

DAFTAR PUSTAKA

- Afifi, S. T., Sawitri, N. N., Wibowo, A. N. F., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Pada PT. Global Cool*. 2(2), 12–21. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i2.354>
- Agista Ningrum, D., Fauzi, A., Wijayanti, M., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Corresponding Author, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT Swadaya Jaya Mandiri. In *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)* (Vol. 2, Issue 1).
- Aisyah Tri Yustikasari, S., & Santoso, B. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya*. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3831>
- Akhmar, M., Violinda, Q., & Akbar, S. S. (2024). *Pengaruh Workload, Burnout, Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Turnover intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Dasaplast Nusantara Jepara)*. 4, 4321–4331.
- Budun, M., Amberi, M., & Rahmawati, D. E. (2021). *Turnover Pada PT. Jasa Power Indonesia*. In *Edisi Juli-Desember* (Vol. 10, Issue 2).
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Eni Mahawati, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, Puspita Puji Rahayu, Tiara Fani, Anggri Puspita Sari, Retno Astuti Setijaningsih, Qurnia Fitriyatinur, Ayudia Popy Sesilia, Isti Mayasari, Idah Kusuma Dewi, & Syamsul Bahri. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*.

- Fatari, & Wiguna, W. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019)*.
<https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>
- Fauzi, Y. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya*.
- Fitrah Apiska, S., Ayu Nofirda, F., & Tachta Hinggo, H. (2025). Pengaruh Work Stress, Job Satisfaction dan Workload Terhadap *Turnover intention* PT. Besra Utama Sinaran. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 4(1), 895–906.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*.
- Ghozali Imam. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.2.9* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habib, M. F., Suhairi, S., & Daulay, A. N. (2025). *Pengaruh pengaruh stres kerja dan job insecurity terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening*.
- Hanifah Sony, J., Rizal, M., & Muttaqin, Z. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover intention Pada PT Lindungi Bumi Nusantara*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v8i6.7977>
- Hidayati, Y. R., & Mahfudiyanto. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT Wilis Indonesia Steel Kediri). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 368–377. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i3.6732>
- Khoirunnisa, N. Z. (2025). The Effect of Workload and Job Stress on *Turnover intention* of Employees. *40 Applied Social Psychology Studies (ASPS)*, 1(1).
<https://doi.org/10.35723/asps.v1i1.46>

- Kusuma, D., Mahdufnurjamuddin, & Arfah, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Unit Pelayanan Rawat Inap RSU Andi Makkasau Kota Parepare* (Vol. 4, Issue 1).
- Manggala, R. K., & Siswanto. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover intention* pada Sumber Daya Manusia (SDM) Generasi Z di Provinsi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2). <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i2.489>
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p17>
- Marhamah, N. N., Hermani, A., Seno, D., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Issue 3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Melinda, S., Matriadi, F., Iis, Y., & Yusniar. (2025). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Niat Berpindah Kerja pada Karyawan PT. Berjaya Usaha Sakti di Kota Medan Belawan*. <https://jicnusanantara.com/index.php/jiic>
- Mustika, A. D., Hinggo, H. T., & Zaki, H. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Gen Z. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 4622–4631. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.1287>
- Nur Budi Utama, A., & Marzuki. (2024). *Pengantar Ilmu Manajemen*.
- Nur Ikhsan, W., & Sari, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Inventory control Pada PT Indomarco Prismatama

- Cabang Pekanbaru. *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(4), 277–287.
<https://sak.akademimanajemen.or.id/>
- Nurbaeti, A., Purnamasari, D. L., & Lestari, N. W. F. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT Arteria Daya Mulia. *ECo-Fin*, 6(3), 623–633. <https://doi.org/10.32877/ef.v6i3.1653>
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Octaviani, I. S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Pada PT Pertama Logistics Service* (Vol. 7, Issue 2). <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif>
- Oktaviani, S., & Wiguna, M. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Pada Karyawan Generasi Z Pt. Mustika Citra Rasa (Holland Bakery)*. 2. <https://jicnusanantara.com/index.php/jiic>
- Panjaitan, D. J., & Adiwati, M. R. (2021). *Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Produksi PT. Primagro Indonesia*.
- Paramita, R. W. D. P., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Paruma Manalu, A., Stepania, V., & Gunawan, A. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan di PT. Indonesia Epson Industry*.
- Pratama, C. A. (2024). Pengaruh Workload dan Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Dengan Work Life Balance Sebagai Mediasi (Studi Kasus Pada PT X). In *Journal of Young Entrepreneurs* (Vol. 3, Issue 3).
- Putri, H. S., Trirahayu, D., & Hendratni, T. W. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Reasuransi Nasional Indonesia. *JIMP*, 3(1).

- Ratnasari, D. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan. In *Jurnal Interelasi* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.24716/jsp10v22>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR 18TH EDITION GLOBAL EDITION*.
- Safitri, R. A., & Gunaningrat, R. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan di PT Liebra Permana*.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: *Turnover intention*. In *Literatur Review: Turnover intention Youth & Islamic Economic Journal* (Vol. 1, Issue 1). Januari.
- Santoso, Moh. H. B., & Putri, A. A. (2025). *Dampak Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover intention Pada CV. Prima Advertising*.
- Sartika, D. (2023). *STRES KERJA*. www.penerbitwidina.com
- Seto Pambudi, C., & Djastuti, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Dankos Farma). In *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 16, Issue 2). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/39388>
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. www.cvalfabeta.com
- Sulistiarini, E. budi, & Ruwana, I. (2020). *Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja*.
- Sutisna, N. W., & Effane, A. (2022). Fungsi Manajemen Sarana dan Prasarana. In *Karimah Tauhid* (Vol. 1).

- Suwandi, Utami, R. R., Yusa, V. De, & Lilyana, B. (2022). Pengaruh Workload dan Workstress terhadap *Turnover intention* PT. Selaras Citra Jaya. *Remik*, 6(4), 766–776. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11809>
- Syahrial, Y., & Sari, D. P. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan PT Deltomed Laboratories Wonogiri). In *Journal of Rural and Development/Volume* (Vol. 1, Issue 1).
- Yuliana, F., & Rahman, T. (2024). *Pengaruh Workload (Beban Kerja) dan Job Insecurity Terhadap Turnover intention Pada Perusahaan Merger Pada PT. United Tractors Pandu Engineering Kabupaten Balangan*. 7, 2147–2162.