

**PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada BULOG SUB DIVISI REGIONAL Surabaya Utara)

SKRIPSI



Disusun Oleh

Putri Inul Budiastuti

NPM. 21042010006

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

SURABAYA

2025

**LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada BULOG SUB DIVISI REGIONAL Surabaya Utara)

Disusun Oleh

PUTRI INUL BUDIASTUTI

NPM. 21042010006

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi Menyetujui,

PEMBIMBING



Sumainah Fauziah, S.AB., M.AB.

NIP. 199312072022032015

Mengetahui,

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR**



Dr. Catur Suratnoaji, M.Si

NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LINGKUNGAN
KERJA

(Studi Pada BULOG SUB DIVISI REGIONAL Surabaya Utara)

Disusun Oleh
PUTRI INUL BUDIASTUTI
NPM. 21042010006

Telah Dipertahankan Di hadapan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program
Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas
Pernbangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal
Menyetujui,

Pembimbing Utama


Sumainah Fauziah, S.AB., M.AB.
NIP. 199312072022032015

Tim Penguji

1. Ketua


Nurul Azizah, S.AB., M.AB.
NIP. 199105012024062001

2. Sekretaris


Indah Respati K, S.Sos., M.Si.
NIP. 198604172020122007

3. Anggota


Sumainah Fauziah, S.AB., M.AB.
NIP. 199312072022032015

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR


Dr. Gatur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Inul Budiastuti
NPM : 21042010006
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 13 November 2025
Yang membuat pernyataan



Nama Putri Inul Budiastuti
NPM. 21042010006

*pilih salah satu (lingkari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara)”**. Terima kasih kepada Ibu Sumainah Fauziah, S.AB., M.AB. telah membimbing penulis dalam pembuatan Proposal ini yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi tugas akhir / skripsi di Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi, khususnya dalam konteks BULOG SUB DIVISI REGIONAL Surabaya Utara yang memiliki peran strategis dalam stabilisasi harga dan distribusi pangan di wilayah Jawa Timur. Gaji yang layak dan lingkungan kerja yang kondusif diyakini memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang pada gilirannya berdampak pada efisiensi operasional dan pelayanan publik yang optimal.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan penelitian ini.

Ucapkan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak dan Ibu Dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberi ilmu pengetahuan dan dukungan kepada penulis.
4. Kepada BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian ini.
5. Kedua Orang Tua penulis yang sangat berjasa dalam hidup penulis serta Kakak penulis yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Kepada Maulana Tri Sasmita Adi, terima kasih atas support yang diberikan kepada penulis, yang membantu proses penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya bidang manajemen sumber daya manusia, serta dapat memberikan kontribusi praktis bagi BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Surabaya, November 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.1 Rumusan Masalah	12
1.2 Tujuan Penelitian	12
1.3 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Landasan Teori	22
2.2.1 Sumber Daya Manusia	22
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.2.3 Gaji	26
2.2.4 Lingkungan Kerja	31
2.2.5 Kinerja Karyawan	36
2.2.6 Hubungan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	41
2.2.7 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.3 Kerangka Berpikir	42
2.4 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Jenis Penelitian	46
3.2 Lokasi Penelitian	47
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
3.3.1 Definisi Operasional	47
3.3.2 Pengukuran Variabel	53
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	54
3.4.1 Populasi	54
3.4.2 Sampel	54

