

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Partisipasi Penyusunan Anggaran (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial (Y).
2. Kejelasan Sasaran Anggaran (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial (Y).
3. Sistem Pengendalian Manajemen (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Bagi PT Terminal Petikemas Surabaya, untuk tujuan meningkatkan kinerja manajerial maka perusahaan perlu memperhatikan faktor partisipasi penyusunan anggaran melalui forum diskusi anggaran yang lebih intensif; memastikan bahwa setiap sasaran anggaran harus spesifik, realistis sesuai kondisi perusahaan dan pasar saat ini agar dapat dicapai, dan relevan atau benar-benar diperlukan bagi operasional perusahaan; selain itu memperkuat sistem pengendalian manajemen melalui peningkatan pemantauan pelaksanaan anggaran serta evaluasi kinerja yang

transparan. Hasil penelitian ini, dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan untuk perusahaan untuk mempermudah dalam pencapaian tujuan.

2. Diharapkan penelitian selanjutnya untuk menambahkan variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial sehingga dapat menambahkan literasi pembahasan dan variasi topik penelitian ke depannya.
3. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) lainnya, seperti perusahaan logistik sejenis untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian di lingkungan yang berbeda.

5.3 Implikasi dan Keterbatasan

5.3.1 Implikasi

1. Implikasi Penelitian secara Teoritis

Keterlibatan setiap level manajer di berbagai pusat pertanggungjawaban dalam menyusun anggaran dapat meningkatkan kinerja manajerial, karena manajer puncak dan bawahannya merasa terlibat dan bertanggungjawab pada pelaksanaan anggaran sehingga dapat melakukan penyusunan anggaran dengan lebih baik agar tujuan perusahaan tercapai, hal ini didukung dari hasil penelitian dan teori keagenan yang menunjukkan bahwa partisipasi anggaran merupakan proses kerjasama antara pihak principal (manajer) dan agent (bawahan) untuk menentukan penganggaran.

Sasaran anggaran yang disusun secara jelas dan spesifik dapat meningkatkan kinerja manajerial, hal ini didukung dari hasil penelitian dan teori penetapan tujuan yang menunjukkan bahwa tujuan yang spesifik akan menghasilkan kinerja yang baik dan tujuan tersebut mudah terwujud.

Perusahaan membutuhkan sistem pengendalian manajemen untuk mengatur dan memengaruhi aktivitas bawahan (agent) untuk mengimplementasikan strategi dan kebijakan perusahaan melalui para atasan (principal), hal ini didukung dari hasil penelitian dan teori keagenan yang menunjukkan bahwa principal harus memonitor kerja agent sehingga pelaksanaan sesuai dengan rencana kerja untuk mencapai tujuan organisasi dengan efisien dan efektif, yang dapat meningkatkan kinerja manajerial.

2. Implikasi Penelitian secara Praktis

Penelitian ini dapat digunakan sebagai gambaran bagi perusahaan dalam menentukan partisipan penyusunan anggaran dan sasaran anggaran yang jelas dan spesifik. Selain itu, pihak perusahaan perlu memperhatikan sumber daya manusia yang menentukan efektivitas perusahaan, untuk itu diperlukan sistem pengendalian manajemen untuk mengatur dan memantau aktivitas di perusahaan melalui para pimpinan agar dalam pelaksanaannya dapat mencapai tujuan yang sudah direncanakan secara optimal sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial.

5.3.2 Keterbatasan

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan sebelumnya mengenai partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial pada PT Terminal Petikemas Surabaya, terdapat keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Peneliti hanya menggunakan variabel partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, dan sistem pengendalian manajemen sedangkan masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial.
2. Sampel penelitian yang digunakan dalam penelitian sebanyak 101 pegawai dari total 373 pegawai PT Terminal Petikemas Surabaya.