

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyasa, N. I. W., & Windayanti, W. (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23–30. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v2i1.44>
- Adnan Bataineh, K. (2019). Impact of work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99–112.
- Al Ghifari, F., Swasti, I. K., & Evanthe, A. (2024). The Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Turnover Intention Among Generation Z Workers in Gresik Regency. *Asian Journal of Management Analytics*, 3(4), 1047–1056.
- Aprilia, N., & Nur, D. I. (2023). Kinerja Program Kalimasada Melalui Layanan Administrasi Kependudukan Di Kelurahan Gunung Anyar Tambak. *Karya: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(3), 218–229.
- Arfian, D. N., Nur, D. I., & Handayani, W. (n.d.). *Analysis of Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior (OCB) as an Intervening Variable at Pdam Surya Sembada Surabaya City*.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Azhari, I., Anwar, M., & Pertiwi, T. K. (2024). *THE ROLE OF TEAM WORK IN MEDIATING THE INFLUENCE OF PROJECT TEAM COMPETENCY AND PROJECT COMPLEXITY ON PROJECT PERFORMANCE*.
- Dousin, O., Collins, N., & Kler, B. K. (2019). Work-life balance, employee job performance and satisfaction among doctors and nurses in Malaysia. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(4), 306–319.
- Fariyani, R., & Pertiwi, T. K. (2021). ANALISIS KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR: Indonesia. *Jurnal Manajemen Jayanegara*, 13(2), 62–79.
- Fauzieq, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajerial Dan*

- Kewirausahaan*, 3(3), 680–687.
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence of organizational culture and employee engagement on employee performance: job satisfaction as intervening variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(4), 64–81.
- Fitri , (2021). Pengaruh Komitmen organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Interviening pada karyawan hotel bahari, Kabupaten Tegal
- Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W. (2020). Peran *Work Life Balance* terhadap kinerja karyawan melalui komitmen afektif sebagai variabel mediasi pada karyawan hotel berbintang tiga di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37–45.
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk peneliti. In *Universitas Diponegoro* (Vol. 3).
- Hafid, A., Ibadurrahman, I., & Samuddin, S. F. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Jeneponto. *JUEB: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 149–154.
- Halimah, H., Darka, D., & Saputra, A. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTERNA KAWAN SETIA KARAWANG JAWA BARAT. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(4), 15631–15640.
- Herlambang, G. P., Nur, D. I., & Pertiwi, T. K. (2023). Analysis of Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables at Bank Jatim Branch Dr. Soetomo Surabaya. *International Journal Of Multidiciplinary Research And Analysis*, 6(5), 2245–2251.
- Hisan, K., Zikriani, Z., & Hamid, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Langsa. *Jurnal Niagawan*, 10(3), 214–219.
- Irsad, A. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan *Organizational Citizenship Behavior* sebagai variabel intervening pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pasaman Barat. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies*, 2(1), 265–274.

- Janib, J., Rasdi, R. M., Omar, Z., Alias, S. N., Zaremohzzabieh, Z., & Ahrari, S. (2021). The relationship between workload and performance of research university academics in Malaysia: The mediating effects of career commitment and job satisfaction. *Asian Journal of University Education*, 17(2), 85–99.
- Kirono, L. P., & Anwar, M. (2024). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Pada Bank Mandiri Regional VIII Surabaya. *Jurnal Manajerial*, 11(03), 495–517.
- Kustini, K., Purwanto, S., & Rosyanti, D. M. (2022). Remuneration, organizational commitment, and job satisfaction: The effects on lecturer performance a study at UPN Veteran Jawa Timur. *Economics and Business Quarterly Reviews*, 5(2).
- Kusumawardani, S. T., & Rini, H. P. (2024). The Mediating Role of Work Stress between Work-Family Conflict and Work-Life Balance on Female Bank Employees. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 17(3), 480–490.
- Lang, P., Trang, I., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Mahardhika, A. P., Rini, H. P., & Sugito, S. (2024). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Self Efficacy dan Budaya Kerja. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(9), 10417–10420.
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh pengawasan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui organization citizenship behavior pada kantor wilayah kementerian agama Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1456–1469.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Pratiwi, M. A., Haryani, D. S., & Putri, A. S. (2021). Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Di Non-Profit Organization Kota Tanjungpinang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 397–408.
- Premesti, A. D., & Yuniningsih, Y. (2023). The Employee Performance Analysis:

- The Role of Organizational Culture and Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 3(1), 14–22.
- Purwadi, D. C. D., Febrianti, W., & Mirwansyah, D. (2020). *Exploration of Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance. Technium Social Sciences Journal*, 6, 116–130.
- Purwanto, E., Anwar, M., & Evanthi, A. (2022). The mediation role of organizational strategy orientation on the effect of environmental uncertainty on the performance of travel agency companies. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 11(8), 50–58.
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., Rohmawan, S., & Pratiwi, R. (2021). Peran Worklife Balance dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 2(1), 64–72.
- Rohmatiah, A., Widodo, M., & Mutmainah, M. (2023). Dampak Work-Life Balance Karyawan Terhadap Kinerja Melalui *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Manajerial*, 10(02), 215–232.
- Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). Work-life balance as a predictor of organizational commitment: a multidimensional approach. *Diponegoro International Journal of Business*, 2(1), 18–22.
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang Perseroda. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 272–281.
- Sayekti, L. N. (2022). *Work Life Balance Dan Work Engagement: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 132–142.
- Septiana, F., Hakim, A., Mokodompit, E., Aliddin, L. A., Taufik, M., & Wati, E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 16(2), 72–84.
- Siswanto, A. A., Nur, D. I., & Purwanto, S. (2025). The influence of competence and career development on employee performance with work motivation as a mediating variable in the back office department of PT. Sumber Alfaria Trijaya Sidoarjo Branch. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 5(1), 1709–1732.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap

- Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266.
- Taufiqurrahman, M., Pertiwi, T. K., & Nur, D. I. (2023). Analysis of Employee Performance with The Role of Organizational Commitment as A Moderation Variable In Amusement Park Tourism Companies in The City of Surabaya. *Return: Study of Management, Economic and Bussines*, 2(8), 832–844.
- Wahyu Arista, D. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Wicaksono, T., & Gazali, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai variabel intervening. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1), 22–34.
- Winanda, R. R., Anwar, M., & Rini, H. P. (2023). The Influence Of Work Motivation And Work Environment On The Performance Of Educational Personnel With Religiosity As Moderation At The Kiai Haji Achmad Siddiq State Islamic University, Jember Regency. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 16(1), 64–73.
- Wiradendi Wolor, C. (2020). The importance of work-life balance on employee performance millennial generation in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*.
- Yadav, T., & Rani, S. (2015). *Work Life Balance: challenges and opportunities*. *International Journal of Applied Research*, 1(11), 680–684.