

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). **Social exchange theory: Systematic review and future directions.** *Frontiers in Psychology, 13*, 1015921.
- Akhmad, F., Masbukhin, A., Terbuka, U., Selatan, T., Abidin, A. A., & Raharjo, S. H. (2024). **Studi Kasus Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Kepala Sekolah di Yogyakarta.** *MODELING: Jurnal Program Studi PGMI, 11*(3), 204–219.
- Aryani, R., Kurniawan, E., & Supadi. (2023). **Disrupsi Manajemen Pendidikan di Era Society 5.0.** 1–39.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2022). **Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah.** *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 4*(1), 1–10.
- Budiman, A., & Nuvriasari, A. (2023). **Peran Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement di Viola Kids Bekasi.** *Edunomika, 7*, 1–14.
- Dunan, H., & Arisma, A. (2023). **Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee engagement Karyawan PTPN VII Kedaton Bandar Lampung.** *Jurnal EMT KITA, 7*(2), 538–546.
- Dzon, R. H. (2021). **Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Keterikatan Karyawan (Studi Pada PT Yamaha Music Manufacturing Indonesia).** Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Eck, J., Schoel, C., Sedikides, C., Gebauer, J. E., & Stahlberg, D. (2024). **Which leadership style do more narcissistic subordinates prefer in supervisors?** *Journal of Personality.*
- Edmondson, A. C., & Bransby, D. P. (2025). **Psychological safety comes of age: Observed themes in an established literature.** *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior, 10*, 55–78.
- Erwina, E. (2020). **Analisis Employee Engagement Melalui Dimensi Vigor, Dedication dan Absorption pada PT. Sumber Graha Sejahtera Di Kabupaten Luwu.** *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting), 3*(2), 173–180.

- Fitria, Y., Linda, R., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2020). **Kepuasan Kerja: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Antara Employee Engagement dan Organizational Commitment.** *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 17–30.
- Gallup. (2024). *Global Indicator: Employee Engagement.*
- Ghallab, A. (2024). *A Confirmatory Factor Analysis of Short 9-Item Utrecht Work Engagement Scale (UWES) for Employees in A Yemeni Sample.*
- Ha, T.-S., & Moon, K.-K. (2023). *Distributive Justice, Goal Clarity, and Organizational Citizenship Behavior: The Moderating Role of Transactional and Transformational Leadership.*
- Handarini, A. W. (2023). *Pengaruh Work Overload, Work Family Conflict dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan UPT Pencegahan Dan Penanggulangan Kebakaran Kabupaten Magelang).* Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Hartono, R., Efendi, E., & Nurwati, E. (2021). **The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Hotel XYZ, in Jakarta.** *Majalah Ilmiah Bijak*, 18(1), 153–166.
- Hermawati, & Syofian. (2022). **Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Thamrin Brother's Yamaha Central Bengkulu.** *CREATIVE RESEARCH MANAGEMENT JOURNAL*, 5(1), 64–73.
- Khalidiyah, H. (2022). *Kepemimpinan Transformasional Perempuan dalam Pengembangan Pesantren Tahfiz (Studi Multikasus di Pondok Pesantren Daarut Taufiq dan Pondok Pesantren Mamba'ul Huda 1 Banyuwangi).* Universitas Islam Negeri.
- Lubis, M. A., Manalu, D., Andreani, R., Gita, R. R., & Ariyati, I. (2023). **Tantangan Konselor dalam Mengoptimalkan Kinerja Penyandang Disabilitas Guna Meminimalisir Tindak Diskriminasi di Lingkungan Kerja.** *Ghaidan: Jurnal Bimbingan Konseling Islam Dan Kemasyarakatan*, 7(1), 10–18.
- Marin, R. (2021). **Rewards management in organizations: A retrospective on what organizations have set out and achieved in order to identify future actions.** *IBIMA Business Review*, 2021.

