

**IMPLEMENTASI DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL SEBAGAI  
PERWUJUDAN MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR  
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SURABAYA**



**SKRIPSI**

Skripsi Ini Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional

“Veteran” Jawa Timur

**Diajukan Oleh :**

**NADIA FAIZAH PUTRI DEVINA**

**21071010051**

**PROGRAM STUDI HUKUM**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

**SURABAYA**

**2025**

**HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI  
IMPLEMENTASI DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL SEBAGAI  
PERWUJUDAN MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR**

**PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SURABAYA**

Skrripsi telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pada 14 Oktober 2025

Penyusun



**Nadia Faizah Putri Devina**

**NEM. 21071010051**

Menyetujui,

**Dosen Pembimbing**



**Adhitya Widva Kartika, S.H., M.H.**

**NIP. 19906112 202012 2 003**

Mengetahui,

**Koordinator Program Studi Hukum**



**Adhitya Widva Kartika, S.H., M.H.**

**NIP. 19906112 202012 2 003**



**HALAMAN REVISI SKRIPSI**  
**IMPLEMENTASI DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL SEBAGAI PERWUJUDAN**  
**MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR PENGADILAN TATA**

**USAHA NEGARA SURABAYA**

Penyusun

Nadia Faizah Putri Devina  
NPM. 21071010051

Skrripsi ini telah direvisi dan diterima oleh Dewan Penguji Fakultas Hukum Universitas

Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada 27 Oktober 2025

**PEMBIMBING**

Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H. 1.  
NIP. 19900112 202012 2 003

**DEWAN PENGUJI :**

Eko Wahyudi S.H., M.H.  
NIP. 19780814 202121 1 002

2. Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.  
NIP. 19900112 202012 2 003

3. Dessy Maeyangsari S.H., LL.M.  
NIP. 19911229 202406 2 002

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi Hukum

Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.  
NIP. 19900112 202012 2 003

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Ertien Riniy Nawangsari, M.Si.  
NIP. 19680116 199403 2 001



**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**  
**IMPLEMENTASI DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL SEBAGAI**  
**PERWUJUDAN MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR**

**PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SURABAYA**

Penyusun

  
**Nadia Faizah Putri Devina**  
**NFM. 21071010051**

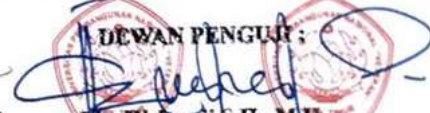
Skrripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Fakultas Hukum Universitas

Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada 20 Oktober 2025

PEMIMPING

  
**Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.**  
**NIP. 19900112 202012 2 003**

DEWAN PENGUJI :

1.   
**Eko Wahyudi S.H., M.H.**  
**NIP. 19780814 202121 1 002**

2.   
**Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.**  
**NIP. 19900112 202012 2 003**

3.   
**Desy Maeyangsari S.H., I.L.M.**  
**NIP. 19911229 202406 2 002**

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi Hukum

  
**Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H.**  
**NIP. 19900112 202012 2 003**

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

  
**Dr. Ernen Rining Nawangarsari, M.Si.**  
**NIP. 19680116 199403 2 001**

### PERNYATAAN ORIGINALITAS

Penulis yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nadia Faizah Putri Devina  
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 9 September 2003  
NPM : 21071010051  
Bidang / Konsentrasi : HAN-HTN  
Alamat : Jl. Brigjen Katamso 2B/49 Waru Sidoarjo

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Skripsi ini dengan judul **“IMPLEMENTASI DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL SEBAGAI PERWUJUDAN MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SURABAYA”** dalam rangka pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar hasil karya cipta Penyusun sendiri, yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat). Skripsi ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar di suatu Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan Saya di dalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari Skripsi ini hasil jiplakan (plagiat) maka Penyusun bersedia dituntut di Pengadilan dan dicabut gelar (Sarjana Hukum) yang telah diperoleh. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Sidoarjo, 1 November 2024



