

**ANALISIS KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA UNIVERSITAS NAZHATUT THULLAB AL-
MUAFA SAMPANG**

TESIS



Oleh:
MUHAMMAD IQBAL MAKSUM
NPM. 24061020020

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS
ANALISIS KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA UNIVERSITAS
NAZHATUT THULLAB AL-MUAFA SAMPANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MUHAMMAD IOBAL MAKSUM

NPM. 24061020020

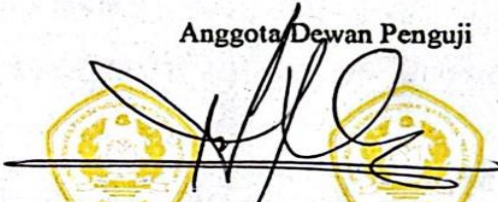
Telah dipertahankan di depan Penguji
Pada tanggal 14 Agustus 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

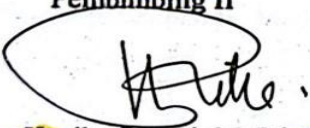
Pembimbing I

Anggota Dewan Penguji


Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE., MM, CFP, CFRM
NIP:196309241989031001


Dr. Muhadjir Anwar, SE., M.M, CFP
NIP:196509071991031001

Pembimbing II


Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M. Pd, CHRM
NIP:196409201989032001


Dr. G. Oka Warmana, SE., M.M
NIP:198512052024061002

Surabaya, 8 September 2025

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si CRP
NIP: 196304201991032001



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul **“Analisis Kinerja Dosen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Sampang”**. Penyusunan tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan tesis ini, saya mendapatkan bantuan dan bimbingan, serta dukungan, dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Prof. Dr. Yuniningsih, SE, Msi, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, SE., MM, CTP selaku dosen pembimbing 1 yang telah membimbing dan mendukung penulis dalam penyelesaian Tesis
5. Bapak Dr. Dra. Ika Korika Swasti, MI. Pd. CHRM selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing dan mendukung penulis dalam penyelesaian Tesis
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang memberikan bekal ilmu pengetahuan.

7. Staff administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
8. Rekan-rekan Program Magister Manajemen, terima kasih atas dukungannya, kerjasama dan bantuannya.
9. Ibu Zairina, S,IP., MM Selaku Rektor Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Sampang sekaligus ibunda tercinta yang telah memberikan kesempatan untuk pembuatan Tesis ini.
10. Semua pihak yang telah banyak membantu dan menyusun tesis ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap kritik dan saran membangun dari pembaca dan pihak lain. Akhir kata, penulis berharap agar tesis ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Juli 2025

Muhammad Iqbal Maksum

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Iqbal Maksum

NPM : 24061020020

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tesis / Disertasi tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/Lembaga lain, kecuali yang secara tertulis di sitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar Pustaka

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari indikasi plagiat pada Tesis / Disertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 31 Juli 2015



Muhammad Iqbal Maksum

DAFTAR ISI

SAMPUL.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1. Review Penelitian Terdahulu	13
2.2. Telaah Teoritis	17
2.2.2 Kepemimpinan	20
2.2.3 Motivasi Kerja	22
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	24
2.2.5 Kinerja Dosen	28
2.3 Hubungan Antar Variable	32
2.3.2 Pengaruh antara Motivasi dengan Kinerja	33
2.3.3 Pengaruh antara Peran Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen melalui Kepuasan Kerja	33
2.3.4 Pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen melalui Kepuasan Kerja.....	34
2.4 Kerangka Konseptual.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1. Jenis dan Desain Penelitian.....	37
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.2.2 Pengukuran Variabel	38
3.2.2.1 Kepemimpinan	38
3.2.2.2 Motivasi Kerja.....	39
3.2.2.3 Kepuasan Kerja	39
3.2.2.4 Kinerja Dosen	40
3.3. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
3.3.2 Waktu Penelitian.....	41
3.4. Populasi dan Sampel.....	41
3.4.2 Sampel	41

