

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekanbaru: Zafana Publishing.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Amalia, S., Kuruway, R., & Yumhi, M. (2021). Peran Kepuasan Kerja dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batam. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 8(1), 377-390.
- Ananda, R., Ridho, A., & Yancik, Y. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Pada Badan Pusat. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(3), 967-972.
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 116-131.
- Budiasa, I. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Damayanti, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Coca Cola Amatil Indonesia.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Forkamma: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 240-247.
- Dunan, H., & Kadarisman, M. B. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Buma Cima Nusantara (PT BCN). *Jurnal Revolusi Ekonomi dan Bisnis*, 7(8), 63-75.
- Dwiyana, Sastria, & Kassaming. (2021). Hubungan Stres Kerja dan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. *JIKI: Jurnal Ilmiah Kesehatan IQRA*, 9(1), 22-30.
- Fahira, J. N., Abrian, Y., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Rangkayo Basa Kota Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 3(1), 56-61.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hasanuddin, F. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Citra Sulawesi Sejahtera (Departement Store). *J-MSDM: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 32-44.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlinda, H., Menne, F., & Suriani, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*, 121-125.
- Husaini, R. N., & Utama. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 60-75.
- Jaya, I. W., & Widiastini, N. M. (2021). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Jufrizen, J., & Pratiwi, S. (2021). The Effect of Organizational Climate on Employee Job Satisfaction with Work Ethics as A Moderating Variable. *Journal of International Conference Proceedings*, 4(2), 217-231.
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penerbit Swadaya Group.
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 585-591.
- Machfudz. (2022). *Manajemen Lembaga Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Mahawati, E. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Multi Kadera Sejati Jetis Mojokerto. *Jurnal Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 8(3), 28-32.
- Mawarni, P. L., & Tiarapuspa. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2127-2136.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Nusantara cabang Bengkulu dan Curup. *JMMIB: Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 164-173.
- Octaviani, A. P., & Prasada, D. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Aqiqah Express Ciputat Tangerang Selatan. *JEAC: Journal of Economic Academic*, 1(2), 684-695.
- Prastiwi, N. P., & Egarini, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seripit. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(3).
- Pribadi, H. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Karoseri Bus Putra Pelangi Kota Tegal. *AKUA: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 291-297.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Studi Pada Guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya). *Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 891-914.
- Rismayani, M. W., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Buleleng I. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 303-314.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Daya Anugrah Mandiri. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22.
- Simanullang, M., & Karneli, O. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Hutahaean Group Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 10(3), 581-589.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suhardi, M. (2023). *Buku Ajar Dasar Metodologi Penelitian*. Lombok Tengah: Penerbit P4I.
- Sunyoto, D., Sari, G. E., & Elsiningtyas, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Suroso, L. S., & Angela, F. P. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan PT Indah Kiat Karawang Tbk. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 6(2), 441-447.
- Sutrisno, E. (2019). *Edy, Sutrisno. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada. Jakarta: Kencana Prenada.
- Syahputra, R. D., & Aslami, N. (2023). Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 51-61.
- Vanchapo, A. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.