

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh Profitabilitas, *Leverage*, Usia Perusahaan, Ukuran Perusahaan, dan Diversifikasi Produk terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (PASDM) dengan objek penelitian yaitu perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI 2019-2023. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Profitabilitas berkontribusi terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Tinggi rendahnya profitabilitas perusahaan tidak akan berdampak pada tingkat pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.
2. *Leverage* tidak berkontribusi terhadap tinggi atau rendahnya tingkat pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.
3. Usia perusahaan berkontribusi terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Hal ini berarti semakin lama perusahaan berdiri maka semakin tinggi tingkat pengungkapan akuntansi sumber daya manusia, sedangkan perusahaan yang masih tergolong muda maka pengungkapan akuntansi sumber daya manusia akan rendah.
4. Ukuran perusahaan berkontribusi terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Maka semakin besar suatu perusahaan akan diikuti juga dengan tingginya tingkat pengungkapan akuntansi sumber daya manusia yang dilakukan perusahaan.

5. Diversifikasi produk tidak memiliki kontribusi terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia, yang berarti banyak atau sedikit diversifikasi produk pada perusahaan tidak berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusianya.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan di antaranya ruang lingkup penelitian yang hanya mencakup perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan rentang waktu selama periode 2019-2025, selain itu keterbatasan penelitian ini terletak pada periode observasi yang relatif singkat dan pemilihan variabel independen yang terbatas, seperti profitabilitas, leverage, diversifikasi produk, dan ukuran perusahaan. Hal ini membuat penelitian belum mampu mencakup seluruh faktor yang berpotensi memengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia (PASDM).

Selain itu, penelitian ini menggunakan data sekunder yang bersumber dari laporan tahunan perusahaan. Ketergantungan pada data sekunder menimbulkan keterbatasan karena kelengkapan dan keterbukaan informasi sangat bergantung pada kebijakan masing-masing perusahaan dalam melakukan pengungkapan.

5.3. Saran

Berdasarkan Kesimpulan dan keterbatasan yang telah dijabarkan terkait hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperpanjang periode observasi sehingga hasil yang diperoleh lebih representatif terhadap kondisi jangka

panjang. Selain itu, peneliti dapat menambahkan variabel lain seperti kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, maupun kualitas tata kelola perusahaan untuk memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi PASDM.

2. Penelitian berikutnya juga disarankan untuk tidak hanya mengandalkan data sekunder, tetapi melibatkan metode lain seperti wawancara atau kuesioner kepada pihak perusahaan. Dengan demikian, data yang diperoleh dapat lebih akurat dan mencerminkan praktik pengungkapan akuntansi sumber daya manusia secara nyata.