

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*, Yogyakarta: Zanafala publishing

Agustina, D., Effendy, A., & Hakeem, A. (2025). The influence of work environment and career development on turnover intention with coaching as an intervening variable. *Jurnal Kebidanan dan Keperawatan Lentera Perawat*, 10(1), 14–25.

Andriani, R., Disman, D., Ahman, E., & Santoso, B. (2023). Empirical Effects of Work Environment, Job Satisfaction and Work Engagement on Turnover Intention in Hospitality Industry. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.9.1.129>

Anjani, A. D., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 8(1), 194– 203. <https://doi.org/10.31932/jpe.v8i1.1685>

Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.

Arifuddin, A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Karyawan melalui Kepuasan. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 340- 351. <https://dx.doi.org/10.37531/mirai.v7i1.2053>

Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT BMD. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 18(2), 141-148. <https://doi.org/10.31294/jc.v18i2.4110>

Astiti, M. W., & Surya, I. B. K. (2020). The role of organizational commitments in mediating the effect of work motivation and job satisfaction towards turnover intention on nurses private hospital. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 8(1), 25-34. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v8n1.1101>

Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116-131. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1910>

Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Nesitor. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 79-93.

Darmayanti Ni Putu Kurnia dan Wayan Arya Paramarta. 2020. Employee Engagement dan Stress Kerja Pengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Di Aman Villas Nusa Dua – Bali. Vol. 1. No. 1. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1>

Denova, M., & Crispina, V. L. (2024). Effect on turnover intention: Career development, compensation and job stress. *Jurnal Aplikasi Ekonomi*, 21(1), 26–40.

Deswarta, D., & Mardiansah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 58-63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>

Drastyana, S. F. (2021). Turnover Intention Karyawan Dalam Tinjauan Kompensasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi.

Effendy, A., Falah Agung, N., & Herman, H. (2023). THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION EMPLOYEES AT HOTEL LABERSA. In *PENANOMICS: INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS*. <https://penajournal.com/index.php/PENANOMICS/40>. <https://doi.org/10.56107/penanomics.v2i2.123>

Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Erlanggashani, C., Suarka, F. M., & Pertiwi, P. R. (2021). Faktor-Faktor yang menentukan terjadinya sistem promosi jabatan karyawan di masari villas and spa (Vol. 5, Issue 2).

Evidence from a multisector open access study. *International Journal of Economics, Business & Management Studies*, 1(3), 335–347.

Fachrezi, Hakim dan Khair H. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. ISSN. 2623-2634. Vol: 3, No: 1. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>

Gimnatyar Ganda Wijaya, & Ryan Basith Fasih Khan. (2024). Pengaruh Co-worker Support dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Kerja pada Pekerja Gen Y dan Z di Kota Malang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.1986>.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). A Primer on Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). In Sage Publications (Third). Sage Publications. <https://doi.org/10.1201/9781032725581-7>

Han, H. (2021). Consumer behavior and environmental sustainability in tourism and hospitality: a review of theories, concepts, and latest research. *Journal of Sustainable Tourism*, 29(7), 1021–1042. <https://doi.org/10.1080/09669582.2021.1903019>

Harini, S., Narimawati, U., Hadi, S. M., & Yuningsih, E. (2023). Turnover Intention: Career Development and Compensation Approach, and Job Satisfaction as an Intervening Variable. In *International Journal of Artificial Intelligence Research* (Vol. 7, Issue 1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v7i1.1.1064>

Hendi, & Robin. (2023). The Effect Of Organizational Culture And Position Promotion On Employee Turnover Intention In PT. Petro Anugerah Dinamika. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Indriyati, R. (2022). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas perumahan rakyat, kawasan permukiman, tata ruang dan pertanahan kabupaten tegal. Universitas Pancasakti Kota Tegal.

Irawati, S., C P Meilani, Y. F., Studi Manajemen Program Magister, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Kunci, K., & Karir, P. (2024). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI Z DI ECOMMERCE. 4(6). <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v4i6.743>

Iskandar, Y & Rahadi, D. 2021. “Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan”. *SOLUSI : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*. Vol. 19, No. 1, Januari 2021, Hal 102-116. DOI: 10.26623/SLSI.V19I1.3003

Jevtić, T., & Gašić, D. (2024). The effects of the compensation system on job satisfaction and turnover intention of employees in the Republic of Serbia. *Strategic Management*, 00, 64–64. <https://doi.org/10.5937/straman2300063j>

Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13-24.

Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pe). CV. AA Rizky.

Khaq, F. N. D., Saputra, B. M., & Nurhidayati, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 71-83. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i2.387>

Kindangen, C. C., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Promosi Jabatan Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24883>

Kintani, A. C. S., & Widyati, R. (2024). The effect of compensation, work environment, and career development on turnover intention. *Jurnal Indonesia Sosial Sains (JISS)*, 17(3), 1134–1148.

Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2020). Pengaruh Job insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1). <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27903>

Malayu, Hasibuan (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta. Mantouw, G. M. (2022). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT . Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung. 3(1), 54– 60.

Manalu, A. A., Broto, R., & Kristiyani, N. (2023). The influence of compensation, work environment, and workload on turnover intention phenomena at Royal Orchid Garden Hotel. *International Journal of Business and Applied Economics*, 2(4), 1–12.

Mathis, R.L, Jackson, J.H, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.

Mondy, R, Wayne., Martocchio, Joseph, J. 2016. *Human Resource Management*, Fourteenth Edition. Published by Pearson Education. Prasetyo, E. B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan. universitas 17 agustus 1945 surabaya.

Mulyana, M. K., & Layman, C. V. (2024). The Emotional Edge of Skincare Brands in Online Reviews: Impact on Purchase Decisions. *Journal of Management and Entrepreneurship Research*, 5(2), 103-116. <https://doi.org/10.34001/jmer.2024.12.05.2-52>

Pricelda, A., & Pramono, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Turnover Intention sebagai Mediasi

pada Karyawan PT Farmasi XYZ dalam Masa Pandemi COVID-19. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(3), 712-721.

Putra, P. A. J. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Jayakarta Balindo. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 555-583. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i02.p01>

Putra, R. S. (2023). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PDAM KOTABARU KALIMANTAN SELATAN (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB). Sabrina, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). umsu press.

Rahman, M. F., Harini, S., & Ismartaya. (2024). The influence of compensation, leadership style, and work environment on turnover intention employees. *International Journal of Social Science and Human Research*, 7(5), 2826–2832.

Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2020). The impact of working environment, compensation, and job satisfaction on turnover intention in public service agency. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(5), 13–19.

Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama. Silitonga, P. E. S., & SE, M. (2020). Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja. Penebar Media Pustaka

Simamora, D. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Keuangan, Sistem Informasi Akuntansi dan Modal Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Metro Makmur Jaya Medan”.

Suganda, H., & Setyorini, N. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Bisnis Dan Keuangan TRANSEKONOMIKA | VOLUME*, 3(4). <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i4.509>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (1st ed.). Alfabeta

Susilawathi, W., Bartani, S., & Djaming, M. (2022). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 2(2), 78–87. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>

Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258-1266. DOI: 10.36778/jesya.v4i2.496

Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, F., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di perusahaan jasa pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, 19(1), 80-91. doi: <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235>

Wardhani, D. P., Nur Annisa, N., dan Dwi Elfarina, D. (2023). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Pada Promosi Jabatan Pada Karyawan. In *Jurnal Manajemen Dayasaing*(Vol. 25, Nomor 1). DOI: 10.23917/dayasaing.v25i1.21867

Wijaya, D. Y. R. (2021). The effect of compensation and career development on employee turnover intention in the culinary sector. *Menara Ilmu Manajemen*, 5(3), 113–130. <https://doi.org/10.54099/aijbs.v1i1.28>

Winata, E. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan. Penerbit P4i. Zainuddin, M. S. M. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan motivasi Terhadap Kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Aceh Tengah. *Biram Samtani Sains*. DOI: <https://doi.org/10.55542/jbss.v4i1.87>

Wiyono, D., Hamidi, A., & Lisa, E. (2025). Financial compensation, non-financial benefits and the mediating role of job satisfaction against turnover intention:

Yanisa Putri, K. S., I Made Agus Dwi Suarjaya, & Wayan Oger Vihikan. (2024). Sistem Rekomendasi Skincare Menggunakan Metode Content Based Filtering dan Collaborative Filtering. *Decode: Jurnal Pendidikan Teknologi Informasi*, 4(3), 764–774. <https://doi.org/10.51454/decode.v4i3.601>

Zahari, D. S., Supriyati, D., & Santoso, A. (2022). Compensation and career development mediated by employee engagement and turnover intention: A study at PT Bank Syariah Mandiri. *EKUITAS: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 26(3), 267–284. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v4i1.23846>