

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI NEGARA ASEAN-4**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Rahma Zhafirah
21011010092/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI NEGARA ASEAN-4**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

Rahma Zhafirah
21011010092/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI NEGARA ASEAN-4**

Disusun Oleh :

Rahma Zhafirah
21011010092/FEB/EP

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi

Pada Tanggal : 14 November 2025

Menyetujui:

Dosen Pembimbing

Dr. Drs. Ec. Arief Bachtiar, M.Si
NIP. 196101041993031001

Tim Penilai :

Ketua

Dr. Eg. M. Taufiq, M.M
NIP. 196101041993031004

Anggota

Riko Setya Wijaya, S.E., M.M
NIP. 199006132024061001

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rahma Zhafirah
NPM : 21011010092
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/Lembaga lain, kecuali yang secara tertulis dalam sitasi dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar Pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 21 November 2025

Yang membuat pernyataan,



Rahma Zhafirah
NPM. 21011010092

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Negara ASEAN-4 Tahun 2014-2023”. Penelitian disusun dengan tujuan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Peneliti juga menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan dan masukan dari banyak pihak sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan Skripsi ini. Dengan rasa hormat atas terselesaikannya penyusunan Skripsi ini, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Drs. Ec. Arief Bactiar, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Utama, beliau telah meluangkan waktu untuk mengarahkan, membimbing, dan memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika P, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Riko Setya Wijaya, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Segenap dosen Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur telah memberikan pengetahuan berharga kepada peneliti selama masa perkuliahan.

6. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan tanpa henti baik secara moral maupun materi sepanjang perjalanan saya menyusun skripsi ini. Setiap doa yang mereka panjatkan dan kata penyemangat yang mereka utarakan telah menjadi sumber kekuatan dan motivasi saya sejak masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Dukungan mereka yang tulus sangat berharga bagi saya.
7. Kakak dan Adik saya, terimakasih sudah memberikan dukungan menjadi kekuatan yang tak tergantikan. Dan memberikan material kepada saya sebagai motivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman masa perkuliahan saya, Djauharotun Nafisah, Syafrida Maulidyah, Ayuntin Nonik Pratiwi, Siti Nur Jannah, Rosalyta Rifany Putri yang selalu membantu dan menemani saya sepanjang perkuliahan hingga akhir.
9. Teman-teman penyemangat saya Atikah Adawiyah, Saiyida Oktaviani, Riska yang telah memberikan bantuan yang sangat berarti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Terima kasih atas kesediaannya untuk membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini. Meskipun tidak memungkinkan untuk menyebutkan setiap nama secara individu, setiap dukungan yang diberikan sangat berarti dan telah menjadi pendorong utama terselesaikannya skripsi ini.
11. Terakhir, saya mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah mampu bertahan menghadapi berbagai tantangan selama masa perkuliahan

dan kehidupan hingga mencapai fase ini. Saya juga berterima kasih kepada jiwa dan raga saya yang tetap kuat dalam proses penyusunan skripsi ini. Mari kita bekerjasama untuk menyelesaikan skripsi ini, karena dukungan terbaik berasal dari diri saya sendiri.

Akhir kata, saya berharap semoga Allah SWT berkenan membalas segala budi baik semua pihak yang telah membantu, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu. Penulis menyadari penyusunan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surabaya, 20 April 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	18
1.3. Tujuan Penelitian.....	19
1.4. Ruang Lingkup.....	19
1.5. Manfaat Penelitian	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA	21
2.1. Landasan Teori	21
2.1.1. Tenaga Kerja	21
2.1.2. Penyerapan Tenaga Kerja.....	23
2.1.3. Global Inovation Indeks.....	27
2.1.4. Gross Enrollment Ratio (GER)	29
2.1.5. Upah Minimum	30
2.1.6. Investasi	32
2.2. Hubungan Antar Variabel	33
2.2.1. Hubungan Global Inovation Index dengan Penyerapan Tenaga Kerja	33
2.2.2. Hubungan Gross Enrollment Ratio dengan Penyerapan Tenaga Kerja	34
2.2.3. Hubungan Upah Minimum dengan Penyerapan Tenaga Kerja	35
2.2.4. Hubungan Investasi dengan Penyerapan Tenaga Kerja	36
2.3. Penelitian Terdahulu.....	36
2.4. Kerangka Pikir	41
2.5. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43

