

DAFTAR PUSTAKA

- Afritasari, D. (2022). Analisis gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Cilacap Gatot Subroto. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(1), 15–27. <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/detail?id=4161>
- Aisah, S. N. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Akbar, R. (2019). Pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 45-56. <https://eprints.unm.ac.id>
- Aminah, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 8(2), 290-305. <https://doi.org/10.37606/publik.v8i2.237>
- Andani, D., Sari, M., & Wijaya, H. (2024). Indikator Keberhasilan Gaya Kepemimpinan Demokratis. *Karimah Tauhid*, 3(2), 1934–1937. <https://ojs.unida.ac.id/karimahtauhid/article/download/11986/4675/37795>
- Andani, S., Ika, M., Sylvia, S., & Andi, D. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, komunikasi organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Gendhera Buana Jurnal*, 3(2), 168-179. <https://ojs.unida.ac.id/karimahtauhid/article/download/11986/4675/37795>
- Ardiansyah, F. and Trisnawati, N. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan komitmen terhadap kinerja fungsionaris bemfeb unesa 2021 di masa pandemi covid-19. *Journal of Office Administration Education and Practice*, 1(3), 321-339. <https://doi.org/10.26740/joaep.v1n3.p321-339>
- Arini, E. and Roiselina, H. (2022). Pengaruh pengalaman kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt arta boga cemerlang kota bengkulu. *JMMIB*, 3(1), 45-52. <https://doi.org/10.61567/jmmib.v3i1.96>
- Ashari, M. A. (2022). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat Palopo. [Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Palopo]. <http://repository.iainpalopo.ac.id/id/eprint/4731/1/MUH.%20ADLI%20AS HARI.pdf>

- Awang, J., Prayekti, P., & Hartanto, S. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, komitmen afektif dan disiplin kerja terhadap kinerja pada dinas kesehatan kota yogyakarta. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 508. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1694>
- Azwar, M. S., & Winarningsih. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Archoplan Indoraya Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(3), 166-177. <https://doi.org/10.2461/ilmur.v5i3.1993>
- Barney, J. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120.
- Basalamah, J. (2018). Pengaruh pengalaman kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi sulawesi selatan. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 1(1), 54. <https://doi.org/10.35914/jemma.v1i1.81>
- Cahyati, D., & Adelia, N. (2024). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(1), 45–55.
- Cahyati, I. and Adelia, M. (2024). Kepemimpinan dan budaya organisasi: kunci optimalisasi kinerja di tempat kerja. *par*, 1(3), 14. <https://doi.org/10.47134/par.v1i3.2550>
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed method approaches* (4th ed.). Sage Publications.
- Dewi, G., Kurniati, D., & Maswadi, M. (2022). Kompetensi dan produktivitas kerja karyawan bagian pemanenan kelapa sawit di perkebunan plasma talino pa'upat. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(2), 712-725. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i2.1034>
- Dominggus, D., Salfarini, E., & Dedi, D. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan komunikasi terhadap kepuasan kerja di dinas perumahan rakyat, kawasan permukiman, pertanahan dan lingkungan hidup kabupaten bengkayang. *conference*, 389-395. <https://doi.org/10.31603/conference.12019>
- Elfil, M., & Negida, A. (2017). Sampling methods in clinical research: An educational review. *Emergency (Tehran)*, 5(1), e52. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5325924/>
- Erwanto, A., et al. (2021). Pengaruh keterampilan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nian Tana Sikka*, 1(1), 70-80.