**Nadia Faizah Putri Devina**

**NPM. 21071010051**

### **SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nadia Faizah Putri Devina  
NPM : 21071010051  
Program : Sarjana Strata 1 ( S1)  
Program Studi : Hukum  
Fakultas : Hukum

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah skripsi ini tidak terdapat bagian plagiasi dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diberikan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis di sitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila di kemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada skripsi ini, Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapa pun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 27 Oktober 2025

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing

Penyusun,



**Adhitva Widya Kartika, S.H., M.H.**  
**NIP. 19900112 202012 2 003**



**Nadia Faizah Putri Devina**  
**NPM. 21071010051**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas berkah, rahmat, dan hidayahnya Penulis dapat diberi kemampuan, kesempatan, dan kesehatan untuk melakukan penelitian Skripsi dengan judul “Implementasi Disiplin Pegawai Negeri Sipil Sebagai Perwujudan Manajemen Pegawai Negeri Sipil di Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya.”

Penelitian Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar (Sarjana Hukum) pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Selain itu tujuan penulisan Skripsi ini adalah untuk sarana penambah wawasan penulis dan pembaca dalam menghadapi permasalahan hukum yang ada khususnya terkait permasalahan dalam lingkup hukum kepegawaian berupa disiplin PNS dan manajemen PNS.

Penelitian Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan bimbingan dan motivasi dari banyak pihak, maka dari itu dalam kesempatan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus Dosen Wali Penulis
3. Ibu Aldira Mara Ditta C.P , S.H., M.H. selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi Penulis yang telah membimbing dan mengarahkan Penulis selama penyusunan Skripsi
6. Seluruh Bapak Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah berbagi ilmu kepada Penulis selama Penulis menjalani masa perkuliahan
7. Bapak Ibu Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membantu segala administrasi berkas pada saat Penulis menyusun Skripsi
8. Ibu Nailly Mada Allin, S.E., S.H. dan Ibu Dwi Ambar Rukmi Pangesti, S.AP. selaku Kepala dan Pegawai Sub Bagian Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana dan ahli kepegawaian di Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya yang bersedia untuk diwawancarai Penulis sebagai data penelitian Skripsi Penulis
9. Seluruh pegawai Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya yang telah membantu dan memberikan kesempatan bagi Penulis untuk melakukan penelitian di instansi bekerjanya
10. Ayah Nandang Susanto Utara dan Bunda Devita Kurniasari selaku orang tua Penulis yang selalu mendukung dalam segala aspek baik finansial, mental,



maupun keilmuan sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan lancar

11. Mas Raka Raditya Susanto dan Adik Dzaki Aryasatya Putra Susanto selaku saudara kandung penulis yang telah memberi semangat Penulis dalam pelaksanaan perkuliahan dan penyusunan Skripsi
12. Abidah, Nabila, Erina, Ailsa, Akma, Ayu, Alda, Anggita, Oryza selaku sahabat Penulis yang selalu memberikan semangat selama Penulis menjalani perkuliahan hingga penyusunan Skripsi
13. Diri saya sendiri yang telah berusaha dengan kuat, sabar dan bertanggung jawab menyelesaikan perkuliahan sehingga mampu untuk menyelesaikan Skripsi ini

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, Maka dari itu Penulis membuka lebar kritik dan saran membangun agar penulisan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi Penulis maupun pembaca yang membutuhkannya.

Sidoarjo, 9 September 2025

Nadia Faizah Putri Devina

## DAFTAR ISI

|                                             |                                     |
|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>SKRIPSI.....</b>                         | <b>i</b>                            |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI ..</b> | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>HALAMAN REVISI SKRIPSI.....</b>          | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>PERNYATAAN ORIGINALITAS .....</b>        | <b>iv</b>                           |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                  | <b>v</b>                            |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                      | <b>x</b>                            |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                   | <b>xiii</b>                         |
| <b>DAFTAR DIAGRAM .....</b>                 | <b>xiv</b>                          |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                  | <b>xv</b>                           |
| <b>DAFTAR SINGKATAN.....</b>                | <b>xvi</b>                          |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                | <b>xix</b>                          |
| <b>INTISARI .....</b>                       | <b>xx</b>                           |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>               | <b>1</b>                            |
| 1.1 Latar Belakang .....                    | 1                                   |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                   | 5                                   |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                  | 6                                   |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                | 6                                   |
| 1.5 Keaslian Penelitian.....                | 7                                   |
| 1.6 Metode Penelitian.....                  | 9                                   |

