

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Fasilitas Kerja, Kompensasi, dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas dan Loyalitas Karyawan PT Putra Jawamas dengan analisis Partial Least Square (PLS), maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Uji Hipotesis
 - a. Fasilitas kerja berpengaruh pada produktivitas, sedangkan kompensasi dan kepemimpinan tidak berpengaruh pada produktivitas karyawan
 - b. Kepemimpinan berpengaruh pada loyalitas, sedangkan fasilitas kerja dan kompensasi tidak berpengaruh pada loyalitas
 - c. Produktivitas dan loyalitas tidak berpengaruh
2. Model persamaan struktural pengaruh fasilitas kerja pada produktivitas bernilai 7.469, kompensasi pada produktivitas sebesar 1.370, kepemimpinan pada produktivitas sebesar 0.898, selanjutnya pengaruh fasilitas kerja pada loyalitas sebesar 7,685, kompensasi pada loyalitas 1,443, kepemimpinan pada loyalitas 3,458.

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijabarkan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Praktis

1. Perusahaan perlu memprioritaskan peningkatan fasilitas kerja seperti peralatan, teknologi, dan kenyamanan lingkungan kerja, karena terbukti menjadi faktor dominan dalam meningkatkan produktivitas karyawan.
2. Evaluasi kepemimpinan perlu dilakukan secara berkala, karena kepemimpinan berperan signifikan terhadap loyalitas. Gaya kepemimpinan partisipatif dan komunikatif disarankan agar dapat memperkuat keterikatan karyawan.
3. Kompensasi tidak signifikan, pemberian kompensasi secara adil dan transparan tetap penting untuk menciptakan rasa keadilan dan kepuasan karyawan.

4. Produktivitas yang terbukti memengaruhi loyalitas perlu dijaga melalui pelatihan, evaluasi rutin, dan pemberian umpan balik yang konstruktif.

5.2.2 Saran Teoritis

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti budaya organisasi, motivasi, atau kepuasan kerja untuk memperkaya model penelitian.
2. Penelitian ini terbatas pada satu perusahaan; penelitian mendatang dapat memperluas objek penelitian ke perusahaan lain atau industri berbeda agar hasilnya lebih general.
3. Mengingat kompensasi tidak signifikan, penelitian ke depan dapat mengeksplorasi faktor non-material yang lebih relevan untuk membangun loyalitas karyawan.
4. Nilai R^2 menunjukkan adanya faktor eksternal lain yang memengaruhi produktivitas dan loyalitas; penelitian berikutnya dapat mengkaji faktor-faktor tersebut seperti strategi manajemen SDM atau faktor psikologis.

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, R., Bagus, M., & Ambodo, P. (n.d.). Upah minimum dengan kinerja karyawan PT. WMA (Wijaya Mandiri Abadi) Surabaya.
- Aisyah, S., Cakranegara, P. A., & Sani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT. Capella Medan. *Remik*, 6(4), 864–874. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11872>
- Amalia, D. (2017). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan perhotelan di Bandar Lampung).
- Anisah, N., & Puspasari, R. (2024). Sistem informasi kuesioner materi pembelajaran SMP Swasta Generasi Bangsa Martubung menggunakan skala Likert. *Jurnal Jureksi (Jurnal Rekayasa Sistem)*, 2(2), 604–616.
- Anisyar, A. N., Sjahrudin, H., Rusni, R., Nahdia, P., & Pascawati, S. (2021). Efek tunjangan, insentif, dan kedisiplinan sebagai determinan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6, 73–85.
- Ang, Y., & Edalmen, E. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168–1179.
- Anggraeni, F., & Prasetyo, B. (2021). Pengaruh komitmen afektif dan kontinuan terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 200–210.
- Anwar, M. (2021). *Pemodelan persamaan struktural (SEM) dengan SmartPLS: Teori, konsep, dan aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). *Manajemen kinerja (meningkatkan keunggulan bersaing)*. UNIPMA Press.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <http://journal.admi.or.id/index.php/jaman/article/view/181>
- Ayatulloh, M. M., Khairunnisa, H., & R, D. K. (2022). *Konsep dasar structural equation model-partial least square (SEM-PLS) menggunakan SmartPLS*. Pascal Books.
- Buyung Aulia Safrizal, H. (2020). *Buku referensi optimalisasi kinerja pegawai*.

- Douw, N. I., Maarif, M. S., & Baga, L. M. (2021). Peningkatan produktivitas kerja karyawan development di tambang bawah tanah DMLZ PT Freeport Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 7(2), 316–316.
- Dunggio, M., Sukatmadjaya, A., & Habib, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Ata Internasional Industri. *Kinerja*, 4(1), 15–31.
- Dwinanda, G. (2022). Efek pendidikan dan pelatihan melalui kompetensi dan imbasnya terhadap kinerja pada PT Barru Barakah Property. *Nobel Management Review*, 3(2), 261–273. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i2.3033>
- Ghozali, I. (2021). Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiz, I. E., & Soleha, E. (2023). Pengaruh kepemimpinan, disiplin, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Timur Raya Karya Mandiri. *Inovasi*, 10(1), 13. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v10i1.p13-23.29369>
- Hartati, & Putra, P. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Parepare. *Yume: Journal of Management*, 5(3), 512–524. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.446>
- Hidayat, M., & Lestari, S. (2021). Analisis kompetensi karyawan terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 115–124.
- Hizbul Muflihini, M. (2024). Motivasi kinerja.
- Hulu, Y. W., Mendrofa, S. A., Gea, N. E., & Zai, K. S. (2023). Analisis promosi hubungannya dalam peningkatan penjualan pada CV. Bintang Keramik Gunungsitoli. *Jurnal EMBA*, 11(3), 807–819.
- Kasyifillah, M. H., & Prijati. (2023). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai PT Usaha Yekapepe Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 12(7), 1–18.
- Kirana, A. Y., Saifudin, M., Mukhlisin, M. M., Fatmawati, N., & Ansori, M. I. (2023). Transformasi digital terhadap sumber daya manusia sebagai upaya meningkatkan kapabilitas perusahaan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu*

