

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, H. R. I. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKAPress UIN Sunan Kalijaga.
- Adelia, T., & Sari, A. R. (2024). Pengaruh pemanfaatan teknologi finansial terhadap profitabilitas perbankan (Studi empiris pada 5 entitas perbankan konvensional di Indonesia). *Jurnal Media Akuntansi*, 7(1), 146–160. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/mediasi>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1(1), 1-18.
- Aribowo, H., Wijonarko, G., & Sugito, F. A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Praktek Mengelola Pelatihan Untuk Meningkatkan Kinerja dan Produktivitas Karyawan*. Yogyakarta: KYTA.
- Charli, C. O., & Sopali, M. F. (2022). Pengaruh Perceived Organization Support (POS), Karakteristik Pekerjaan dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada CV. Rezki Islami Tauhid. *Ensiklopedia of Journal*, 4(2), 159-168.
- Dilla, N., Parimita, W., & Suherdi, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Rickindo. *SIBATIK Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 2(2), 409-428.
- Dessler, Gary. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: Pearson.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi ke-10)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Griffin, Ricky W., Philips, Jean M., Gully, Stanley M. (2017). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Singapore: Cengage Learning
- Harianto, T., & Meilani, Y. F. C. P. (2023). Keadilan Organisasional, Trust, dan Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT Boga Inti. *Feedforward: Journal of Human Resource*, 3(1), 23-36.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Operasionalisasi variabel, skala pengukuran & instrument penelitian kuantitatif*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.

- Iroth, A. F., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado. *Productivity*, 3(4), 354-360.
- Khaerunisah, S. M., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2021). Sebuah Studi Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (OCB) dan Dimensinya: Tinjauan Literatur. *Jurnal Diversita*, 7(2), 133-140.
- Manihuruk, F. E. (2023). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 12(01), 115-128.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., Meglich, P.A., & Valentine, S.R. (2021). *Human Resource Management*. Singapore: Cengage.
- Mustofa, F. A., Susanto, A. B., Prajitiasari, E. D., Titisari, P., & Dewi, A. F. D. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pabrik Es Aqua Bisnis Probolinggo. *Journal of Business Studies* (Vol. 1).
- Ningrum, H. F. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Nugroho, A. P. (2022). *Metode Penelitian Ilmu Sosial*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Nunan, D. (2020). *Marketing research: Applied insight*. United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Luthans, F., Doh, J. (2020). *International Management: Culture, Strategy, Behavior*. New York: McGraw Hill.
- Prayoga, F. P., Kholishoh, L., & Susilawati, R. (2023, August). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Dazzle Yogyakarta. In *Prosiding Seminar SeNTIK* (Vol. 7, No. 1, pp. 354-363).
- Permasih, D., & Adriansyah, A. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Afektif terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(2), 57-67. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i2.42>
- Riska, M., & Idrus, I. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB)*

pegawai Badan Pusat Statistik Kota Parepare. *Decision: Jurnal Administrasi Publik*, 5(2), 134–142.
<https://jurnal.umpar.ac.id/index.php/decision/article/view/2932>

- Rudini, A. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235-1254.
- Rulianti, E., & Pardede, R. H. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 341-350.
- Rynaldi, R. T., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Tenaga Pengajar Universitas Dian Nuswantoro Saat Penerapan Work From Home. *Diponegoro Journal Of Management*, 11(3).
<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. Hoboken: John wiley & sons.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Demak: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Sutono, S., Handayani, R., & Siregar, L. M. (2022). Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 5(2), 520.
- Swarjana, I. K., & Skm, M. P. H. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Sleman: Andi.