

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilianti, R., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Publik : Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 357–368.
- Ashariana, A., Rukhmana, T., Kuswinardi, J. W., Mukaddamah, I., Mardikawati, M., & Pradana, A. M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keinginan Karyawan Dalam Berinovasi. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(1), 1666–1669.
- Baribin, D. P., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03>
- Bujang, M. A. bin, Kamaluddin, M. R., Mat Basir, S., Munusamy, S., & Jhee Jiow, H. (2024). Impacts of Workplace Culture on Deviant Workplace Behavior: A Systematic Review. In *SAGE Open* (Vol. 14, Issue 2). SAGE Publications Inc. <https://doi.org/10.1177/21582440241247976>
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (3rd ed.). San Francisco: John Wiley & Sons, Inc.
- Colquitt, J., Lepine, J., Wesson, M., & Behavior, O. (2021). *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace 7th Edition It All Starts with You New In Connect :*
- Denison, D., Nieminen, L., & Kotrba, L. (2014). Diagnosing organizational cultures: A conceptual and empirical review of culture effectiveness surveys. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(1), 145–161. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2012.713173>
- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiveness. *Organization Science*, 6(2), 204–223. <https://doi.org/10.1287/orsc.6.2.204>
- Dermawan, R. (2020). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan di SMA Putra Mandiri Cimahi. *Jurnal Ilmu Ekonomi Pembangunan*, 100–110. <http://repository.upnjatim.ac.id/id/eprint/468>
- Destriani, F., & Swasti, I. K. (2025). Kinerja Karyawan Produksi CV.XYZ Dipengaruhi oleh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 31–38. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1279>
- Dewangan, R., & Verghese, M. (2018). Predictors of workplace deviant behaviour. In *International Journal of Academic Research and Development* (Vol. 3, Issue 2). www.academicjournal.com
- Di Stefano, G., Scrima, F., & Parry, E. (2017). The effect of organizational culture on deviant behaviors in the workplace. *International Journal of Human Resource Management*, 30(17), 2482–2503. <https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1326393>

- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2016). Comparison of Convenience Sampling and Purposive Sampling. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*, 5(1), 1–4. <https://doi.org/10.11648/j.ajtas.20160501.11>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications Inc.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Harisha, A. I., & Prasetyo, A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kota Jati Furindo Jepara. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 19(1), 89–106. <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.664>
- Hasibuan, L. H., & Devi, S. (2024). Pengaruh Pemberian Sanksi Pada Tingkat Keterlambatan Karyawan PT. Siantar Top Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Muqoddimah : Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 8(3), 1284–1289. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/muqoddimah>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). Operasionalisasi Variabel, Skala Pengukuran & Instrumen Penelitian Kuantitatif. In M. Pradana (Ed.), *Eureka Media Aksara* (1st ed.).
- Irmawartini, I., & Nurhaedah, N. (2017). *Metodologi Penelitian*. Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan, Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan, Kementerian Kesehatan RI.
- Kurniawati, E., Sarwoko, E., & Andayani, E. (2021). Kepuasan kerja sebagai mediasi efek locus of control terhadap kedisiplinan karyawan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 17(3), 287–295. <https://doi.org/10.21067/jem.v17i3.5735>
- Lawal, O. A., Shaniyi, I. E., & Jatta, O. (2024). Organizational culture as social control mechanism. *International Journal of Science and Research Archive*, 12(2), 1790–1796. <https://doi.org/10.30574/ijrsra.2024.12.2.1453>
- Lewaherilla, N. C. (2018). Kajian Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Pada Pegawai Perangkat Daerah Provinsi Maluku. In *Jurnal Ilmiah Akuntansi* • (Vol. 3, Issue 1).
- Maharani, A., Damayanti, S. A., & Sitepu, S. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Offset (Studi Pada Pt. National Label). *Journal Of Islamic Business Management Studies*, 4(1), 9–16.
- Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). Efikasi Diri Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Bangun Rekaprima*, 7(1), 62. <https://doi.org/10.32497/bangunrekaprima.v7i1.2593>
- Moh. Khoiruddin, J., Lingiani, L., & Lukitaningtias, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Di PT. Indomarco Prismatama Divisi Buah Cabang Malang. *Jurnal Penelitian & Pengkajian Ilmiah Mahasiswa (JPPIM)*, 4(1).

