

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan mengacu pada hasil uji hipotesis dan uraian pembahasan, berikut merupakan beberapa poin kesimpulan yang dapat disampaikan:

1. Ukuran perusahaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap HRAD pada perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI tahun 2022-2024.
2. Profitabilitas tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap HRAD pada perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI tahun 2022-2024.
3. Umur perusahaan tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap HRAD pada perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI tahun 2022-2024.
4. *Leverage* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap HRAD pada perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI tahun 2022-2024.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam menafsirkan hasil serta implikasi dari penelitian ini, penting untuk memperhatikan sejumlah keterbatasan berikut:

1. Jumlah sampel terbatas pada 30 perusahaan perbankan dengan kriteria tertentu yang ditentukan melalui metode *purposive sampling*.
2. Pengukuran variabel HRAD menggunakan indeks pengungkapan (HRADI) yang bersifat subjektif dan berbasis pada konten laporan tahunan, yang berpotensi menimbulkan perbedaan interpretasi antar-peneliti.

3. Penelitian ini membatasi analisis pada empat variabel bebas, yaitu ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan, dan *leverage*. Penggunaan variabel lain seperti kepemilikan institusional/manajerial, ukuran dewan komisaris, diversifikasi produk, serta budaya organisasi juga berpotensi memengaruhi HRAD.

5.3. Saran

Dengan mempertimbangkan temuan penelitian serta keterbatasan yang ada, peneliti menyampaikan beberapa rekomendasi berikut:

1. Bagi perusahaan, disarankan untuk lebih meningkatkan keterbukaan informasi mengenai pengelolaan sumber daya manusia melalui laporan tahunan. HRAD dapat menjadi indikator penting bagi investor, karyawan, dan pemangku kepentingan lainnya dalam menilai komitmen perusahaan terhadap pengembangan SDM.
2. Bagi perguruan tinggi, diharapkan lembaga akademik dapat mendorong mahasiswa untuk mengkaji topik-topik akuntansi non-keuangan yang masih berkembang seperti HRAD, sehingga dapat memperluas wawasan dan kontribusi terhadap literatur yang masih terbatas di Indonesia.
3. Bagi mahasiswa atau peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian lebih lanjut terkait HRAD. Peneliti dapat menggali lebih dalam variabel lain yang berpengaruh, melakukan perbandingan antar sektor industri, atau menggunakan pendekatan metodologis yang lebih variatif agar menghasilkan penelitian yang lebih komprehensif dan relevan terhadap perkembangan praktik bisnis saat ini.