

DAFTAR PUSTAKA

- Kadarsiman, M. (2016). *Manajememen Kompensasi*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada
- A.D, Siti Irene. (2011) *Desentralisasi Dan Partisipasi Masyarakat Dalam Pendidikan*, Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya
- Panjaitan, M. (2018). Peran Keterlibatan Dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol 4. Hal 52-60.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 158-168.
- Wijonarko, B., Dewi, N. D. U., & Widnyani, I. A. P. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Learning Organization Dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Politeknik Transportasi Darat Bali. *Jurnal Keperawatan*, 14(2), 387–400.
- Armansyah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Aisyiyah Yogyakarta. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 90-94.
- Marhawati, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Jala Ammari Kota Makassar = The Influence Of Organizational Culture And Compensation On Employee Performance With Motivation As. Universitas Hasanuddin.
- Elliott, G., & Corey, D. (2018). *Build It: The Rebel Playbook For World-Class Employee Engagement*. Wiley.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. (2004). Job Demands, Job Resources, And Their Relationship With Burnout And Engagement: A Multi-Sample Study. *Journal Of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315.
- Deepalakshmi, Dr. N., Tiwari, Dr. D., Baruah, Dr. R., Seth, A., & Bisht, R. (2024). *Employee Engagement And Organizational Performance: A Human*

- Resource Perspective. *Educational Administration: Theory And Practice*, 5941–5948
- Thesiasari, F. D. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada Cv. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Menejerial Bisnis*, 2(3), 243– 252.
- Sihombing. 2018. "Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan". *Jurnal Emba*. Vol.6 No.4
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679.
- Syafruddin, N., Novadia, L., & Fitryani, V. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Newmont Nusa Tenggara). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 2(2), 183–192.
- Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan, Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Baja Perkasa Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(2), 13-28. DOI: 10.30596/Maneggio.V7i2.21422.
- Butar Butar, C. K., Sulistyowati, A., & Putra, C. I. W. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aristek Highpolymer. *Jurnal Economina*, 2(10), 1234–1245.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada PT Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(2), 115–124.
- Arifin, Z., Hanifah, H., Husein, N. M., Jihadi, M., Rini, H. P., Prasada, D., & Wijoyo, H. (2021). The role of employees engagement and self-efficacy on employee performance: An empirical study on palm oil company. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 12(3), 569–577
- Adisti, V. P., & Putri, K. K. (2024). Pengaruh employee engagement dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia Kantor Pusat

- Cabang Cilaki Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 45–58.
- Rofiudin, M., Anggoro, Y., Setyawati, A. P., & Shabri, M. S. (2023). Analisis motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Nurjaya Sakti Sejahtera (Studi pada Kantor Cabang Istana Singhasari Malang). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, 5(2), 77–89.
- Amelia, R. P., & Lukito, H. (2020). Peran mediasi employee engagement pada faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas*, 33(4), 601–614.
- Salliyuana, C., Hidayat, M. R., Damrus, & Muzakir. (2024). Employee engagement, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi di Kantor BPJS Kesehatan Cabang Tapaktuan). *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 159–172. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.248>.
- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/Jmo.V14i2.44680>
- Bina, U., Gorontalo, T., Rianda, S., & Winarno, A. (N.D.). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT RAJASALAND BANDUNG.
- Diana, S., & Surabaya, U. N. (N.D.-A). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Farhan Nordianto, A., & Irbayuni, S. (N.D.). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Service Melalui Kepuasan Kerja Di Pt Astra International Tbk Auto2000 Basuki Rachmat Surabaya.
- Ferdiawan, N., Fachri, S., Febrianata, E., & Banten, U. (N.D.). Pengaruh Employee Engagement Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pelayanan Jasa Untuk Penumpang Dan Bongkar Muat Kargo.
- Manajemen, M. J., Dosen, T., Manajemen, J., Dosen, T., & Tidar3, U. (N.D.). Pengaruh Self-Efficacy, Self-Esteem Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang Salfia Putri Dewina Santri1, Dian Marlina Vewawati2*, Axel Giovanni3. 16.
- Nur, R., Dika, F., Kusumah, A., Ramadhan, R. R., Manajemen, P., Ekonomi, F., Universitas, B., & Riau, M. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement

Store Tbk Mall SKA Pekanbaru. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA, 2(1).

- Pramularso, E. Y. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kompensasi Pada PT Matahari Department Store Cabang Cibubur. *Pamator Journal*, 14(1), 45–50. <https://doi.org/10.21107/Pamator.V14i1.9453>.
- Salliyuana, C., Hidayat, M. R., Damrus, & Muzakir. (2024). Employee engagement, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi di Kantor BPJS Kesehatan Cabang Tapaktuan). *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 159–172. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.248>
- Yuritano, Y., Armansyah, A., & Marsudi, M. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2665–2668.