

DAFTAR PUSTAKA

- Alifia, NS, & Iryanti, E. (2023). Pengaruh *work life balance* dan *Employee engagement* terhadap kinerja karyawan PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *Jurnal Internasional Ilmu Sosial dan Pendidikan* , 3 (9), 1808–1813.
<https://doi.org/10.55677/ijssers/V03I9Y2023-04>
- Ariani, R. dan, & Siddiq, A. M. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Daihatsu Bengkulu). *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 5(3), 622–638.
<https://doi.org/10.47747/jismab.v5i3.1962>
- Chamidah, D., Wijaya, U., Surabaya, K., Siregar, R. S., Indonesia, U. P., Nugroho, A., Dahlan, U. A., Nugroho, A., & Saputro, C. (2021). *Metodologi Penelitian Pendidikan* (Issue September).
- Dipayana, I. P. E. (2024). Peran Human Relation , Lingkungan Kerja Fisik , dan Iklim Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja. 4(8), 1583–1596.
- Falya Utami Putri, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Maninvest : Jurnal Manajemen, Ekonomi, Kewirausahaan, Dan Investasi*, 1(2), 01–12.
<https://doi.org/10.37832/maninvest.v1i2.44>
- Ghozali, Imam;Latan, H. (2020). *Partial Least Squares (PLS): Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0* (3rd ed.). Badan Penerbit

Universitas Diponegoro.

- Mandasari, R. A., & Irawanto, D. W. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4), 1004–1015. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.06>
- Nurdin, Ismail and Hartati, S. (2021). *Metodologi Penelitian Sosial: Panduan Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Media Sahabat Cendekia.
- Putri, N. V, & Purnamasari, I. (2021). “Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF).” *Jurnal Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2), 127–132.
- Ratnasari, S. D., Widitama, M. R., & Sunarto. (2023). Employee Engagement Memediasi Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention to Leave. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 8(1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v8i1.3460>
- Rina Uswatun Hasanah, & M. Havidz Aima. (2020). *Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Manajemen Pusat Pengkajian Dan Pengembangan Islam Jakarta*.
- Saptono, N. K., Supriyadi, E., & Tabroni. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan Pt Angkasa Pura I (Persero). *Jurnal Ekobisman*, 5(2), 88–108.

- Soima, S., Syahran, S., & Listyarini, S. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(3), 923–933. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i3.331>
- Sugiyono. (1967). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In *Alfabeta*. CV.
https://www.academia.edu/118903676/Metode_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif_dan_R_and_D_Prof_Sugiono
- Tarwaka, PGDip.Sc., M. E. (2020). *Ergonomi Industri: Dasar-dasar Perencanaan dan Perancangan Sistem Kerja*. Harapan Press.
- Wijaya, P., & Dewayani Soeharto, T. N. E. (2021). Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(3), 266. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>