<https://ejournal-nipamof.id/index.php/NianTanaSikka/article/download/50/82>

- Erwanto, A., Handayani, R., & Sulistyono, T. (2021). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada industri manufaktur. *Jurnal Sains Manajemen*, 9(2), 123–134.
- Fahmi, M., Wibisono, C., & Satriawan, B. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada pegawai badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kota Tanjungpinang. *Inobis Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 519-531. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.202>
- Firmansyah, D., & Winarto, J. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komunikasi sebagai variabel antara. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(1), 6-11. <https://doi.org/10.37034/infec.v6i1.780>
- Foster, Bill. (2011). Pembinaan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Jakarta: PPM.
- Gasion, G., Frissly, E., & Doxa, V. (2023). Keterampilan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai kantor pencarian dan pertolongan Maumere. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1), 70-80. <https://ejournal-nipamof.id>
- Handayani, S. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia (persero) tbk. cabang biak. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 13(1), 1-7. <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v13i1.57>
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Irwin, A., Nordmann, E., & Simms, K. (2019). Stakeholder perception of student employability: does the duration, type and location of work experience matter? *Higher Education*, 78(5), 761–781. <https://doi.org/10.1007/s10734-019-00369-5>
- Jansen, J. J. P., Vera, D., & Crossan, M. (2009). Strategic leadership for exploration and exploitation: The moderating role of absorptive capacity. *Academy of Management Journal*, 52(5), 999–1015. <https://doi.org/10.5465/amj.2009.44636698>
- Joshi, A., Kale, S., Chandel, S., & Pal, D. K. (2015). Likert scale: Explored and explained. *British Journal of Applied Science & Technology*, 7(4), 396–403. <https://doi.org/10.9734/BJAST/2015/14975>

- Julianti, R., Syam, H., & Muis, M. (2020). The influence of competence, motivation and organizational culture on employee performance mediated by the balanced scorecard. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(3), 175–187. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i03.1274>
- Kallio, H., Pietilä, A. M., Johnson, M., & Kangasniemi, M. (2016). Systematic methodological review: Developing a framework for a qualitative semi-structured interview guide. *Journal of Advanced Nursing*, 72(12), 2954–2965. <https://doi.org/10.1111/jan.13031>
- Kasmawati, Y. (2023). Strategi peningkatan kinerja melalui kepemimpinan spiritual dan kompetensi. *Jurnal Ekobistek*, 12(2), 646-651. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v12i2.597>
- Khairani, C. and Muttaqim, H. (2021). Hubungan komunikasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor sistem administrasi manunggal satu atap kabupaten bireuen. *Jurnal Ekonomika*, 15(1), 1-5. <https://doi.org/10.51179/eko.v15i1.536>
- Khatimah, H. (2023). Analisis kompetensi memediasi pemanfaatan teknologi informasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan (studi pada tenaga kependidikan universitas 17 agustus 1945 (untag) semarang). *Innovation Theory & Practice Management Journal*, 2(2), 28-43. <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i2.981>
- Khennedy, K. and Njotoprajitno, R. (2023). Kondisi ekonomi dan kinerja keuangan perusahaan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(7), 5145-5151. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i7.1820>
- Kirani, A. (2023). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan, komitmen organisasi, dan penilaian kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i1.5>
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh kompetensi, pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *JESYA*, 6(1), 297-309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Kumowal, R., & Tuerah, D. (2022). Pengaruh kepemimpinan demokratis terhadap motivasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(2), 210–218.
- LSP Certif. (2023). *Laporan tahunan sertifikasi kompetensi sektor perbankan*. Lembaga Sertifikasi Profesi Perbankan Indonesia.

- Mahsyar, A., Tike, A., & Tajibu, K. (2023). Concept of organizational information in reducing uncertain information (hoax). *JKMD*, 5(1), 22-30. <https://doi.org/10.35905/jkmd.v5i1.4660>
- Malihah, R. P. (2021). Analisis kinerja keuangan Bank Syariah Indonesia sebelum dan sesudah merger menggunakan metode CAMEL. Politeknik Keuangan Negara STAN.
- Mandira, I. and Dewi, D. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Value Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(3), 174-186. <https://doi.org/10.32534/jv.v14i3.3350>
- Mandira, V., & Dewi, R. (2022). *Kepemimpinan demokratis dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja pegawai. Jurnal Organisasi dan Manajemen Indonesia*, 8(3), 55–62.
- Marczak, E. and Yawson, R. (2021). Understanding the theories and interventions of motivation in organization development. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3849393>
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality*. Harper & Row.
- Mega, N. and Pratama, A. (2023). Analisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi islami sebagai variabel moderating. *JIEM*, 3(1), 74-86. <https://doi.org/10.18326/jiem.v3i1.74-86>
- Mulyasari, D. (2019). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai dalam konteks sektor perbankan. Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 4(2), 102–110.
- Mulyasari, I. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1786>
- Mulyati, T. (2018). Pengaruh kompetensi, budaya akademik dan kepemimpinan spiritual terhadap motivasi dan implikasinya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 19(1). <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i1.90>
- Musfiroh, M., Hinawati, T., & Swasti, D. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasikerja terhadapkinerja karyawan dengan kepuasan kinerja karyawan sebagai variabel intervening. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Unsiq*, 9(2), 151-159. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v9i2.2612>

