

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, R., Bagus, M., & Ambodo, P. (n.d.). Upah minimum dengan kinerja karyawan PT. WMA (Wijaya Mandiri Abadi) Surabaya.
- Aisyah, S., Cakranegara, P. A., & Sani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Capella Medan. *Remik*, 6(4), 864–874. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11872>
- Amalia, D. (2017). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan perhotelan di Bandar Lampung).
- Anisah, N., & Puspasari, R. (2024). Sistem informasi kuesioner materi pembelajaran SMP Swasta Generasi Bangsa Martubung menggunakan skala Likert. *Jurnal Jureksi (Jurnal Rekayasa Sistem)*, 2(2), 604–616.
- Anisyar, A. N., Sjahrudin, H., Rusni, R., Nahdia, P., & Pascawati, S. (2021). Efek tunjangan, insentif, dan kedisiplinan sebagai determinan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6, 73–85.
- Ang, Y., & Edalmen, E. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168–1179.
- Anggraeni, F., & Prasetyo, B. (2021). Pengaruh komitmen afektif dan kontinuan terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 200–210.
- Anwar, M. (2021). *Pemodelan persamaan struktural (SEM) dengan SmartPLS: Teori, konsep, dan aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). *Manajemen kinerja (meningkatkan keunggulan bersaing)*. UNIPMA Press.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <http://journal.admi.or.id/index.php/jaman/article/view/181>
- Ayatulloh, M. M., Khairunnisa, H., & R, D. K. (2022). *Konsep dasar structural equation model-partial least square (SEM-PLS) menggunakan SmartPLS*. Pascal Books.
- Buyung Aulia Safrizal, H. (2020). *Buku referensi optimalisasi kinerja pegawai*.

- Douw, N. I., Maarif, M. S., & Baga, L. M. (2021). Peningkatan produktivitas kerja karyawan development di tambang bawah tanah DMLZ PT Freeport Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 7(2), 316–316.
- Dunggio, M., Sukatmadjaya, A., & Habib, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Ata Internasional Industri. *Kinerja*, 4(1), 15–31.
- Dwinanda, G. (2022). Efek pendidikan dan pelatihan melalui kompetensi dan imbasnya terhadap kinerja pada PT Barru Barakah Property. *Nobel Management Review*, 3(2), 261–273. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i2.3033>
- Ghozali, I. (2021). Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiz, I. E., & Soleha, E. (2023). Pengaruh kepemimpinan, disiplin, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Timur Raya Karya Mandiri. *Inovasi*, 10(1), 13. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v10i1.p13-23.29369>
- Hartati, & Putra, P. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Parepare. *Yume: Journal of Management*, 5(3), 512–524. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.446>
- Hidayat, M., & Lestari, S. (2021). Analisis kompetensi karyawan terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 115–124.
- Hizbul Muflihini, M. (2024). Motivasi kinerja.
- Hulu, Y. W., Mendrofa, S. A., Gea, N. E., & Zai, K. S. (2023). Analisis promosi hubungannya dalam peningkatan penjualan pada CV. Bintang Keramik Gunungsitoli. *Jurnal EMBA*, 11(3), 807–819.
- Kasyifillah, M. H., & Prijati. (2023). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai PT Usaha Yekapepe Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 12(7), 1–18.
- Kirana, A. Y., Saifudin, M., Mukhlisin, M. M., Fatmawati, N., & Ansori, M. I. (2023). Transformasi digital terhadap sumber daya manusia sebagai upaya meningkatkan kapabilitas perusahaan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu*