3.5. Teknik Analisis Data	42
3.5.1 Uji Validitas.....	42
3.5.2 Uji Reliabilitas	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	45
4.1.1. Deskripsi Obyek Penelitian	45
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	46
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian	50
4.3.1. Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	55
4.4 Pembahasan	64
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen	64
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen	65
4.4.3 . Pengaruh kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen melalui Kepuasan Kerja.....	67
4.4.4 . Pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja Dosen melalui Kepuasan Kerja.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1.Kesimpulan	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	75
DAFTAR LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Kinerja Dosen.....	6
Tabel 1.2 Data Motivasi Kerja Berdasarkan PO BKD Tahun 2023 dan 2024.....	7
Tabel 1.3 Jenis Pelanggaran Kehadiran Dosen di Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Sampang Tahun 2024 (Jumlah Orang).....	8
Tabel 4. 1 Karakteristik Dosen Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 2 Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 3 Identitas Responden Menurut Pendidikan.....	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 4. 5 Karakteristik Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Kepemimpinan.....	51
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Motivasi Kerja.....	52
Tabel 4. 8 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4. 9 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Kinerja Dosen.....	54
Tabel 4. 10 Outer Loadings (Factor Loading).....	56
Tabel 4. 11 Heteroit-Monotrait Ratio (HTMT).....	57
Tabel 4. 12 Fornell-Larcker Creterion.....	58
Tabel 4. 13 Cross Loading.....	59
Tabel 4. 14 Construct Reliability and Validity.....	60
Tabel 4. 15 R. Square.....	61
Tabel 4. 16 Uji Kausalitas (R. Square).....	63
Tabel 4. 17 Specific Indirect Effects.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep Penelitian.....	34
Gambar 4. 1 Model PLS.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampran 1

Jumlah Dosen Tetap Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Tahun 2024

No	Program Studi	Jumlah Dosen
1	S1 Agribisnis	5
2	S1 Bisnis Digital	5
3	S1 Kewirausahaan	5
4	S1 Keperawatan	5
5	S1 Perdagangan Internasional	5
6	D3 Keperawatan	5
7	S1 Gizi	5
8	Profesi Ners	5
Jumlah Total		40

Sumber: Bidang Kepegawaian UNT Muafa Sampang 2024

Lampran 2

Jumlah Dosen Tidak Tetap Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Tahun 2024

No	Program Studi	Jumlah Dosen Tidak Tetap
1	S1 Agribisnis	3
2	S1 Bisnis Digital	3
3	S1 Kewirausahaan	4
4	S1 Keperawatan	4
5	S1 Perdagangan Internasional	3
6	D3 Keperawatan	2
7	S1 Gizi	3
8	PROFESI NERS	4
Jumlah Total		26

Sumber: Bidang Kepegawaian UNT Muafa Sampang 2024

ANALISIS KINERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA UNIVERSITAS NAZHATUT THULLAB AL-MUAFA SAMPANG

MUHAMMAD IQBAL MAKSUM
NPM. 24061020020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Sampang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS). Populasi penelitian adalah seluruh 66 dosen tetap dan tidak tetap Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Sampang, menggunakan metode sensus (sampling total). Teori utama yang melandasi penelitian ini adalah Goal Setting Theory.

Sampel penelitian ini adalah dosen Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Sampang sebanyak 66 dosen terdiri dari dosen tetap dan tidak tetap sebagai responden menggunakan metode sensus (sampling total). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dapat memberikan kontribusi pada kinerja dosen. Motivasi kerja berkontribusi terhadap kinerja dosen. Lebih lanjut. Kepemimpinan berkontribusi terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja. Demikian pula, Motivasi berkontribusi terhadap kinerja dosen melalui kepuasan kerja. Temuan ini secara teoretis mempertajam dan memperluas konsep yang dibahas, serta secara praktis dapat menjadi pedoman bagi Universitas Nazhatut Thullab Al-Muafa Sampang dalam menyempurnakan kinerja dosen, mengevaluasi dan mendorong kemajuan institusi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Dosen

**ANALYSIS OF LECTURER PERFORMANCE WITH JOB
SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE AT NAZHATUT
THULLAB AL-MUAFA UNIVERSITY SAMPANG**

MUHAMMAD IQBAL MAKSUM
NPM. 24061020020

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership and work motivation on lecturer performance, both directly and indirectly through job satisfaction as a mediating variable at Nazhatut Thullab Al-Muafa University, Sampang. This study used a quantitative approach using the Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) method. The study population consisted of all 66 permanent and non-permanent lecturers at Nazhatut Thullab Al-Muafa University, Sampang, using a census method (total sampling). The primary theory underlying this study is Goal Setting Theory.

The sample consisted of 66 lecturers at Nazhatut Thullab Al-Muafa University, consisting of permanent and non-permanent lecturers, who served as respondents using the census method (total sampling). This study used a quantitative approach using the Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS).

The results indicate that leadership can contribute to lecturer performance. Work motivation contributes to lecturer performance. Furthermore, leadership contributes to lecturer performance through job satisfaction. Similarly, motivation contributes to lecturer performance through job satisfaction. These findings theoretically refine and expand the concepts discussed, and can practically serve as a guideline for Nazhatut Thullab Al-Muafa University, Sampang, in improving lecturer performance, evaluating, and driving institutional progress.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction, Lecturer Performance.