|                                                                                                                                                                                                 |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1.6.1 Jenis dan Sifat Penelitian .....                                                                                                                                                          | 9         |
| 1.6.2 Pendekatan ( Approach ).....                                                                                                                                                              | 10        |
| 1.6.3 Bahan Hukum .....                                                                                                                                                                         | 11        |
| 1.6.4 Prosedur Pengumpulan Bahan Hukum.....                                                                                                                                                     | 12        |
| 1.6.5 Analisis Bahan Hukum .....                                                                                                                                                                | 13        |
| 1.6.6 Lokasi Penelitian.....                                                                                                                                                                    | 14        |
| 1.6.7 Sistematika Penulisan .....                                                                                                                                                               | 14        |
| 1.6.8 Jadwal Penelitian .....                                                                                                                                                                   | 16        |
| 1.7 Tinjauan Pustaka .....                                                                                                                                                                      | 17        |
| 1.7.1 Pegawai Negeri Sipil .....                                                                                                                                                                | 17        |
| 1.7.2 Disiplin Pegawai Negeri Sipil .....                                                                                                                                                       | 19        |
| 1.7.3 Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....                                                                                                                                                       | 31        |
| 1.7.4 Pengadilan Tata Usaha Negara .....                                                                                                                                                        | 34        |
| <b>BAB II IMPLEMENTASI DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG<br/>DIKAITKAN DENGAN ASAS PROFESIONALITAS MANAJEMEN<br/>PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PENGADILAN TATA USAHA NEGARA<br/>SURABAYA .....</b>   | <b>37</b> |
| 2.1 Implementasi Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Pengadilan Tata Usaha<br>Negara Surabaya .....                                                                                                | 40        |
| 2.2 Implementasi Asas Profesionalitas Manajemen Pegawai Negeri Sipil di<br>Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya.....                                                                           | 52        |
| <b>BAB III UPAYA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA DALAM<br/>MENGHADAPI KENDALA ATAS IMPLEMENTASI MANAJEMEN<br/>PEGAWAI NEGERI SIPIL MELALUI IMPLEMENTASI DISIPLIN<br/>PEGAWAI NEGERI SIPIL.....</b> | <b>65</b> |



|                                                                                                                                                                                                  |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.1 Kendala Yang Dialami Oleh Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya Dalam Implementasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil Melalui Implementasi Disiplin Pegawai Negeri Sipil .....                   | 65        |
| 3.2 Upaya Yang Dilakukan Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya Dalam Menghadapi Kendala Atas Implementasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil Melalui Implementasi Disiplin Pegawai Negeri Sipil..... | 71        |
| <b>BAB IV PENUTUP .....</b>                                                                                                                                                                      | <b>81</b> |
| 4.1 Kesimpulan .....                                                                                                                                                                             | 81        |
| 4.2 Saran.....                                                                                                                                                                                   | 82        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                                                                                                                                                       | <b>84</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                                                                                                                                             | <b>92</b> |

## **DAFTAR TABEL**

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Orisinalitas Penulisan .....                                                            | 9  |
| Tabel 2. Jenis Pelanggaran Terhadap Kewajiban PNS Yang Dijatuhi Hukuman<br>Disiplin Ringan ..... | 25 |
| Tabel 3. Jenis Pelanggaran Terhadap Larangan PNS Yang Dijatuhi Hukuman<br>Disiplin Ringan .....  | 25 |
| Tabel 4. Jenis Pelanggaran Terhadap Kewajiban PNS Yang Dijatuhi Hukuman<br>Disiplin Sedang ..... | 27 |
| Tabel 5. Jenis Pelanggaran Terhadap Larangan PNS Yang Dijatuhi Hukuman<br>Disiplin Sedang .....  | 28 |
| Tabel 6. Jenis Pelanggaran Terhadap Kewajiban PNS Yang Dijatuhi Hukuman<br>Disiplin Berat .....  | 30 |
| Tabel 7. Jenis Pelanggaran Terhadap Larangan PNS Yang Dijatuhi Hukuman<br>Disiplin Berat .....   | 30 |
| Tabel 8. Jumlah Pegawai PTUN Surabaya .....                                                      | 37 |