3.1. Pendekatan Penelitian	43
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.3. Definisi Operasional	44
3.3.1. Variabel Dependen	44
3.3.2. Variabel Independen	45
3.4. Metode pengumpulan Data	47
3.5. Metode Analisis	47
3.5.1. Analisis Regresi Data Panel	48
3.5.2. Estimasi Model Regresi Data Panel Tiga	49
3.5.3. Pemilihan Model Regresi Data Panel	50
3.5.4. Uji Asumsi Klasik	53
3.5.5. Uji Hipotesis	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	61
4.1.1. Penyerapan tenaga kerja di negara ASEAN-4	61
4.1.2. Global Inovation Index (GII) di negara ASEAN-4	63
4.1.3. Gross Enrollment Ratio di negara ASEAN-4	64
4.1.4. Upah Minimum di negara ASEAN-4	66
4.1.5. Investasi di negara ASEAN-4	68
4.2. Hasil Analisis Data	70
4.2.1. Uji Pemilihan Model Estimasi Data Panel	70
4.2.3. Hasil Uji Model Data Panel	74
4.3. Uji Hipotesis	76
4.4. Pembahasan	80
4.4.1. Pengaruh Global Inovation Index Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	80
4.4.2. Pengaruh Gross Enrollment Ratio Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	83
4.4.3. Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	85
4.4.4. Pengaruh Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penyerapan Tenaga Kerja di Negara ASEAN-4.....	7
Gambar 1.2 Global Innovation Index di Negara ASEAN-4	9
Gambar 1.3 Gross Enrollment Ratio di Negara ASEAN-4.....	11
Gambar 1.4 Upah Minimum di Negara ASEAN-4	14
Gambar 1.5 Investasi di Negara ASEAN-4.....	177
Gambar 2.1 Komposisi Penduduk.....	22
Gambar 2. 2 Fungsi Permintaan Tenaga Kerja	24
Gambar 2.3 Kerangka Pikir.....	41

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	366
Tabel 4. 1 Persentase Penyerapan tenaga kerja di negara ASEAN-4.....	61
Tabel 4. 2 Data Global Inovation Index (GII) di negara ASEAN-4.....	63
Tabel 4. 3 Gross Enrollment Ratio di negara ASEAN-4.....	65
Tabel 4. 4 Upah Minimum di negara ASEAN-4	67
Tabel 4. 5 Investasi di negara ASEAN-4	69
Tabel 4. 6 Uji Chow	71
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastitas	74
Tabel 4. 9 Hasil Persamaan Regresi Data Panel	74
Tabel 4. 10 Hasil Uji T	77
Tabel 4. 11 Hasil Uji F	78
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	79
Tabel 4. 13 Ranking Residual Index Negara ASEAN-4	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Variabel Penyerapan Tenaga Kerja, Global Innovation Index, Gross Enrollment Ratio, Upah Minimum, Investasi	96
Lampiran 2 : Uji Chow	97
Lampiran 3 : Uji Multikolinearitas	97
Lampiran 4 : Uji Heterokedastisitas	98
Lampiran 5 : Hasil Regresi Data Panel menggunakan Fixed Effect Model	98

ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA DI NEGARA ASEAN-4

Rahma Zhafirah
Program Studi Ekonomi Pembangunan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
21011010092@student.upnjatim.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja di empat negara ASEAN, yaitu Indonesia, Malaysia, Thailand, dan Filipina, selama periode 2014–2023. Variabel yang digunakan meliputi Global Innovation Index (GII), Gross Enrollment Ratio (GER), Upah Minimum, dan Investasi (FDI). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi data panel menggunakan model Fixed Effect. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Global Innovation Index berpengaruh negatif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, yang menandakan bahwa peningkatan inovasi dan teknologi dapat mengurangi permintaan tenaga kerja tradisional. Sebaliknya, Gross Enrollment Ratio (GER) dan Upah Minimum berpengaruh positif signifikan, menunjukkan bahwa peningkatan partisipasi pendidikan mampu meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan memperluas kesempatan kerja. Sementara itu, Investasi Asing Langsung (FDI) tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di negara ASEAN-4. Penelitian ini menegaskan pentingnya peningkatan kualitas pendidikan dan keterampilan digital tenaga kerja agar inovasi dan investasi dapat mendorong penciptaan lapangan kerja yang lebih inklusif dan berkelanjutan di kawasan ASEAN-4.

Kata kunci : Penyerapan Tenaga Kerja, Global Innovation Index, Gross Enrollment Ratio, Upah Minimum, Investasi.

ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING LABOR ABSORPTION IN ASEAN-4

Rahma Zhafirah
Program Studi Ekonomi Pembangunan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
21011010092@student.upnjatim.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the factors influencing labor absorption in four ASEAN countries: Indonesia, Malaysia, Thailand, and the Philippines, during the period 2014–2023. The variables used include the Global Innovation Index (GII), Gross Enrollment Ratio (GER), Minimum Wage, and Foreign Direct Investment (FDI). The research method used is a quantitative approach with panel data regression analysis using a fixed effects model. The results show that the Global Innovation Index has a significant negative effect on labor absorption, indicating that increased innovation and technology can reduce the demand for traditional labor. Conversely, the Gross Enrollment Ratio (GER) and Minimum Wage have a significant positive effect, indicating that increased educational participation can improve the quality of human resources and expand employment opportunities. Meanwhile, Foreign Direct Investment (FDI) has no significant effect on labor absorption in ASEAN-4 countries. This study emphasizes the importance of improving the quality of education and digital skills of the workforce so that innovation and investment can drive more inclusive and sustainable job creation in the ASEAN-4 region.

Keywords: *Labor Absorption, Global Innovation Index, Gross Enrollment Ratio, Minimum Wage, Investment.*