- Manajemen dan E-Commerce, 2(4), 19–36.
<https://doi.org/10.30640/digital.v2i4.1707>
- Kusuma, D. R. (2024). Analisis implementasi proyek penguatan profil pelajar Pancasila sekolah dasar negeri 01 Penyangkringan Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal. *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, 10(4), 231–243.
- Madyarti, G. M. (2021). Peran pemimpin dalam memotivasi dan meningkatkan kinerja pegawai. *Proceeding Islamic University of Kalimantan*, 291–297.
<https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/piuok/article/view/4728>
- Manajemen, P. S. (2023). Analisis faktor kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja kerja pegawai pada Komplek SDN Margahayu II, VIII dan XVI di Kota Bekasi, 3(1), 11622–11636.
- Mardapi, M. (2024). Desain instrumen evaluasi yang valid dan reliabel dalam pendidikan Islam menggunakan skala Likert, 8(12), 855–861.
- Muhammad Nusrang, M., Fahmuddin, M., & Hafid, H. (2023). Penerapan metode SEM-PLS dalam mengevaluasi faktor-faktor yang mempengaruhi PDRB di Indonesia. *Seminar Nasional Dies Natalis 62, 1*, 543–548.
<https://doi.org/10.59562/semnasdies.v1i1.1088>
- Muktamar, A., Novianti, M., & Sahibuddin, R. (2024). Peranan sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia*, 2(7), 52–69.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nanda, M., Fahrezi, P., & Dewayanto, T. (2024). Peningkatan kinerja perusahaan melalui implementasi ERP dan SCM: A systematic literature review. *Diponegoro Journal of Accounting*, 13(1), 1–14.
- Nugraha, R., & Lestari, S. (2021). Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja dan produktivitas. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 55–65.
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Gusmanely, Z. (2024). Analisis SEM-PLS pada kinerja pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125. <https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>

- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 24–33.
- Prasetyo, B. (2021). Motivasi kerja sebagai faktor penentu produktivitas karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 5(3), 60–68.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (5th ed.). Alfabeta.
- Putra, D. A., & Suryani, N. (2021). Kompensasi dan kepuasan kerja sebagai penentu produktivitas. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 36(2), 112–121.
- Putra, R., & Suryani, N. (2021). Pengaruh kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 77–85.
- Putri, R., & Hanafiah, M. (2020). Kesehatan kerja sebagai determinan produktivitas di era industri 4.0. *Jurnal Kesehatan Kerja dan Produktivitas*, 3(1), 25–32.
- Putri Adhisty, S., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Patricia, H. C., & Madani, V. K. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan: Stress kerja, beban kerja dan lingkungan kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar partial least squares structural equation model (PLS-SEM) 2023. CV Lentera Ilmu Madani.
- Rahmawati, A., & Sari, D. (2022). Sikap kerja dan produktivitas karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 134–141.

- Rahayu, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas dan kinerja karyawan. *Jurnal MSDM*, 5(2), 89–96.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. *Fokus (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Santoso, S., & Febrianti, R. (2022). Analisa pengaruh insentif terhadap pencapaian target product focus pada Viva Health. *Jurnal Studia Ekonomika*, 20, 82–100.
- Saraswati, R. U., Soedjatmoko, S., Zulkifli, S. M., & Suwanto, F. B. P. (2025). The influence of leadership style and job characteristics on employee performance of Sritina Primary Inpatient Clinic. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 5(1), 226–235.
- Siregar, H., & Febrian, R. (2022). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 45–53.
- Sinaga, J. (2023). Peran kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Komunikasi dan Ilmu Sosial (JKIS)*, 1(4), 160.
- Sultan, R., Rahayu, H. C., & Purwiyanta. (2023). Analisis pengaruh kesejahteraan masyarakat terhadap pertumbuhan ekonomi di Indonesia. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 75–83. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i1.198>
- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., & Kesek, M. N. (2023). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (studi literatur manajemen sumber daya). *Jurnal Pendidikan*, 7, 10462–10468.
- Utami, L., & Ramadhan, D. (2020). Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 99–106.
- Waluyo, M. (2019). *Manajemen psikologi industri*.
- Widakdo, S., Ramli, A. T., & Ardiasih, L. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pemberian insentif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 544–552. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.507>

- Wulandari, S., & Suryandari, R. (2021). Aplikasi partial least square SEM dalam penelitian manajemen. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 9(1), 34–42.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2021). Panduan lengkap structural equation modeling dengan LISREL 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Yolanda, P., Widian, H. S., Yuliasesti, E., & Sari, D. (2022). *Diversita*, 8(2), 148–157.
- Yusri, A. Z., & Dan, D. (2020). Teori, metode dan praktik penelitian kualitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2)