## **DAFTAR DIAGRAM**

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Diagram 1. Golongan PNS PTUN Surabaya .....                   | 39 |
| Diagram 2. Jumlah Pelanggaran Disiplin PNS PTUN Surabaya..... | 48 |
| Diagram 3. Mekanisme Penjatuhan Hukuman Disiplin PNS.....     | 51 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Data Kepegawaian Tiap PNS PTUN Surabaya.....                  | 44 |
| Gambar 2. Beranda Sistem Informasi Kepegawaian (SIKEP).....             | 45 |
| Gambar 3. Rekap Presensi dan Penilaian Kerja Pegawai (PKP) .....        | 49 |
| Gambar 4. Contoh TUPOKSI PNS di Masing-Masing Meja .....                | 57 |
| Gambar 5. Pengembangan Kompetensi Melalui Seminar .....                 | 59 |
| Gambar 6. Focus Group Discussion Bagian Kepaniteraan.....               | 60 |
| Gambar 7. Tanda Ujian Sertifikasi Pegawai Sedang Berlangsung .....      | 60 |
| Gambar 8. Hasil Survei Kepuasan Masyarakat Triwulan IV Tahun 2024 ..... | 63 |
| Gambar 9. PNS Mengikuti Seminar Online.....                             | 69 |
| Gambar 10. Keterbatasan Ruangan dan Device Saat Seminar .....           | 69 |
| Gambar 11. Penyampaian Amanat Apel Pagi .....                           | 74 |
| Gambar 12. Pengawasan dan Pembinaan Pimpinan PTUN Surabaya.....         | 75 |
| Gambar 13. FGD Atasan Ruangan Bersama Pimpinan PTUN Surabaya .....      | 77 |
| Gambar 14. PNS PTUN Surabaya Mengikuti Pelatihan (Workshop)<br>.....    | 78 |
| Gambar 15. Internalisasi PNS .....                                      | 79 |

## DAFTAR SINGKATAN

|                          |                                                                                                                                                      |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| APBD                     | :Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah                                                                                                              |
| APBN                     | :Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara                                                                                                              |
| ASN                      | :Aparatur Sipil Negara                                                                                                                               |
| AUPB                     | :Asas Umum Pemerintahan yang Baik                                                                                                                    |
| BMN                      | :Barang Milik Negara                                                                                                                                 |
| BUP                      | :Batas Usia Pensiun                                                                                                                                  |
| DARING                   | :Dalam Jaringan                                                                                                                                      |
| DIRJEN BADILMILTUN       | :Direktorat Jenderal Badan Peradilan Militer dan Tata Usaha Negara                                                                                   |
| <i>FGD</i>               | : <i>Focus Group Discussion</i>                                                                                                                      |
| HAN                      | :Hukum Administrasi Negara                                                                                                                           |
| HTN                      | :Hukum Tata Negara                                                                                                                                   |
| KASSUBAG KORTALAK        | :Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana                                                                                         |
| KBBI                     | :Kamus Besar Bahasa Indonesia                                                                                                                        |
| KORTALAK                 | :Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana                                                                                                           |
| MA                       | :Mahkamah Agung                                                                                                                                      |
| Peraturan BKN No. 6/2022 | :Peraturan Badan Kepegawaian Nasional Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS |



|                  |                                                                                                                                                                                                     |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PERMA No. 4/2018 | :Peraturan Mahkamah Agung Nomor 4 Tahun 2018 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Mahkamah Agung Nomor 7 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepaniteraan dan Kesekretariatan Pengadilan |
| PKP              | :Penilaian Kinerja Pegawai                                                                                                                                                                          |
| PNS              | :Pegawai Negeri Sipil                                                                                                                                                                               |
| PP No.17 /2020   | :Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil                                                    |
| PP No. 94/2021   | :Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil                                                                                                                     |
| PPPK             | :Pegawai Pemerintahan dengan Perjanjian Kerja                                                                                                                                                       |
| PPNPN            | :Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri                                                                                                                                                              |
| PTUN             | :Pengadilan Tata Usaha Negara                                                                                                                                                                       |
| SIKEP            | :Sistem Informasi Kepegawaian                                                                                                                                                                       |
| SK               | :Surat Keputusan                                                                                                                                                                                    |
| TI               | :Teknologi Informasi                                                                                                                                                                                |
| UUD NRI          | :Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia                                                                                                                                                      |
| UU No. 30/2014   | :Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 Tentang Administrasi Pemerintahan                                                                                                                                |

UU No. 20/2023

*Wfh*

:Undang-Undang Nomor 20 Tahun

2023 Tentang Aparatur Sipil Negara

:*Work from home*

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|                                                                   |     |
|-------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1. Sertifikat English Proficiency Test (EPT) .....       | 92  |
| Lampiran 2. Transkrip Nilai .....                                 | 93  |
| Lampiran 3. Persetujuan Ujian Skripsi Oleh Dosen Pembimbing ..... | 94  |
| Lampiran 4. Surat Penugasan Pembimbing Skripsi .....              | 95  |
| Lampiran 5. Kartu Bimbingan Skripsi .....                         | 96  |
| Lampiran 6. Formulir Pengajuan Judul Skripsi .....                | 98  |
| Lampiran 7. Bukti Pembayaran UKT .....                            | 99  |
| Lampiran 8. Bukti Kartu Rencana Studi (KRS) .....                 | 100 |
| Lampiran 9. Bukti Penyerahan Laporan Magang MBKM .....            | 101 |

## **INTISARI**

Nama : Nadia Faizah Putri Devina  
NPM : 21071010051  
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 9 September 2003  
Program Studi : Strata 1 (S1) Hukum

### **IMPLEMENTASI DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL SEBAGAI PERWUJUDAN MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR PENGADILAN TATA USAHA NEGARA SURABAYA**

**ABSTRAK :** Disiplin Pegawai Negeri Sipil memiliki peran yang sangat penting dalam mengatur dan membatasi kinerja Pegawai Negeri Sipil agar dapat memberikan pelayanan terbaik atas tugas yang diamanatkan padanya. Pegawai Negeri Sipil Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya merupakan salah satu tombak keadilan yang memberikan pelayanan publik bagi para pencari keadilan, sehingga perlu adanya integritas yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya. Melalui Penelitian ini, penulis ingin mengetahui implementasi Disiplin Pegawai Negeri Sipil Sebagai Perwujudan Manajemen Pegawai Negeri Sipil di Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya. Metode yang Penulis gunakan dalam penelitian ini adalah yuridis empiris dengan cara melakukan studi lapangan pada Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya. Data yang Penulis dapat dalam studi lapangan dianalisis menggunakan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi disiplin pegawai negeri sipil di Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya berjalan cukup baik dimana jumlah pelanggaran pertahunnya tergolong rendah. Jumlah pelanggaran disiplin dapat ditekan dengan berbagai upaya salah satunya dengan melakukan perkuatan asas profesionalitas yang merupakan salah satu asas dalam manajemen pegawai negeri sipil. Meskipun kondisinya berjalan dengan baik Bagian Kepegawaian Organisasi dan Tata Laksana Pengadilan Tata Usaha Negara Surabaya senantiasa berupaya untuk menekan angka pelanggaran disiplin setiap tahunnya melalui berbagai program kerja yang telah direncanakan.

**Kata Kunci :** Disiplin PNS, Manajemen PNS, Asas Profesionalitas, PTUN Surabaya