripsi.
9. Kepada sahabat-sahabat yang telah menemani sejak langkah pertama memasuki bangku perkuliahan hingga akhirnya tiba di penghujung perjalanan ini Windy Permatasari, Della Ayu Minarni, dan Shalsa Della Nur Septi. Terima kasih atas setiap kehadiran kalian dalam masa-masa terberat maupun terindah. Terima kasih atas pelukan saat penulis

hampir menyerah, atas tawa yang menghapus lelah, dan atas semangat yang kalian berikan tanpa diminta. Kebersamaan dan ketulusan kalian menjadi salah satu kekuatan terbesar yang membuat penulis mampu bertahan dan melangkah sejauh ini. Kenangan bersama kalian bukan hanya sekadar bagian dari perkuliahan, tetapi akan selalu menjadi bagian berharga dalam hidup penulis.

10. Kepada sahabat tersayang, Naziatul Musfiroh, Innasya Putri Hidayati, dan Niken Dyah Ayuningtiyas, terima kasih atas doa, perhatian, dan ketulusan yang selalu menguatkan penulis. Di saat penulis hampir menyerah, kalian hadir memberi dorongan untuk bangkit kembali. Segala bantuan dan kebersamaan kalian akan selalu dikenang.
11. Kepada Muhammad Archam dan Rohmatun Nashirin, Nadhifatuz Zahro terima kasih telah setia mendengarkan setiap cerita dan keluhan penulis. Dukungan serta kesediaan kalian untuk selalu menemani menjadi penguat yang sangat berarti selama proses ini.
12. Kepada Muhammad Bahauddin, terima kasih atas kehadiranmu yang selalu memberikan ketenangan dan kekuatan di saat penulis merasa lelah. Terima kasih atas setiap perhatian, dorongan, dan kesabaran yang kamu berikan tanpa diminta. Dukunganmu yang tulus, kata-kata penguat yang selalu tepat waktu, serta kebersamaan yang menenangkan telah menjadi bagian penting yang membantu penulis bertahan dan menyelesaikan skripsi ini. Kehadiranmu menjadi salah satu hal paling berarti dalam perjalanan ini.

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
SAMPUL DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	13
1.1. Latar Belakang	13
1.2. Rumusan Masalah	23
1.3. Tujuan Penelitian.....	23
1.4. Manfaat Penelitian	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	25
2.1. Penelitian Terdahulu	25
2.2. Landasan Teori	27
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	45
3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	50
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4. Uji Validitas dan Reabilitas	54
3.5. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	66
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	67
4.3. Analisis Data	76
4.4. Pembahasan	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Target dan Realisasi Produksi CV. Sumber Lancar Tahun 2021–2024	17
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Absensi Karyawan CV. Sumber Lancar Tahun 2022-2024	20
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Keterlambatan Karyawan CV. Sumber Lancar Tahun 2022–2024.....	20
Tabel 3. 1 Skor Nilai	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	68
Tabel 4. 2 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X1) ..	69
Tabel 4. 3 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Fisik (X2).....	71
Tabel 4. 4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4. 5 Outer Loadings	77
Tabel 4. 6 Cross Loading.....	80
Tabel 4. 7 Average Variance Extracted (AVE).....	81
Tabel 4. 8 Composite Reliability	81
Tabel 4. 9 R-square	83
Tabel 4. 10 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 3. 1 Langkah-Langkah PLS	59
Gambar 3. 2 Diagram Jalur	61
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV Sumber Lancar	67
Gambar 4. 2 Model PLS.....	76
Gambar 4. 3 Inner Model dengan nilai signifikansi T-Statistic.....	85

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV SUMBER LANCAR KABUPATEN

SIDOARJO

Oleh:

Erie Aulia

21012010138/FEB/EM

ABSTRAKSI

Fenomena yang melatarbelakangi penelitian ini adalah penurunan kinerja karyawan pada CV Sumber Lancar yang terlihat dari keterlambatan pekerjaan, meningkatnya ketidakhadiran, serta kondisi lingkungan kerja yang kurang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 45 karyawan bagian produksi menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan dengan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi kedisiplinan, semakin baik kinerja yang dihasilkan. Lingkungan kerja fisik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga kondisi kerja yang nyaman dan memadai dapat meningkatkan produktivitas. Perusahaan disarankan meningkatkan pengawasan kedisiplinan serta memperbaiki kualitas lingkungan kerja sebagai upaya mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan