

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H., Md Zain, F. A., Tajuddin, S. A. F. S. A., Mohammed Foziah, N. H., & Ishak, M. S. I. (2023). Developing Employee Motivation Index: Mcclelland And Maqasid Shariah. *Journal Of Islamic Accounting And Business Research*, May. <https://doi.org/10.1108/Jiabr-07-2023-0235>
- Aburumman, O. J., Omar, K., Al Shbail, M., & Aldoghan, M. (2023). How To Deal With The Results Of Pls-Sem? *Lecture Notes In Networks And Systems*, 495 Lnns(July 2022), 1196–1206. https://doi.org/10.1007/978-3-031-08954-1_101
- Adamopoulos, I. P., & Syrou, N. F. (2022). Associations And Correlations Of Job Stress, Job Satisfaction And Burn Out In Public Health Sector. *European Journal Of Environment And Public Health*, 6(2), Em0113. <https://doi.org/10.21601/Ejeph/12166>
- Alex Acquah, Takyi Kwabena Nsiah, Elizabeth Naa Akushia Antie, & Benjamin Otoo. (2021). Literature Review On Theories Motivation. *Epra International Journal Of Economic And Business Review*, May, 25–29. <https://doi.org/10.36713/Epra6848>
- Andreas, D. (2022). Employee Performance: The Effect Of Motivation And Job Satisfaction. *Produktif: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 1(1), 28–35. <https://doi.org/10.37481/Jko.V1i1.10>
- Ardhiansyah, R., Retno, M., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Cv. Pelita Offset Jombang. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (Jisip)*, 5(4).
- Arufurahman, F., Hidayat, M., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Nobel Management Review*, 2(3), 361–369. <https://doi.org/10.37476/Nmar.V2i3.2042>
- Astuti, R., Herawati, J & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119-1136. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i4.1065>
- Bhatsary. (2020). Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Bowo Santoso, T. B. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Nusantara Garment Surabaya. *Jurnal Terapan*

- Ilmu Manajemen Dan Bisnis, 5(2), 95–106.
<https://doi.org/10.58303/Jtimb.V5i2.2973>
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.623>
- Deasty. (2021). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Yoursay.Id*, 17(2), 478–488.
<https://yoursay.suara.com/kolom/2021/06/15/130000/Pentingnya-Motivasi-Kerja-Dalam-Meningkatkan-Kinerja-Sumber-Daya-Manusia>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V2i2.74>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.
- Haekel Awwali, M., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pt Putra Rasya Mandiri. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 166–173. <https://doi.org/10.37817/Ikraith-Ekonomika.V7i2.3345>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of Pls-Sem. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/Ebr-11-2018-0203>
- Halim, B. (2025). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Prosocial Terhadap Turnover Intention.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
<https://doi.org/10.33373/Dms.V9i3.2734>
- Jamal Ali, B., & Anwar, G. (2021). An Empirical Study Of Employees' Motivation And Its Influence Job Satisfaction. *International Journal Of Engineering, Business And Management*, 5(2), 21–30.
<https://doi.org/10.22161/Ijebm.5.2.3>

- Kristanti, S., & Febriana, T. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Factors Affecting To The Work Stress. *Jurnal Ecopsy*, 28–32.
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/Jmieb.V6i1.18321>
- Nazarudin, M., & Suherman, E. (2024). Analisis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Beras Jaya Subur Makmur (Studi Kasus Pabrik Jaya Subur Makmur). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 2(2), 235–241. <https://jurnal.itc.web.id/index.php/jakbs/index>
- Nirmalasari, N., & Santoso, B. (2025). The Influence Of Work Motivation, Work Discipline, And Work Environment On The Performance Of Employees In The Production Division Of Ud. Suwarlandono Art. *Majapahit Journal Of Islamic Finance And Management*, 5(1), 1067–1089. <https://doi.org/10.31538/Mjifm.V5i1.400>
- Novaritpraja, G. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/A.V22i1.153>
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Endarto, B., Aliyyah, N., Jaraka, H., Kalbuana, N., & Rochman, A. S. (2021). Effect Of Compensation And Discipline On Employee Performance: A Case Study Indonesia. *Journal Of Hunan University (Natural Sciences)*, 48(6), 277–298.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i2.689>
- Pristiawati, A. R., Sudarnoto, L. F., & Suryani, A. O. (2023). Item Development And Psychometric Testing Of Work Stress Scale. 43–52. <https://doi.org/10.37517/978-1-74286-697-0-04>
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (Pls-Sem) Analysis For Social And Management Research : A Literature Review. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114–123.

- Putrid., & Iryantie. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749-758. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.4770>
- Rahmah, A. H., & Wardiani, F. (2021). Analisis Faktor Penyebab Stres Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Swasta Kota Samarinda Di Masa Pandemi Covid-19. *Esensi: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(2), 225–236.
- Rahmatullah, A., & Ali, H. (2025). Determinasi Pengaruh Kepemimpinan: Kejelasan Tugas, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(4), 3347–3356. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V6i4.5282>
- Ratu, Z. A. E. ., & Santoso, B. (2025). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Hubungan Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 17(3), 127–142. <https://doi.org/10.24905/Permana.V17i3.809>
- Safira Hasan, E., Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati. (2023). Analisis Sistem Kompensasi (Studi Kasus Pt Xyz). *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 26(2), 170–178. <https://doi.org/10.30649/Aamama.V26i2.219>
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 886-895.
- Sekar, F. N. J., Pratama, I., Najib, M., Rahmatulloh, F. Al, Apriyanto, R. B., & Zaid, Z. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Di Kabupaten Karanganyar. *Riggs: Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business*, 4(2), 4447–4455. <https://doi.org/10.31004/Riggs.V4i2.1254>
- Septarina, L., & Noviyaldi. (2020). The Analysis Of Communication Relationship Toward Employees ' Work Satisfaction At Pt . Andall Hasa Prima Of South Lampung. *Proseding Seminar Bisnis & Teknologi Issn : 2407-6171. Sembistek 2020 Ibi Darmajaya*, 15–16.
- Setiawanm., Fauzia., & Swastikai. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Kurir Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1412-1426. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i5.973>

- Shariah, M. And M. (2019). Developing Employee Motivation Index. Sustainability (Switzerland), 11(1), 1–14.
- Syaifudin, M. N., & Kustini, K. (2024). Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Cv. Bintang Tex Indonesia. Journal Of Management And Bussines (Jomb), 6(2), 697-706.
- Toyibah, Mulyani, & Komalasari, S. (2024b). Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. Jurnal Al Husna, 5(1), 16–27. <https://doi.org/10.18592/Jah.V5i1.6745>
- Vanessa, V., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 4(2), 497. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i2.18257>
- Wahyu Anindra Utomo, & Bowo Santoso. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis), 5(2), 449–461. <https://doi.org/10.37339/E-Bis.V5i2.715>
- Wisanggeni, D. H., Saputra, D. D., & Prasetio, T. (2024). Analisis Kompensasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan : Kajian Literasi. 3(4).
- Yulia Handayani, Hidayat, & Suharni A. Fachrin. (2022). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Pt. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. Window Of Public Health Journal, 3(1), 179–189. <https://doi.org/10.33096/Woph.V3i1.358>
- Zuraida, Z. (2020). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatar belakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan. Jurnal Ilmiah Psyche, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.33557/Jpsyche.V14i2.1158>