- Muslimat, A. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada pt. gramedia di jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 586. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10691>
- Muslimat, M. (2020). *Analisis hubungan kompetensi karyawan terhadap kinerja lembaga keuangan*. *Jurnal Ekonomi Syariah dan Perbankan*, 6(1), 29–38.
- Mustika, I., Sjarlis, S., & Djalante, A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, komunikasi organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Unit Pembangunan Karakter Taruna Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 168-179. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/gbj>
- Muwakhidah, M. and Pravesti, C. (2017). Keefektifan konseling kelompok cognitive behavior therapy untuk mengurangi keraguan pengambilan keputusan karier siswa sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Kajian Bimbingan Dan Konseling*, 2(2), 66-75. <https://doi.org/10.17977/um001v2i22017p066>
- Nadeak, M. F. R. I. J. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi dan disiplin kerja sebagai variabel mediating pada dinas sosial kabupaten labuhanbatu utara. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 4(2), 60-76. <https://doi.org/10.51178/jecs.v4i2.716>
- Nasution, M., Akbar, M., Afriliani, N., & Pratiwi, Y. (2023). Peran kepemimpinan demokratis dan dukungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1636-1646. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1252>
- Niviana, A., Giatman, M., & Ernawati, E. (2021). Studi literatur: peran kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di kota padang. *Jrti (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 6(2), 233. <https://doi.org/10.29210/3003966000>
- Nugraha, M. R., Nasution, S. L., & Harahap, N. J. (2023). Implementation of regression analysis to the influence of democratic leadership, communication, work culture, and ability on employee performance in regional development planning agency labuhanbatu district. *JINAV: Journal of Information and Visualization*, 4(1), 18-27. <https://doi.org/10.35877/454ri.jinav1527>
- Nurfitrialin, S. P. (2024). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan perusahaan di Kecamatan Jagakarsa, Jakarta Selatan. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(1), 1-16. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i1.2387>

- Nurmaulidia, A., Sidin, I., & Mangilep, A. (2021). Penilaian kinerja berdasarkan balanced scorecard di rumah sakit universitas hasanuddin tahun 2020. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 2(1), 88-105. <https://doi.org/10.30597/hjph.v2i1.12701>
- Otoritas Jasa Keuangan. (2023). Pengembangan kualitas sumber daya manusia Bank Perkreditan Rakyat dan Bank Perkreditan Rakyat Syariah (POJK No. 19/POJK.03/2023). Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2024). Statistik BPR konvensional. Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia.
- Pasolong, Harbani (2021). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabet.
- Pragiwani, M., Manurung, E. R., & Alexandri, M. B. (2019). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang diukur dengan metode BSQ (Bank Service Quality) pada PT Bank Central Asia Tbk KCU Wisma Millenia. *Responsive*, 2(3), 66–76. <https://jurnal.unpad.ac.id/responsive/article/view/26307/12780>
- Pratidhina, M. A., & Utami, R. M. (2023). *Human Resource Theory dan peran pengalaman kerja dalam peningkatan kinerja organisasi*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(1), 76–87.
- Pratidhina, P. and Utami, I. (2023). Organizational behavior analysis in the context of human resource management. *Almana Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 415-420. <https://doi.org/10.36555/almana.v7i2.2328>
- Prayogi, D., Hendri, E., Damayanti, R., & Ilhamsyah, I. (2024). Pengaruh kompetensi dan training terhadap kinerja karyawan di hotel batika Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 79-90. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v21i1.14866>
- Prayudi, A. (2021). *Kepemimpinan*. Medan: Universitas Medan Area.
- Purnama Sari, D. (2023). Pengaruh pengalaman kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 10(1), 15-25.
- Purwoko, D., & Sudiyatno, B. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja bank (Studi empiris pada industri perbankan di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 20(1), 25-39.
- Putri, A. R., & Rahman, F. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di sektor perbankan. *Jurnal Manajemen dan Profesional*, 3(2), 45–56. <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/detail?id=10174>

