

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. A., & Dharasta, Y. S. M. A. (2023). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Aviation Security PT. Angkasa Pura I di Bandar Udara Internasional Jenderal Ahmad Yani Semarang. *Student Research Journal*, 1(4), 70-87.
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Job insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176-187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Aguiar-Quintana, T., Nguyen, T. H. H., Araujo-Cabrera, Y., & Sanabria-Díaz, J. M. (2021). Do job insecurity, anxiety and depression caused by the covid-19 pandemic influence hotel employees' self-rated task performance? The moderating role of employee resilience. *International Journal of Hospitality Management*, 94, 102868.
- Annisa, F. N. (2022). Peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rekindo Global Jasa Madiun (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Annisa, A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Stres Kerja Pada Karyawan Air Traffic Controller (Atc) Di Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar= The Effect Of Workload On Work Productivity Through Job Stress In Air Traffic Controller (Atc) Employees At Makassar International Airport Sultan Hasanuddin Makassar* (Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Astika, E., Nasib, N., Bhastary, M. D., Amalia, F., & Hou, A. (2022). Effect of work environment and workload on employee satisfaction. *Jurnal Manajemen Retail Indonesia*, 3(1), 1-12.
- Athfalia, A. B., & Attiq, K. (2024). Analisis Turnover Intention Gen Z Ditinjau Dari Job Insecurity Dan Work Overload: Studi Pada Karyawan Generasi Z Di Kota Semarang. *Ujost-Universal Journal Of Science And Technology*, 3(1), 88-100.
- Augustine, A., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi*, 2022.
- Ballian, W. H. H. N. M. S. S. H. (2020). Analysis Of Reward , Work Environment , Job Promotion And Supporting Facilities Towards Job Satisfaction.

International Journal Of Innovative Science And Research Technology, 5(4), 167–171.

Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill.

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job Demands-Resource Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.

Chipta, F. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Muara Kayu Sengon, Jatilawang* (Doctoral Dissertation, Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap).

Claudia, M., & Al Amin, A. R. (2024). The influence of workload on the performance of banjarmasin city land office employees through motivational mediation. *Open Access Indonesia Journal of Social Sciences*, 7(4), 1581-1590.

Darmawan, A., & Suhartono, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Outsourcing Di RSUP Dr. Sardjito).

Elsahoryi, M., Alathamneh, M., Mahmoud, M., & Hammad, S. (2021). Pengaruh Etos Kerja Islami dan Kepuasan Kerja Terhadap Persepsi Kinerja Karyawan PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Kantor Cabang Semarang.

Ewaldy, S. M., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya Di Kota Malang). *JLAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 11(1), 113–122.

Faisal, Dhani I., Muhadjir A. (2023). Pengaruh Meaningful Work, Pengembangan Karir, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Patra Jasa Di Surabaya. Surabaya : UPN “Veteran” Jawa Timur. <https://repository.upnjatim.ac.id/20249/>

Febriyanto, R. R., Herlambang, T., & Setyo, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Kabupaten Jember. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*. doi: <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i1.7365>.

Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) (Edisi 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448.
- Hardani, et. al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta : CV. Pustaka Ilmu Grup.
- Hasan, I. (1999). *Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)* (Edisi 2). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ihsan, M., & Jumlad, W. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Petugas Aviation Security Pt. Angkasa Pura 1 Bandar Udara Internasional Lombok. *Ground Handling Dirgantara*, 4(01), 108-115.
- Indrawati, A. S., & Tandelilin, E. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Work Stress dan Work Overload Terhadap Employee Performance pada Karyawan PKWT PT PAL Indonesia. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(11), 1-17.
- Jannah, R. F. (2021). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada perumda air minum tirta dhaha kota kediri)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Khoirunnisa, R., Askiah, A., & Karhab, R. S. (2024). Pengaruh Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Borneo Sukses Raya Kaltim Di Kota Samarinda. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 5(2), 249-255.
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). Analysis of the impact of workload and work Stress on job satisfaction with motivation as intervening variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 791.
- Kinanti, N. D., Rohmah, N. A., Riandi, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh job insecurity, emotional exhaustion dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan kontrak di Bandar Lampung. *Indonesian Journal of Islamic Economics and Business (IJIEB)*, 5(2), 1–9. UIN Raden Intan Lampung.
- Kuncoro, M. N., & Ferine, K. F. (2024). The effect of job insecurity and job promotion on performance mediated by job satisfaction in BRI outsourcing employees Medan regional office. *International Journal of Management, Economic and Accounting*, 2(2), 1–14. <https://doi.org/10.61306/ijmea>.

