

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, H., Rao, C. V. K., Ayaz, M. Q., & Shinwari, A. (2020). Effect of Compensation Packages on Job Satisfaction and Employees" Retention: A Case of Jalalabad-based Private Universities of Afghanistan Banking Sector of Afghansitan View project Assessing the Influence of Selected human capital Management Factors on. *Asia Pacific Journal of Multidisciplinary Research*, 8(2), 26–35.
- Anis, S. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1–9.
- Adhari, L. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Qiara Media*.
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh karakteristik individu dan kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 25-35.
- Abidin, M. J. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 9.
<https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2520%0Ahttps://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/2520/253>
- Adinda, A., & Sari, T. N. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Tingkat Turnover Karyawan Pada PT. Everbright Medan. Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 31–41.
DOI: 10.47709/jebidi.v2i1.151.
- Bimaputra, A., & Parwoto. (2020). Pengaruh Beban Kerja , Kepuasan Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentions (Studi Kasus pada PT . ABC) Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana , Kranggan. *Jurnal Publikasi Universitas Mercubuana*, 4(3), 1–14.
<https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator>

- Dhananjaya, I. G., & Dewi, I. A. (2019). "Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar." *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1346–1373.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
<https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Abdi Ilmu*, 13(1), 131–141.
- Fiaauzh Primadiba, A. (2019). BAB IIPdf. In *Ayan* (Vol. 8, Issue 5, p. 55).
- Finthariasari, M & Saputri, D. . (2020). JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)e-ISSN 2723-424X
||Volume||1||Nomor||1||Juli ||2020|| Website: www.jurnal.imsi.or.id. Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis, 1, 128–136.
- Fatari, & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 103–119.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Hutomo, Y. I. P. S., & Nawangsari, L. C. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Turn Over Karyawan: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 6(1), 27-32.
https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v6i1.409

- Johar Kuswahyudi, I., Budi Setiadi, P., Rahayu, S., & Mahardhika Surabaya, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4227/3535>
- Jamal, dan wardhana. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention pada PT Arina Multikarya Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(2), 977–981.
- Johar Kuswahyudi, I., Budi Setiadi, P., Rahayu, S., & Mahardhika Surabaya, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4227/3535>
- Kurniawan, A. (2021). *Sintaksis : Jurnal Ilmiah Pendidikan PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA HOTEL INNA DHARMA DELI*.
- Kuswibowo, C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin*. E ISSN 2714-5603. Volume (2). <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/senamu/index>. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Linda Mora, Arif Rahman Hakim, & Marhisar Simatupang. (2022). Pengaruh Kompensasi, Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 7(2), 27–36. <https://doi.org/10.36805/psychopedia.v7i2.3424>
- Mapasa, V. F. J., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado the Effect of Job Satisfaction and

- Work Motivation on Turnover Intention of Grab Drivers During the Covid 19 Pandemic Manado C. Emba, 10(1), 1023–1029.
- Metariani, P., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–9.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v8i1.32666>.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.4819>
- Manopo, C., Trang, I., & Trifena, S. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado Effect of Compensation, Organizational Commitment and Work Stress on Employee Turnover Intention At Pt. Golden Mitra In. Saerang 454 Jurnal EMBA, 11(1), 454–464.
- Pranitasari, D., Trianah, L., & Nuriandini, R. (2019). The Effect Of Compensation and Working Environment to Employee Engagement (Case Study on PT Summarecon Agung Tbk). *Osf.Io*.
- Putra, A. R., Hariani, M., Nurmalasari, D., Irfan, M., & Hakim, Y. R. Al. (2020). Role of Work Environment and Organizational Culture To Job Performance. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 1–13.
<https://doi.org/10.35719/jiep.v1i2.20>
- Paramita, P. I. D., Pasek, I. K., & Putra, I. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Intercontinental Bali Resort. Repository Politeknik Negeri Bali E., 1–6.
<http://repository.pnb.ac.id/2047/>
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(7), 4045.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p02>
- Parwita, G. B. S., Suryani, N. N., & Adriani, N. K. A. (2019). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya 80 Terhadap Turnover Intention. Forum Manajemen, 17(2)

- Puspitasari, A. . K. K. (2022). Pengaruh person-organization fit dan motivasi kerja terhadap turnover intention. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 24(2), 464–475. <https://doi.org/10.29264/jfor.v24i2.10876>
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381.
- Rahmanda, H., & Kamela, I. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada pegawai dinas energi dan sumber daya mineral provinsi Sumatera Barat. *E-Jurnal Bung Hatta*, 22(2).
- Romadhona, Fitria, Recky Recky, and M. M. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Pt. Caprifarmino Laboratories Veterinary Vaccine Plant. *JURNAL ECONOMICA: Media Komunikasi*, 12(2), 300–307.
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>
- Sudana, I., & Supartha, W. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7), 242491.
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i1.4338>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Issue January).

- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.
<https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Suryanto, D. (2022). The Effect of Leadership And Motivation On Employee Performance At Pt. Selago Makmur Plantation Palm Factory Unit Incari Raya Group. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 108–118.
<http://journal.al-matani.com/index.php/invest/index>
- Salehah, A., Sri Harini, & Sudarijati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 8(1), 113–130.
<https://doi.org/10.30997/jvs.v8i1.5575>
- Santosa, S., & Sulistyawan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 1(1), 36–44.
- Sembiring, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1), 1–13.
<https://doi.org/10.35968/jimspc.v12i1.1035>
- Talashina, H. E., & Ngatno, N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi: Perawat Rs Telogorejo Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 275–287.
<https://doi.org/10.14710/jiab.2020.26359>
- Tran, K. T., Nguyen, P. V., Nguyen, T. D., & Ton, U. N. H. (2020). The impact of organisational commitment on the relationship between motivation and turnover intention in the public sector. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 11(12), 1–25.
- Utama, P. U. & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3): 348-376

- VIZANO, N. A., SUTAWIDJAYA, A. H., & ENDRI, E. (2021). The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471–478. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.471>
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MNC Sekuritas. *Kinerja*, 5(02), 315–328. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>
- Yuliawan, E., & Nurrohman, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Orion Cyber Internet. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 11(1), 37–50. <https://doi.org/10.55601/jwem>
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Tata Sejuta STIA Mataram*, 7(1), 66–85. <https://doi.org/10.32666/tatasejuta.v7i1.187>
- Zahratulfarhah, Z., Anggun Rika Mandasari, Dhea Septia Rani, Maysaroh Maysaroh, Muhammad Asyharul, & Zaqiyah Nur Afifah. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 118–130. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2.1198>
- Zinni, Siregar, D. R., & Simanjuntak, D. C. Y. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Iii Kebun Rambutan. *Jimea*, 5(2), 667–689.