

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasar kepada penelitian yang telah dilaksanakan dengan hasil analisis data, alhaisl bisa diambil kesimpulan diantaranya:

1. Motivasi memiliki kontribusi dan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Itu dapat dilihat dari pencapaian kerja yang dimiliki oleh karyawan. Karyawan yang mempunyai motivasi tinggi, akan bekerja keras untuk mencapai tujuan pekerjaannya. Maka, motivasi merupakan faktor penting dalam diri karyawan yang mendorong semangat mereka untuk mencapai tujuan kerja serta dapat meningkatkan kinerja.
2. Kepuasan kerja tidak berkontribusi terhadap Kinerja Karyawan. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan, maka tidak signifikan pada peningkatan hasil kerjanya dalam menyelesaikan pekerjaan. Itu disebabkan karena nilai indikator variabel kepuasan kerja yang masih tergolong rendah.

#### **5.2 Saran**

Sebagai hasil dari penelitian ini dapat diuraikan berbagai saran yang bisa dijadikan acuan serta dimanfaatkan dalam proses pengambilan keputusan oleh perusahaan dan penelitian berikutnya, di antaranya yakni:

1. Perusahaan perlu memperhatikan aspek motivasi dengan menyokong karyawan untuk bekerja lebih giat dalam menyelesaikan tugas sehingga setiap aktivitas yang dilaksanakan akan menghasilkan pencapaian yang

nyata. Dengan adanya motivasi ini, diharapkan karyawan dapat memberikan kinerja terbaik sementara perusahaan akan mendapatkan keuntungan berupa peningkatan kinerja secara keseluruhan. Jika semua aspek ini diperhatikan, motivasi dan semangat karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya akan tetap tinggi.

2. Perusahaan perlu memperhatikan aspek kepuasan kerja dengan meningkatkan rasa puas karyawan, sebab tingkat kepuasan yang tinggi bisa mendorong karyawan untuk memberikan kontribusi yang nyata. Kontribusi ini tidak hanya membantu pengembangan pribadi karyawan, tetapi juga berpengaruh baik terhadap peningkatan performa dan kemajuan perusahaan secara keseluruhan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar menggunakan lebih banyak sumber data sehingga tidak hanya terfokus pada perusahaan manufaktur ini. Lalu sebaiknya juga mempertimbangkan variabel dalam penelitian selain dari motivasi dan kepuasan kerja, seperti variabel mengenai lingkungan kerja, pelatihan kerja, dan produktivitas karyawan.