

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA TIM PRODUKSI
PT. TIRTO FLORA MAKMUR**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

ENOCH DAVID LONTOLAWA
21012010301/FEB /EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA TIM PRODUKSI
PT. TIRTO FLORA MAKMUR**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

ENOCH DAVID LONTOLAWA

21012010301/FEB /EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINREJA TIM PRODUKSI
PT. TIRTO FLORA MAKMUR

Disusun Oleh ;
ENOCH DAVID LONTOLAWA
21012010301

Telah Dipertahakan Dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal : 03 Oktober 2025

Pembimbing Utama



Dra. Ec Kustin, Msi, CHRA
NIP.1963042919911032001

Tim Penguji
Ketua



Dr. Hesty Prima Rini, SE, MM
NIP.1984101132019032010

Anggota



Drs. ZAWAWI, S.E., M.Pd., M.M.
NIP. 197006252021211003

Mengetahui,
Deka Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur



Prof. Dr. Dra. Tri Kartika Pertiwi, M.M., CRP.
NIP.196304201991032001



SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Enoch David Lontolawa
NPM : 21013010301
Fakultas /Program Studi : Fakultas Ekonomi Bisnis / Manajemen
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tim Produksi PT. Tirto Flora Makmur

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 6 Oktober 2025

Yang Menyatakan


Enoch David Lontolawa

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan, pemeliharaan, dan kasih-Nya yang selalu setia menyertai sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat pemenuhan lulus Program Studi Manajemen UPN Veteran Jawa Timur.

Penyelesaian skripsi ini tentu bukan sepenuhnya hasil usaha dari penulis saja. Oleh sebab itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak yaitu:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., IPU selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Tri Kartika Pertiwi, M.M., CRP selaku Dekan Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA. Pembimbing Program Studi untuk kegiatan skripsi.
5. Seluruh dosen dan tenaga pendidik Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Pemimpin dan Seluruh pegawai PT. Tirta Flora Makmur yang mengizinkan untuk melakukan penelitian dan membantu dalam proses penelitian.
7. Kedua orang tua, Papa dan Mama yang telah bekerja keras untuk membiayai kuliah penulis dan selalu memberikan support baik secara mental, dana dan doa bagi penulis. Terima kasih telah menjadi tempat pulang ketika penulis mencapai pada titik lelah.
8. Saudara Penulis Kak Dian dan Bezaleel yang menjadi tempat cerita penulis selalu memberikan support baik dana maupun semangat secara pribadi kepada penulis.

9. Keluarga Every Nation Surabaya Timur Yoel, Rahel, Putri dan Ce Desy yang selalu membantu memberikan tawa, semangat dan ilmu dalam menyelesaikan skripsi
10. Om Leo dan Ce Elly, Om Hery dan Ce Ming-Ming yang menjadi mentor dan memberikan kekuatan dan semangat bagi penulis saat penulis selama penulis mengerjakan skripsi
11. Untuk saudaraku yang tak sedarah, Yoel Terima kasih sudah menjadi teman berfikir, bercerita dan membantu penulis belajar dalam menyelesaikan skripsi
12. Adik yang tidak sedarah Timothy Ueldy Siran yang memberikan kekuatan doa dan semangat selama penulis mengerjakan skripsi dan menjadi tempat cerita selama penulis mengerjakan skripsi
13. Keluarga Lawson Agatha, Gracia, Anna, Joice, Timothy, dan Faldo yang menjadi sukacita baru pada masa akhir perkuliahan sehingga penulis bersemangat dalam menyelesaikan tugas akhir.
14. Teman-teman fosil Agatha, Veronika, Naomi, Longga, Gracia, dan Refael yang bersama saling menguatkan dan mendukung satu sama lain.
15. Kaisya, Sulthan dan arian yang telah menjadi teman yang menyenangkan selama perkuliahan
16. Keluarga ketigaku UK3 mulai dari para pembina, pengurus dan adik adik yang sampai sekarang masih melayani terimakasih sudah menjadi tempat dimana penulis dapat berkuliah sambil melayani tentunya menjadi berkat bagi penulis
17. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan selama penyusunan tugas akhir.
18. Diri penulis sendiri atas kerja keras bertanggungjawab menyelesaikan skripsi serta mengandalkan Tuhan Yesus dan tidak berjalan atas kehendak sendiri.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini belum sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik diterima dengan baik oleh penulis supaya menjadi pembelajaran dan masukan yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat oleh berbagai pihak yang berkepentingan.

Penulis berharap bahwa berbagai masukan tersebut nantinya dapat menjadi bahan pembelajaran yang berharga untuk memperbaiki diri serta meningkatkan kualitas karya ilmiah di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik sebagai tambahan wawasan, referensi penelitian, maupun sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bagi mahasiswa, akademisi, dan praktisi yang menaruh perhatian terhadap topik yang dibahas.

