

DAFTAR PUSTAKA

- Aashish Bartaula. (2023a). Relationship Between *Reward System* and *Turnover intention*: The Mediating Role of Organizational Commitment. *KIC International Journal of Social Science and Management*, 2(1), 1–26.
- Aashish Bartaula. (2023b). Relationship between *reward system* and *turnover intention*: The mediating role of organizational commitment. *KIC International Journal of Social Science and Management*, 2(1).
- Agnes Chandra, Ni Kade Juli Rastitiati, & Ida Ayu Kalpikawati. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Di Xyz Hotel Bali Uluwatu. *Ournal of Hospitality Accommodation Management (JHAM)*, 3(1), 1–10.
- Agus Purwanto, Masduki Asbari, Mufidah Prameswari, Mulyaningsih Ramdan, & Setyo Riyanto. (2020). Partial Least Squares Structural Suation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research: A Literature Review. *Ournal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 2(1), 1–10.
- Ali, S., Yongjian, P., Shahzad, F., Hussain, I., Zhang, D., Fareed, Z., Hameed, F., & Wang, C. (2022). Abusive Supervision and *Turnover intentions*: A Mediation-Moderation Perspective. *Sustainability (Switzerland)*, 14(17). <https://doi.org/10.3390/su141710626>
- Ansori. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover intention Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Bandar Lampung*.
- Callado, A., Teixeira, G., & Lucas, P. (2023). *Turnover intention* and Organizational Commitment of Primary Healthcare Nurses. *Healthcare*, 11(4).
- Dwi Rizki Saputera, & Harini Abrilia Setyawati. (2024). The Influence of Distributive Justice and Procedural Justice on *Turnover intention* with Job Satisfaction as a Mediator. *Forum for University Scholars in Interdisciplinary Opportunities and Networking (FUSION)*, 1(1), 433–438.
- Ephivania Eunike Foenay, Rolland E. Fanggidae, & Wehelmina Mariana Ndoen. (2020). Pengaruh *Reward* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 8397. <https://doi.org/https://doi.org/10.35508/jom.v11i1.2320>
- Eugene Bardach. (2025). Intrinsic and Extrinsic *Rewards*: A Comprehensive Review of Employee Motivation in Modern Organizations. *Journal of Organizational Behavior*, 46(2), 150–165.

- Fhuji Haristine, Muhammad Luthfie, & A. A. Kusumadinata. (2018). Kompetensi Komunikasi Tenaga Freelance dalam Bisnis Wedding Planner di Bogor. *Jurnal Komunikatio*, 4(2), 71–82.
- Fitria Dedek Anggraini, & Ika Korika Swasti. (2024). The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee *Turnover intention* Radar Kediri. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 3(8), 3637–3648.
- Fitriani, L. K. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover intention*. *IJSM*, 3(2).
- Gyanmar, F. A. A., & Achmad, N. (2024). Organizational Commitment Mediates the Effect of Transactional Leadership on *Turnover intention* on Frontliners. *Digital Innovation: International Journal of Management*, 2(3), 28–39.
- Hartawan, D., & Welta, F. (2017). DAMPAK PEMBERIAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. In *Dampak Pemberian Punishment Dedi Hartawan* (Vol. 1). www.palembang.dpu-daaruttauhid.org
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(2).
- Jaya, I. M. W. K., & Widiastini, N. M. A. (2021). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover intention*. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3, 81–86.
- M. Harun Arrasyid, & Asj'ari, F. (2020). Pengaruh Attitude, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Turn Over Karyawan CV. Cahaya Motor. *Journal of Sustainability Business Research (JSBR)*, 1(1), 301–307.
- Mandagi, G. M., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2020). *Reward and Punishment terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Bank SulutGo Cabang Utama Manado*. 1(4).
- Mangkunegara, & A.A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Revisi). PT Remaja Rosdakarya.
- Muhamad Endra Firmansyah, & Samto Hadi Isnanto. (2025). The Influence of Job Satisfaction and *Reward* Systems on *Turnover intention*. *Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)*, 6(4), 710–718.
- Nabila, L., Hardilawati, W. L., & Zaki, H. (2023). Pengaruh *Reward* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada PT Karya Dayun. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi (SNEBA)*, 3, 611–623.
- Paramita, N., Nurlaela, S., Sita, K., Disman, Wahjoedi, & Wibowo, L. A. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV. Widina Media Utama.

