

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis uji yang dilakukan dengan menggunakan Smart PLS untuk mengetahui kontribusi Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Astra Internasional TBK Auto 2000 Waru, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan Kerja terbukti mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan di PT Astra Internasional TBK Auto 2000 Waru. Dengan pelatihan yang tepat, karyawan merasa lebih terlibat dan termotivasi karena mendapat ilmu dan kemampuan baru yang berguna bagi kinerjanya kedepannya .
2. Motivasi Kerja terbukti mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan di PT Astra Internasional TBK Auto 2000 Waru. Karyawan yang termotivasi akan mendorong mereka berprestasi dan bekerja lebih produktif, untuk itu semakin tinggi Motivasi yang diterima karyawan maka semakin tinggi juga kinerja yang akan mereka berikan kepada perusahaan.
3. Kepuasan Kerja terbukti mampu memberikan kontribusi pada kinerja karyawan pada PT Astra Internasional TBK Auto 2000 Waru. Hal ini membuktikan bahwa karyawan dengan kepuasan kerja yang tinggi secara otomatis akan mendukung kinerja nya secara langsung. Hal ini terjadi karena adanya kesesuaian pekerjaan yang didapatkan nya sesuai dengan harapan dan kemampuannya dalam perusahaan.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang diperoleh dari hasil pada pengujian ini, antara lain:

1. Untuk meningkatkan Pelatihan kerja bagi karyawan, Perusahaan kedepannya dapat menggunakan metode pelatihan yang praktis dan menarik, contohnya di bagian sales membuat roleplay antara sales dan pelanggan dalam meningkatkan kemampuan closing, karena dengan metode pelatihan kerja yang praktis dan menarik mampu menciptakan proses belajar yang efektif dan menyenangkan yang akan berkontribusi pada kinerja karyawan. Dengan penerapan metode pelatihan yang menarik tersebut maka kedepannya karyawan akan lebih terlibat dan tidak malas dalam mengikuti pelatihan yang diberikan kepada mereka.
2. Untuk meningkatkan motivasi kerja bagi karyawan, Perusahaan kedepannya lebih mendukung dan mempertahankan karyawan dengan memberikan Gaji/upah yang memadai. Perusahaan perlu mengevaluasi dan menyesuaikan gaji/ upah karyawan sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada mereka. Perusahaan juga dapat memberikan reward atas prestasi / pencapaian kerja yang maksimal bagi karyawan agar dengan reward ini karyawan merasa dihargai oleh perusahaan. Dengan gaji/upah yang sesuai dan memadai, karyawan akan puas dan loyal kepada perusahaan serta berkomitmen kepada perusahaan sehingga akan mengurangi tingkat turnover pada karyawan.
3. Untuk mempertahankan kepuasan kerja karyawan, Perusahaan diharapkan dapat memberikan tugas dan tanggung jawab yang disesuaikan dengan

kapasitas dan keahlian karyawan agar mereka dapat bekerja efektif dan tidak merasa terbebani, juga memberikan kesempatan terhadap pengembangan keterampilan yang relevan agar karyawan dapat terus berkembang dan menyesuaikan diri dengan tuntutan pekerjaan kedepannya. Dengan adanya kesesuaian kemampuan dan harapan yang diberikan perusahaan, karyawan akan optimal dalam melakukan pekerjaannya karena sesuai dengan kemampuan, keahlian dan harapan mereka yang berdampak pada kepuasan kerjanya di perusahaan.