

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, Miftachul Rizky. (2023). *Pengaruh work life balance, pengembangan karir, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dimediasi oleh emotional exhaustion: pada karyawan perusahaan Fly Bali Heli*. Diss. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Dewi dan Ryani. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 1-10.
- Dewi, Nadya Novia. (2020). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Malang*. Diss. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Fitriani, D. (2021). Dukungan Sosial Pimpinan dan Beban Kerja terhadap Burnout Karyawan di Masa Pandemi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 75–82.
- Komarudin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Lion Mentari Airlines Bandara Soekarno Hatta Cengkareng. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 128-145. ISSN: 2598-9545, E-ISSN: 2599- 171X.
- Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Burnout pada Karyawan Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 45–52.
- Maulida, D. F. (2022). Work-Life Balance dan Burnout pada Pegawai Negeri Sipil di Masa New Normal. *Jurnal Psikologi Humanis*, 3(1), 12–21.
- Max dan Agus. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal EMBA*, 3(3), 608-743.
- Pratiwi, A. R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Dukungan Atasan, dan Work-Life Balance terhadap Burnout Karyawan di Perusahaan Startup* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Indonesia.
- Pratiwi, A. R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Dukungan Atasan, dan Work-Life Balance terhadap Burnout Karyawan di Perusahaan Startup* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Indonesia
- Purnama, Ridwan. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi CV. Epsilon Bandung. *Jurnal Strategic*, 7(14), 58-82.
- Safitri, N., & Permana, H. (2021). Work-Life Balance sebagai Prediktor Burnout pada Karyawan Wanita. *Jurnal Psikologi Insight*, 13(1), 24–30.

- Saragih, S. (2020). Hubungan Antara Beban Kerja dan Burnout pada Karyawan Bank Swasta. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental*, 5(1), 66–74.
- Sari, M. Y., & Rachmawati, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Burnout pada Karyawan Perusahaan Start-up di Jakarta. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6(1), 34–41.
- Septiani, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout pada Pegawai Rumah Sakit Daerah. *Jurnal Psikologi Terapan*, 4(2), 99–107.
- Wicaksono, B., & Putri, A. D. (2021). Dukungan Pimpinan dan Kepemimpinan Transformasional dalam Mengatasi Burnout. *Jurnal Kepemimpinan dan SDM*, 2(2), 58–65.
- Wulandari, S., & Nugroho, Y. (2021). Hubungan antara Work-Life Balance dengan Burnout pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 112–120.
- Wulandari, S., & Nugroho, Y. (2021). Hubungan antara Work-Life Balance dengan Burnout pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 112–120.
- Yanuari. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 1-10.