- Manajemen dan E-Commerce, 2(4), 19–36.
<https://doi.org/10.30640/digital.v2i4.1707>
- Kusuma, D. R. (2024). Analisis implementasi proyek penguatan profil pelajar Pancasila sekolah dasar negeri 01 Penyangkringan Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal. *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, 10(4), 231–243.
- Madyarti, G. M. (2021). Peran pemimpin dalam memotivasi dan meningkatkan kinerja pegawai. *Proceeding Islamic University of Kalimantan*, 291–297.
<https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/piuok/article/view/4728>
- Manajemen, P. S. (2023). Analisis faktor kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja kerja pegawai pada Komplek SDN Margahayu II, VIII dan XVI di Kota Bekasi, 3(1), 11622–11636.
- Mardapi, M. (2024). Desain instrumen evaluasi yang valid dan reliabel dalam pendidikan Islam menggunakan skala Likert, 8(12), 855–861.
- Muhammad Nusrang, M., Fahmuddin, M., & Hafid, H. (2023). Penerapan metode SEM-PLS dalam mengevaluasi faktor-faktor yang mempengaruhi PDRB di Indonesia. *Seminar Nasional Dies Natalis 62, 1*, 543–548.
<https://doi.org/10.59562/semnasdies.v1i1.1088>
- Muktamar, A., Novianti, M., & Sahibuddin, R. (2024). Peranan sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia*, 2(7), 52–69.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nanda, M., Fahrezi, P., & Dewayanto, T. (2024). Peningkatan kinerja perusahaan melalui implementasi ERP dan SCM: A systematic literature review. *Diponegoro Journal of Accounting*, 13(1), 1–14.
- Nugraha, R., & Lestari, S. (2021). Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja dan produktivitas. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 55–65.
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Gusmanely, Z. (2024). Analisis SEM-PLS pada kinerja pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125. <https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>

- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 24–33.
- Prasetyo, B. (2021). Motivasi kerja sebagai faktor penentu produktivitas karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 5(3), 60–68.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (5th ed.). Alfabeta.
- Putra, D. A., & Suryani, N. (2021). Kompensasi dan kepuasan kerja sebagai penentu produktivitas. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 36(2), 112–121.
- Putra, R., & Suryani, N. (2021). Pengaruh kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 77–85.
- Putri, R., & Hanafiah, M. (2020). Kesehatan kerja sebagai determinan produktivitas di era industri 4.0. *Jurnal Kesehatan Kerja dan Produktivitas*, 3(1), 25–32.
- Putri Adhisty, S., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyanti, F., Patricia, H. C., & Madani, V. K. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan: Stress kerja, beban kerja dan lingkungan kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar partial least squares structural equation model (PLS-SEM) 2023. CV Lentera Ilmu Madani.
- Rahmawati, A., & Sari, D. (2022). Sikap kerja dan produktivitas karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 134–141.

- Rahayu, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas dan kinerja karyawan. *Jurnal MSDM*, 5(2), 89–96.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. *Fokus (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Santoso, S., & Febrianti, R. (2022). Analisa pengaruh insentif terhadap pencapaian target product focus pada Viva Health. *Jurnal Studia Ekonomika*, 20, 82–100.
- Saraswati, R. U., Soedjatmoko, S., Zulkifli, S. M., & Suwanto, F. B. P. (2025). The influence of leadership style and job characteristics on employee performance of Sritina Primary Inpatient Clinic. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 5(1), 226–235.
- Siregar, H., & Febrian, R. (2022). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 45–53.
- Sinaga, J. (2023). Peran kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Komunikasi dan Ilmu Sosial (JKIS)*, 1(4), 160.
- Sultan, R., Rahayu, H. C., & Purwiyanta. (2023). Analisis pengaruh kesejahteraan masyarakat terhadap pertumbuhan ekonomi di Indonesia. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 75–83. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i1.198>
- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., & Kesek, M. N. (2023). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (studi literatur manajemen sumber daya). *Jurnal Pendidikan*, 7, 10462–10468.
- Utami, L., & Ramadhan, D. (2020). Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 99–106.
- Waluyo, M. (2019). *Manajemen psikologi industri*.
- Widakdo, S., Ramli, A. T., & Ardiasih, L. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pemberian insentif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 544–552. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.507>

- Wulandari, S., & Suryandari, R. (2021). Aplikasi partial least square SEM dalam penelitian manajemen. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 9(1), 34–42.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2021). Panduan lengkap structural equation modeling dengan LISREL 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Yolanda, P., Widian, H. S., Yuliasesti, E., & Sari, D. (2022). *Diversita*, 8(2), 148–157.
- Yusri, A. Z., & Dan, D. (2020). Teori, metode dan praktik penelitian kualitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2)