- Muslimat, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Pt Mutiara Sumber Rejeki Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4).
- Nazir, N., & Zamir, S. (2015). Impact of Organizational Culture on Employee's Performance. *Industrial Engineering Letters*, 5(9), 31–37. <https://www.researchgate.net/publication/371370154>
- Ningrum, T., & Elviana, F. (2022). Perumusan Pedoman Internalisasi Nilai-Nilai Budaya Perusahaan Di Pabrik Rokok Sukun Pusat Formulating Guidelines For The Internalization Of Corporate Cultural Values In The Central Bukun Cigarette Factory. *Cemerlang : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 136–154.
- Nurhalizah, M., & Jufrizen, J. (2020). Pengaruh Etika Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Walikota Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(1), 119–134. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.66> Pengaruh
- Nurwahidah, N., & Hongkeng, B. H. (2018). The Influence of Work Discipline, Work Culture, and Work Behavior on Employee Performance at the Office of Education and Culture of Bantaeng Regency. In *YUME : Journal of Management* (Vol. 1, Issue 1). <http://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/169>
- Nusrang, M., Fahmuddin, M., & Hafid, H. (2023). Application of the Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) Method in Evaluating the Factors Influencing GRDP in Indonesia. *Seminar Nasional Dies Natalis* 62, 1(1), 543–548.
- Omoankhanlen, J. A., & Mutairu, A. M. (2021). Human Resource Management Practices and Workplace Deviant Behaviour of Manufacturing Firms in Rivers State, Nigeria. *European Journal of Business and Management Research*, 6(2), 203–210. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.2.814>
- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 82–92. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. In *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Issue 01).
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (1st ed.). Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rangkuti, S. H., Yuniaristanto, Y., & Zakaria, R. (2018). Identifikasi Kesesuaian Karakteristik Generasi Y dan Budaya Organisasi terhadap Deviant Workplace Behavior Pada PT. ABC. *PERFORMA Media Ilmiah Teknik Industri*, 17(2), 88–96. <https://doi.org/10.20961/performa.17.2.19030>
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Rajagrafindo Persada.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(1), 49–56. <http://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/315>

- Robbins, S., & Judge, T. A. (2017). *Essentials of Organizational Behavior*. Toronto: Pearson Education.
- Robinson, S. L., & Bennett, R. J. (1995). A Typology Of Deviant Workplace Behaviors: A Multidimensional Scaling Study. In *Academy of Management Journal* (Vol. 38, Issue 2).
- Rohman, F. R., & Iryanti, E. (2023). The Influence of Reward and Organizational Culture on Employee Performance through Work Motivation on PT Pos Indonesia Surabaya Main Branch. *International Journal of Economics (IJE)*, 2(2), 464–474. <https://doi.org/10.55299/ijec.v2i2.514>
- Sakti, A., & Fitrianty, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di PT. Porous Technology Indonesia. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 5214–5220.
- Sami'un, S., & Hanna, F. O. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Cahaya Bima Kota Mataram. *Educatoria : Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 3(3), 181–190. <https://doi.org/10.36312/educatoria.v3i3.189>
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif : pengembangan hipotesis dan pengujiannya menggunakan smartPLS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sari, A. D. N., & Rahmaningtyas, W. (2024). Pengaruh Faktor-faktor Internal dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan di Indonesia: Literature Review. *Business and Accounting Education Journal*, 5(3), 312–331. <https://doi.org/10.15294/baej.v5i3.10011>
- Schein, E. H. (2017). *Organization culture and leadership* (5th ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Sebayang, A. M. B., & Iryanti, E. (2024). The Influence of Employee Discipline and Perceived Organizational Support on Organizational Commitment among Employees in the Population and Civil Registry Office Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan Indonesia*, 2(4), 69–80. <https://doi.org/10.61132/jepi.v2i4.945>
- Soebiantoro, U. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan Dan Iklin Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Perhutani KPH Wonosobo Divisi Regional Jawa Tengah. *UPN Veteran Jatim Repository*, 02, 111–120. <https://core.ac.uk/download/pdf/286034365.pdf>
- Sollu, S., & Anggiani, S. (2024). Peran Budaya Organisasi Dalam Membentuk Perilaku Organisasi Di Kepolisian: Studi Pada Polda Metro Jaya. *Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 5(2), 202–214.
- Srihadi, P. T., & Saragih, F. D. (2019). Analisis Budaya Organisasi Pada Perusahaan Otomotif di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi (JIABI)*, 3(1), 1–15.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarno, G., & Kustini, K. (2018). Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budaya Kerja. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(4), 462–472.