- Putri, S., Hidayat, W., & Pinem, R. (2022). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pabrik pt indonesia steel tube works semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 483-491. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>
- Putri, Y. (2024). Pengaruh pengalaman kerja dan independensi terhadap kemampuan auditor dalam mendeteksi kecurangan pada inspektorat kabupaten dompu. *JAME*, 1(01), 43-50. <https://doi.org/10.69666/jame.v1i01.5>
- Rachmaningsih, R. and Harahap, H. (2022). Strategi komunikasi amphuri dalam membangun citra perusahaan pada anggota. *Jurnal Syntax Transformation*, 3(01), 129-140. <https://doi.org/10.46799/jst.v3i1.498>
- Rahmawati, A., & Aliyah, R. (2024). *Kepemimpinan demokratis dan komunikasi organisasi: Studi kualitatif pada lembaga keuangan mikro*. *Jurnal Kepemimpinan dan Inovasi*, 9(1), 13–26.
- Rahmawati, A., Suryani, T., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh pengalaman kerja terhadap efisiensi operasional pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 45-58.
- Rahmawati, D. and Aliyah, R. (2024). Kepemimpinan demokratis: persepsi guru sekolah dasar. *karimahtauhid*, 3(2), 2594-2615. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i3.12216>
- Reno, M. (2024). Manajemen aset dan pertumbuhan kinerja organisasi berbasis digital. *Jurnal Ekonomi Digital*, 3(1), 100–112.
- Reno, S. (2024). Manajemen pengetahuan dan sumber daya manusia dalam organisasi. *Comserva Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(11), 4708-4718. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i11.1239>
- Rilistina, S. (2021). Determinasi kompetensi: budaya organisasi, kecerdasan emosional dan organisasi pembelajaran (suatu kajian studi literatur manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 739-757. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i6.614>
- Riyadi, B. (2015). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada toko emas semar nganjuk. *Equilibrium Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 3(1). <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v3i1.637>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.

- Ruda'i, M. (2023). Nilai-nilai kepemimpinan dalam mengelola organisasi sekolah di smk maarif nu pangandaran. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(1), 76-81. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i1.115>
- Santoso, J. and Pranogyo, A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada instansi perbankan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen Malahayati (Jramm)*, 12(3), 281-288. <https://doi.org/10.33024/jur.jeram.v12i3.8815>
- Sari, M., & Wijaya, H. (2021). Hubungan antara pengalaman kerja dan kinerja karyawan di industri perbankan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 23(2), 112-120.
- Sarifuddin, M., Lestari, D., & Prabowo, A. (2022). *Peran mediasi kepemimpinan demokratis dalam pengaruh kompetensi terhadap kinerja*. *Jurnal Manajemen Strategis*, 5(2), 77–89.
- Sarifuddin, S., Rikardo, D., & Safi'i, I. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja tenaga pendidik dan kependidikan di politeknik pelayaran banten. *E-Journal Marine Inside*, 1(2), 33-45. <https://doi.org/10.56943/ejmi.v1i2.10>
- Sarstedt, M., Hair, J. F., Nitzl, C., Ringle, C. M., & Howard, M. C. (2020). Beyond a tandem analysis of SEM and PROCESS: Use of PLS-SEM for mediation analyses! *International Journal of Market Research*, 62(3), 288–299. <https://doi.org/10.1177/1470785320915686>
- Sartika, A. (2015). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan, dan Aset Daerah Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis*, 3(1), 54-65.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28-36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Setiastuti, R., Zuhriatusobah, J., & Rahayu, Y. (2022). Pengaruh kompetensi, integritas, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Departemen Weaving Produksi pada PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 385-399. <https://doi.org/10.12928/jenious.v5i2.2022>
- Sitompul, S. and Sentosa, W. (2022). Pengaruh pengembangan karir, kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada pt maitri mustika abadi di pekanbaru. *Jurnal Bansi - Jurnal Bisnis Manajemen Akutansi*, 2(1), 10-20. <https://doi.org/10.58794/bns.v2i1.62>