- Muliawan, F., Ulum, M., & Suhendar. (2024). **Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Peningkatan Kinerja Karyawan.** *ETNOMANAJEMEN: Journal of Management Research*, 1(1), 1–12.
- Mustafa, P. S., Gusdiyanto, H., Victoria, A., Masgumelar, N. K., Lestariningsih, N. D., Maslacha, H., Ardiyanto, D., Utama, H. A., Boru, M. J., Fachrozi, I., Rodriquez, E. I. S., Prasetyo, T. B., & Romadhana, S. (2022). **Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Tindakan Kelas dalam Pendidikan Olahraga.** Insight Mediatama.
- Nafal, Q., Maunah, B., & Patoni, A. (2024). **Hakikat Kepemimpinan Transformasional.** *IHSANIKA : Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(3), 45–58.
- Nasution, A. N. (2025). **Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.** *Jurnal Bangun Manajemen*, 3(2), 225–230.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). **Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit.** *Journal Management*, 19(3), 2020.
- Nurhayuni, Syaifudin, M., & Andriani, T. (2023). **Peran Kepemimpinan Dalam Membangun Tim.** *Al-Mujahadah: Islamic Education Journal. AL-MUJAHADAH: ISLAMIC EDUCATION JOURNAL, Vol. 1, No. 1.*
- Prabowo, B. T. (2023). **Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT X.**
- Pratiwi, S. A., Marlina, R., & Kurniawan, F. (2023). **Analisis Penerapan Kurikulum Merdeka Belajar dalam Pembelajaran Pendidikan Jasmani pada Siswa SMK Texar Karawang.** *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(1), 525–535.
- Puspita, W., & Darwin, D. (2024). **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Banyuasin.** *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 8(1), 2023.
- Rahma, S. A., & Astuti, S. B. (2025). **Pengaruh Ergonomi pada Kantor Teknik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.** *Lintas Ruang: Jurnal Pengetahuan Dan Perancangan Desain Interior*, 13(1), 27–35.
- Rahman, A. (2022). **Manajemen Kompensasi.**

- Safitri, D. (2022). *Analisis Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement pada PT Nusantara Surya Sakti Medan*. Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Saputri, N. R., & Wahjono, S. I. (2023). *Motivasi di Rumah Sakit Umum Kertha Usada dalam Meningkatkan Lingkungan Kerja Perawat*.
- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L. P. N., & Santosa, D. F. (2023). **Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari**. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, S., R. A. R., Gusnafirtri, Awa, Baqi, M. P. A., Meliana, Sugina, Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi* (Muhamad Rizal Kurnia, Ed.). PT SADA KURNIA PUSTAKA.
- Suarsana, I. P., Darmojo, H. S., & Yulianti, A. (2023). **Pengaruh Leadership, Kompensasi, dan Teamwork terhadap Employee Engagement**. *Jurnal Empire*, 3, 67–73.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). **Work Engagement Karyawan Generasi Milenial pada PT X Bandung**. *AdBispreneur : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Sunarto, A., & Ellesia, N. (2023). **The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT Aqiqah86 South Tangerang**. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 2(2), 219–232.
- Tahitu, A., Tutuhatunewa, A. R., Fadirubun, V. M., Studi, P., Komunikasi, I., Sosial, I., & Politik, D. I. (2024). **Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Gaya Kepemimpinan Lurah Milenial di Kota Ambon**. *JURNAL BADATI*, 6(1), 53–72.
- Thanh, N. H., & Quang, N. Van. (2022). **Transformational, Transactional, Laissez-faire Leadership Styles and Employee Engagement: Evidence From Vietnam's Public Sector**. *SAGE Open*, 12(2).
- Waruwu, M., Pu'at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). **Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan**. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917–932.

- Wassalwa, S. M. M. (2022). **Kepemimpinan Kyai dalam Menanamkan Nilai-Nilai Multikultur di Pondok Pesantren.** *Salwatuna : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 9–18.
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.** *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34.
- Zakiah, N. A., & Dwiridotjahjono, J. (2021). **Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Romi Violeta Sidoarjo.** *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 56–63.
- Zuhaena, F. (2022). **Peran Kepemimpinan Spiritual Sebagai Pemoderasi Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.**