

karyawan, menghasilkan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja (X1) tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), yang artinya jika Lingkungan Kerja meningkat maka Kinerja Karyawan tidak akan berpengaruh, begitu juga sebaliknya masih tetap bisa dilihat dari nilai Prob sebesar $0,076 > 0,05$. Sehingga tidak terdapat pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Crew Burger King Surabaya Timur.
2. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan(Y). Berarti Motivasi Kerja yang baik dapat meningkatkan Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya timur. Terdapat pengaruh positif signifikan variabel Motivasi Kerja -> Kinerja Karyawan, dikarenakan nilai Prob sebesar $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian peneliti Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada pimpinan Burger King Surabaya Timur untuk selalu meningkatkan lingkungan kerja kepada crew agar dapat bekerja lebih semangat dan meningkatkan produktivitas pekerjaan dengan maksimal sehingga mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan.
2. .Diharapkan kepada pimpinan Burger King Surabaya Timur untuk tetap memberikan motivasi kerja kepada crew agar semangat bekerja dan produktivitas tidak menurun.