- Sunyoto, D., Sarnowo, H., & Kalijaga, M. A. (2022). Antecedents, Peran, dan Konsekuensi Penyimpangan di Tempat Kerja. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(2), 186–201. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v5i2.223>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Suyasa, P. T. Y. S., Sari, E., & Putra, I. R. P. (2018). *Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif* (R. I. Utami (ed.); 1st ed.). Penerbit ANDI.
- Tian, X., & Guo, Y. (2023). The Effect of Deviant Workplace Behavior on Job Performance: The Mediating Role of Organizational Shame and Moderating Role of Perceived Organizational Support. *Behavioral Sciences*, 13(7). <https://doi.org/10.3390/bs13070561>
- Tripiawan, W., & Aurachman, R. (2019). Perbandingan Konsep Rekayasa Budaya Organisasi Model Pembentukan Kebiasaan, Shook, Dan Schein Pada Organisasi Proyek. *J@ti Undip : Jurnal Teknik Industri*, 14(3), 139–148. <https://doi.org/10.14710/jati.14.3.139-148>
- Untari, D. T. (2023). *Metode Penelitian Dasar* (1st ed.). Tribudhi Pelita Indonesia.
- Wahyuningsih, S. H., Sudiro, A., Troena, E. A., & Irawanto, D. W. (2019). Analysis of organizational culture with denison's model approach for international business competitiveness. In *Problems and Perspectives in Management* (Vol. 17, Issue 1, pp. 142–151). LLC CPC Business Perspectives. [https://doi.org/10.21511/ppm.17\(1\).2019.13](https://doi.org/10.21511/ppm.17(1).2019.13)
- Yunanda, F. R., Hasibuan, W. A., Putri, P. H., & Syahfitri. (2025). Peran Budaya Organisasi Dalam Membangun Kolaborasi dan Inovasi Ditempat Kerja. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 3(1), 58–70. <https://doi.org/10.54066/jikma.v3i1.2929>
- Yuniarti, E., Kadiyono, A. L., & Sulistiobudi, R. A. (2021). Peran Subkultur Dalam Mendukung Komitmen Transformasi Organisasi (Pengukuran Budaya Organisasi Dengan Model Denison). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 4(2), 193. <https://doi.org/10.22441/jdm.v4i2.12131>
- Zappalà, S., Sbaa, M. Y., Kamneva, E. V., Zhigun, L. A., Korobanova, Z. V., & Chub, A. A. (2022). Current Approaches, Typologies and Predictors of Deviant Work Behaviors: A Scoping Review of Reviews. In *Frontiers in Psychology* (Vol. 12). Frontiers Media S.A. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.674066>
- Zheng, Y., Huang, X., Graham, L., Redman, T., & Hu, S. (2020). Deterrence Effects: The Role of Authoritarian Leadership in Controlling Employee Workplace Deviance. *Management and Organization Review*, 16(2), 377–404. <https://doi.org/10.1017/mor.2019.50>