- Pradana, J. I., & Susilowati, H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 125–133.
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap *Turnover intention* Di Okui Kopi. *Economos: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 27–37.
- Pratiwi, I. (2023). *Analisis Beban Kerja, Stres Kerja, dan Punishment Terhadap Tingkat Turnover intention Karyawan PT Bestprofit Future Medan*. Universitas Pancabudi.
- Putri, N. E., Sutikno, B., & Rachmawati, D. L. (2024a). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT FAHIRA BERKAH OLINDO. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(3), 236–244.
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i3.6797>
- Putri, N. E., Sutikno, B., & Rachmawati, D. L. (2024b). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT FAHIRA BERKAH OLINDO. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(3), 236–244.
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i3.6797>
- Rifqa Faulia Putri, Budi Eko Soetjipto, & Madziatul Churiyah. (2024). The Effect of Work-life Balance and Reward System on *Turnover intention* with Employee Engagement as An Intervening Variable. (*Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*), 9(1), 795–807.
- Rina Sihotang, & Ahmad Fauzi. (2024). Definisi Operasional Variabel dalam Penelitian Kuantitatif: Pendekatan Praktis untuk Pengukuran Indikator dan Skala. *Jurnal Metodologi Penelitian Sosial (JMPS)*, 5(2), 145–158.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (2nd ed.). RajaGrafindo Persada.
- Robbi Zidni Ilma, & Broderix Nicender Sorongan. (2024). Analisis Penerapan *Reward* dan *Punishment* Dalam Pengoptimalan Kinerja (Studi Kasus Pada Friskia Ala Ala Wedding Organizer). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 1(7), 1434–1442.
- Roselina Ahmad Saufi, Samsidine Aidara, Noorshella Binti Che Nawi, P. Yukthamarani Permarupan, Noor Raihani Binti Zainol, & Abdul Samad Kakar. (2023). *Turnover intention* and its antecedents: The mediating role of work–life balance and the moderating role of job opportunity. *Frontiers in Psychology*, 14.
- Santoso. (2023). Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan (JIPP)*, 9(4), 2721–2731.

- Sayyida, A. (2023). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Loyalitas Karyawan dengan Variabel Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. XYZ). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 150–165.
- Selvia Rusvita Dewi, & Anwar Mansyur. (2022). *Turnover intention: Effect of leadership style and reward*. *Jurnal Ekonomi*, 11(3), 278–288.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suriyanti, & Riski Eko Ardianto. (2023). The Impact of Motivation and Work Discipline on Work Employees Productivity. *Jurnal Ekonomi*, 12(1), 1831–1835.
- Syazwani, & Nabila Zafirna. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover intention Pada PT Santos Jaya Abadi Sidoarjo*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- T. Hani Handoko. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE Yogyakarta (Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada).
- Wiji Lestari. (2019). *Pengaruh Punishment, Reward dan Rolling Pegawai (Turnover) Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Dua Kelinci di Sidoarjo*. Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Winda Sri Astuti, Herman Sjahrudin, & S. Purnomo. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 11(1), 31–46.
- Wirawan, A., Ismi,), & Afani, N. (2018). PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN PADA CV MEDIA KREASI BANGSA. In *Journal of Applied Business Administration* (Vol. 2, Issue 2).
- Yohana Caroline Iskandar, & Dedi Rianto Rahadi. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 102–116.
- Zafar, R., Abid, G., Rehmat, M., Ali, M., Hassan, Q., & Asif, M. F. (2022). So hard to say goodbye: impact of punitive supervision on *turnover intention*. *Total Quality Management and Business Excellence*, 33(5–6), 614–636. <https://doi.org/10.1080/14783363.2021.1882844>