- Soetrisno, A. P. and Gilang, A. (2018). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan (studi di pt. telekomunikasi indonesia tbk witel bandung). *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Sparta, S. (2017). Analisis pengaruh efisiensi dan kecukupan modal terhadap kinerja keuangan pada bank pembangunan daerah di indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(1), 87. <https://doi.org/10.24914/jeb.v20i1.462>
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan populasi dan sampel: Pendekatan metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4), 2721–2731. <https://doi.org/10.29303/jipp.v9i4.2657>
- Sudrajad, Y. (2022, 25 Oktober). Analisa gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan laissez-faire dalam birokrasi pemerintahan. Direktorat Jenderal Kekayaan Negara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarana, M. and Machmury, A. (2022). Pengaruh kompetensi sdm, sistem informasi akuntansi, dan teknologi informasi terhadap kinerja pengelolaan devisa keuangan perhotelan di bulukumba. *Jekpend Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 5(2), 35. <https://doi.org/10.26858/jekpend.v5i2.33802>
- Supandi, B., et al. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai mediasi. *J-MAS*, 8(1), 788-800. <http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1003>
- Supiyanto, A. (2015). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 123–134.
- Susanti, Y. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Negara*, 3(1), 271–284.
- Suwanto, S. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi bmt el-raushan tangerang. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 156. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3901>
- Suwarsono, B. and Idris, A. (2024). Review literatur financial sustainability pada lembaga keuangan mikro lintas negara. *Jurnal Cendekia Keuangan*, 3(1), 8. <https://doi.org/10.32503/jck.v3i1.4389>

- Syafitri, R. A., Nusantara, A. B., Sahila, A. N., Samsi, A., Wahyudin, C., & Salbiah, E. (2024). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai balai latihan kerja. *Karimah Tauhid*, 3(2), 1681-1694. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i2.11902>
- Syafril. (2020). *Bank & Lembaga Keuangan Modern Lainnya* (E. Widiyanto, Ed.; Cetakan ke-1). Kencana.
- Tarjono, L., Nurcholis, G., & Budi, W. (2021). Komitmen organisasi, kepemimpinan dan kinerja pada karyawan pt. pal indonesia (persero). *Jurnal Psikologi Poseidon*, 19-29. <https://doi.org/10.30649/jpp.v4i1.43>
- Tarwiyah, I. and Parma, I. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel taman selini pemuteran. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 135-143. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v5i2.39919>
- Tarwiyah, S., & Parma, A. (2022). *Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 39–48.
- Tua, D. and Mardhiyah, A. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan bagian keperawatan rumah sakit umum daerah padangsidiempuan. *Jurnal Akuntansi Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 2(3), 1-8. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v2i3.170>
- Ulyanah, S., Syafrudin, E., & Hussen, S. (2021). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Syntax Idea*, 3(10), 2243. <https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v3i10.1528>
- Wahyuni, Y. and Senen, S. H. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pt sugih instrumendo abadi di padalarang. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 1(2), 59-69. <https://doi.org/10.17509/jbme.v1i2.5965>
- Wandi, D. and Hakiki, A. M. (2022). *Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di UPT Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak*. *Fluralis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 22-29. <https://doi.org/10.12928/fluralis.v1i1.2022>
- Werda, P. A. A. and Prabowo, B. (2023). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bank bpr jawa timur (cabang pasuruan). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2295-2304. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5209>

- Widodo, D. and Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi, (literature review msdm). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Wokas, N., Dotulong, L., & Saerang, R. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, keterlibatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. pln kawangkoan. *Jurnal Emba Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>
- Елена, E. and Nurwahidin, N. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja profitabilitas bank umum syariah (bus) di indonesia. *Jurnal Tabarru Islamic Banking and Finance*, 5(2), 499-512. [https://doi.org/10.25299/jtb.2022.vol5\(2\).11239](https://doi.org/10.25299/jtb.2022.vol5(2).11239)