Surabaya, 6 Oktober 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kepemimpinan	13
2.2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	13
2.2.1.2 Jenis-jenis Kepemimpinan	15
2.2.1.3 Indikator Kepemimpinan	17
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	19
2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	20
2.2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.2.3 Kinerja.....	22
2.2.3.1 Pengertian Kinerja.....	22
2.2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
2.2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	25
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.4 Kerangka Konseptual	27
2.5 Hipotesis.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Definisi Operasional.....	29
3.2 Pengukuran Variabel.....	33
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel	34
3.3 Teknik Pengumpulan data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.2.2 Metode Pengambilan Data	36
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.4.1 Uji Validitas	38
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.4.3 Merancang Model Struktural (<i>inner model</i>).....	39
3.4.4 Mengkontruksi Diagram Jalur	39
3.4.5 Konversi Diagram Jalur Dalam Sistem Persamaan.....	40
3.4.6 Estimasi: Koef. Jalur, Loading dan Weight Metode.....	41
3.4.7 Evaluasi Goodenes of Fit.....	41
3.4.8 Pengujian Hipotesis	43
BAB IV PEMBAHASAN.....	45
4.1 Deskriptif Hasil Penelitian	45
4.2 Karateristik Responden	46
4.3 Deskripsi Antar Variabel.....	48
4.4 Analisis dan Pengujian Hipotesis	54
4.5 Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	68
DAFTAR LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Realisasi Produksi Lantai Kayu Tahun 2024.....	2
Tabel 3.1 Skala Likert	34
Tabel 4.1 Data Demografi Responden	47
Tabel 4.2 Pernyataan Faktor Kepemimpinan (X1)	48
Tabel 4.3 Pernyataan Faktor Lingkungan Kerja (X2).....	50
Tabel 4.4 Pernyataan Kinerja Karyawan (Y1)	51
Tabel 4.5 <i>Factor Loading</i>	54
Tabel 4.6 <i>Cross Loading</i>	55
Tabel 4.7 <i>Discriminant Validity</i>	56
Tabel 4.8 <i>Composite Reliability</i>	56
Tabel 4.9 <i>Latent Variable Correlation</i>	57
Tabel 4.10 R-square	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 3.1 Model Diagram Jalur.....	40
Gambar 4.1 Hubungan Antar Variabel	60
Gambar 4.2 Inner Model	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2. Data Tabulasi	79

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA TIM PRODUKSI PERUSAHAAN OLAHAN
KAYU DI BOJONEGORO**

ENOCH DAVID LONTOLAWA
21012010301/FEB/EM

ABSTRAK

Memasuki era digitalisasi, perusahaan dituntut untuk bekerja secara efisien dan efektif, termasuk Perusahaan Olahan Kayu di Bojonegoro, sebuah perusahaan eksporantai kayu premium berbasis di Bojonegoro yang berdiri sejak 1985. Perusahaan ini berfokus pada produksi lantai kayu jati dan merbau berkualitas tinggi untuk memenuhi kebutuhan pasar akan produk yang estetik dan tahan lama. Namun, dalam beberapa bulan terakhir perusahaan menghadapi penurunan performa produksi yang terutama dipengaruhi oleh permasalahan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja tim produksi Perusahaan Ekspor Kayu. Penelitian menggunakan metode sampling jenuh, yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Dengan demikian, responden penelitian adalah seluruh tim produksi sebanyak 44 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, serta pengolahan data dengan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Produksi, Perusahaan Olahan Kayu

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON
THE PERFORMANCE OF THE PRODUCTION TEAM IN A WOOD
PROCESSING COMPANY IN BOJONEGORO**

ENOCH DAVID LONTOLAWA
21012010301/FEB/EM

ABSTRACT

Entering the digitalization era, companies are required to operate efficiently and effectively, including the Wood Processing Company in Bojonegoro a premium wood flooring export company based in Bojonegoro and established in 1985. The company focuses on producing high-quality teak and merbau wood flooring to meet the market demand for aesthetic and durable products. However, in recent months, the company has experienced a decline in production performance, mainly influenced by human resource issues. This study aims to analyze the effect of leadership and work environment on the performance of the production team in the Wood Export Company. The research used a saturated sampling method, in which all members of the population were included as samples. Thus, the respondents consisted of all 44 members of the production team. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity and reliability tests, as well as data processing with SmartPLS. The results of the study indicate that leadership has a significant positive effect on employee performance. In addition, the work environment is also proven to have a significant and positive effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Work Environment, Employee Performance, Production, Wood Processing Company