3.4.3 Teknik Penarikan Sampel.....	55
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.5.1 Jenis Data	55
3.5.2 Sumber Data	56
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	56
3.6 Analisis Data	57
3.6.1 Teknik Analisis	57
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	61
3.6.4 Uji Hipotesis.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Gambaran Umum Penelitian dan Penyajian Data.....	73
4.1.1 Gambaran Umum BULOG	73
4.1.2 Logo Perusahaan	74
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	76
4.1.4 Penyajian Data.....	77
4.2 Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	88
4.2.1 Uji Validitas	88
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	89
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	90
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	94
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	95
4.3 Pembahasan.....	96
4.3.1 Pengaruh Gaji (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	96
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	100
4.3.3 Pengaruh Gaji (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	103
BAB V PENUTUP.....	109
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Produksi Beras	5
Gambar 2.1 Analisis Regresi Linier Berganda	66
Gambar 3.1 Logo BULOG.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2. 2 Model Kerangka Berpikir	43
Tabel 2. 3 Model Hipotesis	44
Tabel 3. 1 Tabel Ringkasan Definisi Operasional	52
Tabel 3. 2 Pengukuran Variabel Menggunakan Skala Likert	53
Tabel 3. 3 Jumlah Karyawan BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara.....	54
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan.....	79
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	80
Tabel 4. 5 Dasar Interpretasi Skor Item Variabel Penelitian.....	82
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Gaji.....	82
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	84
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	86
Tabel 4. 9 Uji Validitas.....	88
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas.....	89
Tabel 4. 11 Uji Normalitas.....	90
Tabel 4. 12 Uji Multikolinieritas.....	92
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas.....	92
Tabel 4. 14 Uji Autokorelasi.....	93
Tabel 4. 15 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 4. 16 Uji T (Parsial).....	95
Tabel 4. 17 Uji F (Simultan).....	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : KUESIONER PENELITIAN	114
Lampiran 2 : Jawaban Responden.....	117
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas	120
Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas	120
Lampiran 5 : Hasil Uji Normalitas.....	121
Lampiran 6 : Hasil Uji Multikolinieritas.....	121
Lampiran 7 : Hasil Uji Heterokedastisitas	121
Lampiran 8 : Hasil Uji Autokorelasi.....	122
Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda	122

ABSTRAK

PUTRI INUL BUDIASTUTI, 21042010006, PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BULOG SUB DIVISI REGIONAL SURABAYA UTARA)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara. Latar belakang penelitian ini berangkat dari pentingnya faktor finansial dan non finansial dalam memengaruhi motivasi serta produktivitas kerja karyawan. Gaji dianggap sebagai bentuk kompensasi dan penghargaan atas kontribusi karyawan, sedangkan lingkungan kerja yang kondusif diyakini dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman, aman, dan harmonis sehingga mendorong peningkatan kinerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif, dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada 30 responden karyawan BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 26. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaji (X1) dan lingkungan kerja (X2), sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan (Y). Hasil ini mengindikasikan bahwa peningkatan gaji yang layak serta penciptaan lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis secara bersama-sama dapat meningkatkan motivasi, produktivitas, dan kinerja karyawan. Oleh karena itu, manajemen BULOG disarankan untuk menyeimbangkan sistem penggajian yang adil dengan perbaikan kondisi lingkungan kerja agar tujuan organisasi dapat tercapai secara optimal.

Kata Kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara.

ABSTRACT

PUTRI INUL BUDIASTUTI, 21042010006, THE EFFECT OF SALARY AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A STUDY AT BULOG SUB DIVISI REGIONAL SURABAYA UTARA)

This study aims to analyze the effect of salary and work environment on employee performance at BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara. The background of this study stems from the importance of financial and non-financial factors in influencing employee motivation and productivity. Salary is considered a form of compensation and reward for employee contributions, while a conducive work environment is believed to create a comfortable, safe, and harmonious working atmosphere that encourages improved performance. The type of research used is descriptive quantitative, with data collection methods through questionnaires distributed to 30 respondents who are employees of BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara. Data analysis was performed using multiple linear regression with the help of SPSS version 26 software. The independent variables in this study were salary (X1) and work environment (X2), while the dependent variable was employee performance (Y). The results indicate that a fair salary increase and the creation of a conducive and harmonious work environment can together increase employee motivation, productivity, and performance. Therefore, BULOG management is advised to balance a fair salary system with improvements in working conditions so that organizational goals can be achieved optimally.

Keywords: *Salary, Work Environment, Employee Performance, BULOG Sub Divisi Regional Surabaya Utara.*