- Kogoya, N., & Anwar, M. (2020). Performance analysis of public organizations in the Department of Community Empowerment and Government Village of Lanny Jaya District, Papua Province. *International Journal of Economics and Finance Studies*, 12(2). ISSN: 1309-8055 (Online).
- Kosasih, H., Tarigan, S. A., Wijaya, E., & Susanto, S. (2022). The Role Of Employee Involvement Towards Corporate Performance At Pt. Tata Graha Stabat Asri Stabat. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(2), 477-484.
- Lisa, R., Marpaung, W., & Manurung, Y. (2020). Kesejahteraan psikologis ditinjau dari ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Cabang Medan Thamrin. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(1), 31-37.
- Locke, A.E and Latham, G.P. 1968. A Theory of Goal Setting and Task Performance. New Jersey: Engelwood Cliffs.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of workload and work discipline on employee performance of PT. XX with job satisfaction as intervening variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909-922.
- Masriati, M., Pratiwi, N., & others. (2020). Pengaruh Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan.
- Masyrurroh, A. J., Fauzi, A., & Setyawati, N. W. (2025). Hubungan Job Insecurity dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Graha Sarana Duta. *Fibonacci: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Keuangan*, 1(3), 183-197.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SMARTPLS*. Tangerang: Pascal Books.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Budhiningtyas, M. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis. Yogyakarta: Andi.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh etika kerja, budaya organisasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261.

- Nurmianto, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Karyawan PT. JNE Express Cabang Utama Medan.
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 27.
- O'Neill, P., & Sevastos, P. 2013. The Development and Validation of a New Multidimensional Job Insecurity Measure (JIM): An Inductive Methodology. *Journal of Occupational Health Psychology*, 18 (3), 78-86
- Petsner, G. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *Reliability: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 247-259.
- Prodanova, J., & Kocarev, L. (2021). Is job performance conditioned by work-from-home demands and resources?. *Technology in Society*, 66, 101672.
- Purwanto, A. A., Akbar, A., Natsir, U. D., Burhanuddin, B., & Ruma, Z. (2024). Pengaruh Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kota Makassar. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 21-29.
- Putri, K. W. D. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di PT. Anugerah Kartika Agro Denpasar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar).
- Ramalisa, Marpaung, W., & Manurung, Y. (2020). Kesejahteraan psikologis ditinjau dari ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Cabang Medan Thamrin. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(1), 31-37.
- Ramadhan, V., & Sunarsi, D. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Dipa Puspa Labsains Jakarta Selatan). *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 3(3), 87-92.
- Ramban, K., Edalmen. 2022. Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 4(1).
- Rangga, M. A., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 2990-3000.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Rosyidah, N., Purwanto, A., & Sopriyadi, A. S. (2025). Efek Work-Family Conflict dan Work Overload terhadap Job Performance pada Karyawan Pemerintah Kota Probolinggo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1).
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi Industri; Dasar -dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press
- Sahara. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai Pahala Express Delivery. *Jurnal Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol.16 No.2, 419-426. <https://Journal.umc.ac.id/index.php/VL>
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek moderasi budaya organisasi untuk peningkatan kinerja karyawan. *Target*, 500, 600.
- Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185-199.
- Setyawati, T., & Setyowati, W. (2021). Peran Mediasi Stres Kerja pada Pengaruh Job Insecurity dan Bebankerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Outsourcing PT. DVN). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 135-143.
- Sinurat, S. N., Nadapdap, K. M. N., & Goh, T. S. (2023). Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan di Perguruan Tinggi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(December 2022), 587–595.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2021). *Riset manajemen SDM untuk skripsi, tesis, disertasi, dan dilengkapi dengan contoh artikel rurnal*.
- Susanto, A. (2024). Pengaruh work overload terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada PT. Pondasi Maju Bersama Medan. *Arus Jurnal Sosial dan Humaniora*, 4(1), 216-226.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (cetakan ke-5). Bandung: Alfabet.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 19). Alfabeta.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., & Salmia, S. (2022). Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Widina.
- Syarweni, N. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dosen Politeknik Negeri Jakarta. *Journal of Management and Business Review*, 20(1), 81–101. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v20i1.240>
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada dinas pariwisata provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168-176.
- Syahrir, M., dkk. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Praktik*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Triana, T., Nurweni, H., & Nurshoimah, T. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Bisnis: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2023.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181-193.
- Vroom, V.H. 1964. "*Work and motivation*". Jhon Wiley and Sons, Inc. United States of America.
- Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. (2021). *Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout*.
- Yang, D.-L. and Yang, N. (2024), "Unveiling the path to employee performance excellence: visionary leadership behavior, vision commitment and organization resource support", *Leadership & Organization Development Journal*, 1142-1157.