

DAFTAR PUSTAKA

- Ainan, M., Hadi, S., & Wisanggeni, N. W. A. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid 19 Varian Omicron. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 262–271. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v10i2.841>
- Akbar, N. Al, & Sukarno, G. (2024). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Akhsinudin, M., Setiawan, H., & Wijayanto, W. (2024). Pengaruh Work-Family Conflict, Kompensasi, Keadilan Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mitra Bisnis Seluler. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 21, 205–213.
- Alzhrani, A. M. (2020). Outsourcing Human Resource Functions and their Impact on Organizational Performance. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 20(4).
- Atrizka, D., Andriki, E., Melisa, & Natasya. (2021). Efek Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan. *Psikoborneo Jurnal Imiah Psikologi*, 9(4), 811–819. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Devyani, S., & Meria, L. (2023). How Job Insecurity Affects Organizational Commitments Through Job Satisfaction. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 7(3), 224–235.
- Dianingtias, S. Q., Hartono, S., & Wahyuningsih, D. W. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin (PGT) Sukun,

- Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo. *Journal on Education*, 07(01), 2006–2017.
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Evanthi, A., Irbayuni, S., & Azhar, R. M. (2022). Analisis Kinerja Organisasi Melalui Strategi Bisnis Ketidakpastian Lingkungan, Desain Organisasi, Dan Proses Pengambilan Keputusan. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 6(2), 479–492. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v6i2.796>
- Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business Vol.*, 5(3), 656–664.
- Ferdinand, A. (2022). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen* (7 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitria, A., & Chalil, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Pegawai BPS Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 8(3), 520–534. <https://jim.usk.ac.id/EKM/article/view/25366>
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. In *Research Methods in Applied Linguistics*.

- Hair, J. F., Howard, M. C., & Nitzl, C. (2020). Assessing measurement model quality in PLS-SEM using confirmatory composite analysis. *Journal of Business Research*, 109(December 2019), 101–110. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.069>
- Haqi, F. I., & Swasti, I. K. (2024). The Influence Of Compensation And Work Motivation On Job Satisfaction Of Gojek Surabaya Drivers. *Management Science Research Journal*, 3(4), 91–99.
- Hasannah, N., Karnowahadi, K., & Purnamasari, E. (2021). The Influence of Organizational Justice, Job Environment and Job Insecurity on Job Satisfaction of Honorary Employee in Bappeda Provinsi Jawa Tengah. *JOBS (Jurnal Of Business Studies)*, 7(2), 159. <https://doi.org/10.32497/jobs.v7i2.3685>
- Herminingsih, A. (2021). Does Organizational Justice Moderate The Negative Influence of Job Insecurity on Organizational Commitment? *International Journal of Business Studies*, 5(3), 177–189. <https://doi.org/10.32924/ijbs.v5i3.175>
- Kustini, K., Purwanto, S., & Rosyanti, D. M. (2022). Remuneration, Organizational Commitment, and Job Satisfaction: The Effects on Lecturer Performance A Study at UPN Veteran Jawa Timur. *Economics and Business Quarterly Reviews*. <https://doi.org/10.31014/aior.1992.05.02.411>
- Maliki, D. O., & Rini, H. P. (2024). Pengaruh Selfefficacy dan Pengalaman Magang Msib Terhadap Kesiapan Kerjamahasiswa Prodi Manajemen. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 8(3), 1397–1411.
- Martini, N. N. P., & Susanto, N. E. (2024). Dampak Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Kebersihan Di Universitas Jember. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 14(1), 34–40. <https://doi.org/10.32528/jsmbi.v14i1.23147>

- Nazir, M. (2020). *Metode Penelitian* (R. Agustine & R. F. Sikumbank (ed.); 9 ed.). Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nurwisda, D., Suciningtyas, S., & Susidin. (2022). The Influence of Work Motivation , Compensation and Organizational Culture On Organizational Commitment Through Job Satisfaction As A Mediating Variable. *Return: Management Studies, Economics and Business*, 1(04), 162–168.
- Rahmawati, A., & Khurosani, A. (2020). Analisis Keterlibatan Dan Keamanan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Outsourcing Millennial Melalui Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Divisi Sentra Operasi (STO) Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk.). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 4(1), 36. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v4i1.9608>
- Ramadhan, R., Fitri, K., & Tarigan, M. A. (2025). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Tenaga Harian Lepas (THL) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Pekanbaru. *JAMPARING: Jurnal Akuntansi Manajemen Pariwisata dan Pembelajaran Konseling*, 3(1), 76–94.
- Romdlon, M. S., Sudiarditha, I. K. R., & Eryanto, H. (2021). The Mediating Role of Motivation and Job Satisfaction in the Relationship between Compensation and Organizational Commitment in Micro Finance Institutions. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 37. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i1.4024>
- Subakti, Y. T. B., & Mildawani, M. T. S. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan PTBank Mandiri TaspenKc Jakarta Ditinjau Dari Lingkungan Kerja, Komitmen KerjaDan Kompensasi (Studi Di PT Bank Mandiri Taspen Kc Jakarta). *Jurnal Mimbar Administrasi*, 20(2).
- Supratikno, & Santoso, R. A. (2022). Pengaruh Remunerasi dan Disiplin terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Komitmen Pegawai pada Badan

- Pengawas Pemilu Jawa Timur. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 8(4), 530–549. <https://doi.org/10.29303/jseh.v8i4.182>
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). Hubungan Job Insecurity dan Job Satisfaction pada Karyawan Outsourcing di PT . X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35.
- Utomo, W. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 449–461.
- Wibowo, M. A., & Fitriyani. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Atas Pengaruh Kompensasi Dan Burnout Pada Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pegawai Perangkat Desa Di Kecamatan Getasan) Mada. *ProBank : Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 7(1), 75–90.
- Widhy, S., Yuliantoro, H., Azwar, M. Z., & Maharani, A. (2021). The Influence Of Organizational Culture And Compensation On Organizational Commitment With Job Satisfaction As Mediation. *The Management Journal of BINANIAGA*, 06(02), 165–190. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i2.465>
- Widodo, D. A., & Swasti, I. K. (2024). The Influence of Compensation and Work Motivation on Job Satisfaction At PT.MMP Central Sulawesi. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 3(1), 64–70.
- Wulandari, P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 554–565.
- Yuhana, Setiawan, D., & Utomo, P. E. P. (2024). Analisis Sistem E-Dimas Universitas Jambi dengan Pendekatan HOT-FIT Model. *Jurnal Sistem Informasi Bisnis*, 14(1), 1–11. <https://doi.org/10.21456/vol14iss1pp77-87>