

DAFTAR PUSTAKA

- Adha et al. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 85–95. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i2.798>
- Ahriani, B. S. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai PDAM Tirta Remu Sorong Papua Barat. *JEMMA (Jurnal of Economic, Management, and Accounting)*, 7, 196–212.
- Alam, I. A., & Appriansyah, W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Lampung. *JALAKOTEK: Journal of Accounting Law Communication and Technology*, 1(2), 300.
- Armstrong, M., & Duncan, B. (2023). *Armstrong's Handbook of Reward Management Practice Improving Performance Through Reward*.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020a). Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition. In *Human Resource Management*.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020b). Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition. In *Human Resource Management*.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang Prodi Magister Manajemen & Forkamma Unpam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3).
- Dessler, G. (2023). Human Resource Management, 8th edition. In *Personnel Review* (Vol. 31, Issue 3). <https://doi.org/10.1108/pr.2002.31.3.386.3>
- Erika, E., Yuniior, K., Devita, F., Tamara, I., & Herryanto, C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Sabas Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 905–914. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.465>
- Eris & Nardi. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 272–283. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i1.1109>
- Firdaus. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Pegawai Badan Litbang Dan Diklat Kementerian Agama Analysis Of The Influence Of Work Environment On The Productivity Of Employees Of The Research And Training Agency Of The Ministry . *Journal of Religious Policy*, 3(1), 19–36. <https://doi.org/10.2307/j.ctv10vm131.8>
- Geller, E. S., & Tech, V. (2020). *Behavior-Based Safety and Occupational Risk Management Behavior-Based Safety and. April*. <https://doi.org/10.1177/0145445504273287>
- Hariyani, B. (2024). *Journal of Civil Engineering and Technology Sciences Universitas 17 Agustus 1945 Semarang Safety Leadership Penerapan Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Dalam Proyek Konstruksi Pembangunan Gedung Teater Kabupaten Karanganyar (Safety Leadership Im. 03(02), 23–34*.
- Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Izaroh, S., & Fauziah, S. (2025). Peran Knowledge Management Sebagai Upaya

- Transformasi Talenta Pegawai Pada Pt. PLN (Persero) UIP JBTB. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 1–8. <https://doi.org/10.62017/jemb>
- Jamiat, N., & Nadila, T. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Jasa Pos Logistik Palembang. *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(3), 2243–2253. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i3.51708>
- Jonathan, P. S. I. N. F. C. M. K. A. (2023). Pentingnya Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1–19.
- Joni, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Value : Jurnal Manajenemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24.
- Karsiati, K., & Maskudi, M. (2023). Efektivitas Workplace Commitment Dalam Memediasi Pengaruh Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Organisasi. *Serat Acitya*, 12(2), 165–177. <https://doi.org/10.56444/sa.v12i2.1097>
- Lestary, L., & Harmon. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Malayu, Drs. H., & Hasibuan, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Marisi, R. R. S. S.; P. (2024a). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT Heulang. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 253–263.
- Marisi, R. R. S. S.; P. (2024b). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT Heulang. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 253–263.
- Marsinah, & Hatidah. (2022). Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sejahtera Bersama. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 531–543. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1007>
- Maslow, A. (2020). *Teori Maslow*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). *Human Resource Management*.
- Mckinsey. (2023). Unlocking success in digital transformations. In *Mckinsey&Company* (Issue October).
- Missy, J., Studi, P., Syariah, E., Syaichona, S., & Adirinarso, D. (2023). Kerja Karyawan Di Indomaret Mojopahit Surabaya Perspektif Ekonomi Islam Indri Paramithasari Pendahuluan Peranan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang penting dalam suatu perusahaan, pemanfaatan sumber daya manusia secara efektif me. 4.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen Personalia*.
- Oktaviani, P., Zahara, A. E., & Ismail, M. (2023). Pengaruh Upah Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan. *Cemerlang : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(1), 236–250. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i1.733>
- Poernomo, H. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan

- Pt . Telkom Indonesia , Tbk Cabang. 2(1), 87–101.
- Pramana, P. A. T., Astina, M. A., & Wahyu, G. E. (2025). Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 4(4), 2223–2232. <https://doi.org/10.22334/paris.v4i4>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Raymond A. Noe. (2023). Employee Training and Development, 9th edition. In *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*.
- Sedarmayanti. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). www.derozarie.co.id
- Sekarwangi, D. L., & Bernardus, D. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Departemen Pt Si. *Performa*, 4(3), 382–393. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i3.1650>
- Stoepker, P., Biber, D., Davis, A., Welk, G. J., & Meyer, A. (2023). Contextualizing Adolescent Female Physical Activity Behavior: A Descriptive Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(4). <https://doi.org/10.3390/ijerph20043125>
- Sugiyono. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Sugiyono. (2022). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Suwandi, E. W., Rahmawati, A. M., Himawan, R., & Jauhar, M. (2024). *Kombinasi Mindfulness Spiritual Islam dan Relaksasi Spiritual Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Psikologis Lansia*. 4(2), 299–309.
- Tarigan, A., Absah, Y., & Panjaitan, N. (2025). Analisis Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Coffee Shop Kocoba Medan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 6(2), 448.
- Thaulia Riza, T. P. A. P. P. A. S. W. M. E. (2024). Determinants of Employee Performance At Perum Bulog City of. *Journal of Social and Economics Research*, 6(1), 308–320.
- Zailani, R., & Artanto, A. H. (2024). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi STIEP (JES)*, 9(1).