

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial Least Square (PLS) (D. Prabantini (ed.) Penerbit Andi.
- Abdillah, W., dan Jogiyanto. 2015. Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Ajie, J. P., & Rahardja, E. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Counterproductive Work Behavior Terhadap Employee Engagement serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Studi pada PT. Asia Pacific Fibers Kendal (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 9-14.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Bowen, G. A. (2021). Document Analysis as a Qualitative Research Method. *Qualitative Research Journal*, 21(2), 123-137.
- Destriana, N. P. E., & Dewi, S. K. (2021). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Work Stress Terhadap Counterproductive Work Behavior* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Fitriana, H. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 112–115.
- Husna, L. U., & Prasetya, B.P. (2025). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19-28.
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320-11330.
- Kurnia, C., & Widigdo, AM (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Job Demand, Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan di PT Jaya Lautan Global dengan Employee Well-Being sebagai Variabel Mediasi. *European Journal of Business and Management Research*.
- Liana, E., Supardi, & Susanto, P. C. (2025). Dterminasi Work-Life Balance dan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kargo Internasional di Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 15(1).

- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472-476.
- Pasaribu, B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis. *UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN*.
- Prayoga, D., & Adiwati, M. R. (2024). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance At PT. Millenium Ratanindo Perkasa. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 3(2), 227–235. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v3i2.208>
- Puspitasari, A. S., & Darwin, M. (2021). Effect of Work-Life Balance and Welfare Level on Millennial Employee Performance Through Work Engagement. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 334-344. <https://doi.org/10.54783/ijssoc.v3i1.299>
- Rianti, M. V., Fibriyani, V., & Wahyuni, H. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja. *YUME: Journal of Management*, 8(1), 708-715.
- Roosyana, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Counterproductive Work Behavior Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Jasa Tirta I DJA I Karangates (Doctoral dissertation, STIE MALANGKUCECWARA).
- Sari, R., & Hidayati, N. (2024). Adaptasi Alat Ukur Counterproductive Work Behavior. *Jurnal Insight*, 12(2), 45-60
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (3rd ed.). Alfabeta.
- Suwondo, & Sutanto. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3).
- Setyawan, A., & Triyanti, A. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Counterproductive Behavior Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening pada BPR. *Jurnal Studi Bisnis dan Tinjauan Manajemen*, 4(1), 7-11. <https://doi.org/10.22437/jbsmr.v4i1.11675>
- Waluyo, G. R. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(10), 11705-11709. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i10.5152>
- Wulandari, R., & Tiarapuspa (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Counterproductive Work Behavior (CWB) di Salah Satu Perusahaan Perbankan di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2985-2994.

- Yudhistira, G. P. D., & Sawitri, D. K. (2025). Counterproductive Work Behavior: Pengaruh Job Demand dan Knowledge Management. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 251-261.
- Yulianti, R., & Sari, D. P. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap counterproductive work behavior pada karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(1), 45-58.
- Yupono Bagyo, MM, & Khusnia, R. (2021). Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kompetensi Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Terhadap Kinerja.