

DAFTAR PUSTAKA

- Absharina, N., Wr, H., & Rusdi, Z. M. (2025). The Effect Of Work Life Balance On Turnover Intention With Self-Efficacy As A Moderating Variable On Generation Z Employees. *Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 151–167. <https://doi.org/10.55606/Jempper.V4i2.4047>
- Alfara Et Al. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 7(1), 29–39. <https://doi.org/10.32493/Jee.V7i1.43498>
- Alves, I., Limão, M., & Lourenço, S. M. (2024). Work Overload, Work–Life Balance And Auditors’ Turnover Intention: The Moderating Role Of Motivation. *Australian Accounting Review*, 34(1), 4–28. <https://doi.org/10.1111/Auar.12417>
- Amin Et Al. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14.
- Ananda Paryontri, R. (2024). *Burnout Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Gen Z [Burnout And Job Satisfaction On Gen Z’s Turnover Intention]*.
- Aprilia Sagita, E. N., Imaningsih, N., Setya Wijaya, R., & Hubungan Sektor Ekonomi, A. (2024). *How To Cite: Analisis Hubungan Sektor Ekonomi Basis Dengan Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Sidoarjo*. 5(6).
- Arifah, Y. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance. *Intelek Insan Cendikia*. <https://jicnusantara.com/index.php/jiic>
- Arum Isfania, A., & Iryanti, E. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo*. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V5i5>
- Barhate, B., & Dirani, K. M. (2022). Career Aspirations Of Generation Z: A Systematic Literature Review. In *European Journal Of Training And Development* (Vol. 46, Issues 1–2, Pp. 139–157). Emerald Group Holdings Ltd. <https://doi.org/10.1108/Ejtd-07-2020-0124>
- Beban Kerja, P., Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Romi Violeta Ratna Melinda Putri, D. P., Iryanti, E., Studi Manajemen, P., Ekonomi Dan Bisnis, F., Pembangunan Nasional, U., & Timur, J. (N.D.). *The*

Effect Of Workload, Work Discipline And Organizational Commitment On Employee Performance Pt. Romi Violeta.

- Bps Sidoarjo. (2024). *Keadaan-Ketenagakerjaan-Sidoarjo-Agustus-2024 (3)*.
- Budi Utomo, S., & Septiani, V. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Dwi Format Mandiri Jakarta Utara. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 8(2), 123–130. <https://doi.org/10.32493/Drb.V8i2.47069>
- Calista, C., & Erdiansyah, R. (2025). *International Journal Of Social Science And Human Research Factors Affecting Turnover Intention (A Study On Generation Z Employees In Jakarta)*. <https://doi.org/10.47191/Ijsshr/V8-I4-76>
- Dan, I., Adam, K., Pada, D., Matematika, J., Sains, F., & Teknologi, D. (N.D.). *Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan Terhadap Layanan Pdam Unit Camming Kab. Bone)*.
- Dataloka.Id. (2024, November). *Survei Jakpat, 41% Generasi Z Berhenti Kerja Karena Gaji Tak Sesuai Harapan*.
- Desi Et Al. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Kariawan Pt.Bpr Kerinci*.
- Erwinda Hesti Pertiwi, Rita Tri Yusnita, & Mila Karmila. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Cv. Sollu Citra Muslim. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 36–42. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i3.854>
- Evi, T., & Rachbini, W. (N.D.). *Partial Least Squares (Teori Dan Praktek)*.
- Farida Hanum, W. (2023). The Effect Of Job Satisfaction, Intrinsic Motivation And Extrinsic Motivation On The Turnover Intention Of Contract Workers Dr Fauziah Bireuen Hospital. In *Management Research And Behavior Journal* (Vol. 3, Issue 1).
- Febrina, M., & Sesmiarni, Z. (2024). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Di Lembaga Pendidikan Islam: Studi Kasus Sekolah Islam Al Azhar Bukittinggi. *Idarah Tarbawiyah: Journal Of Management In Islamic Education*, 5(6), 637–654. <https://doi.org/10.32832/Itjmie.V5i6.17075>
- Febyana Et Al. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Emotional Intelligent Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Work Engagement Pada Gen Z Di Perusahaan Startup. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4.
- Geremias, R. L., Cavaco, L., & Sotomayor, A. M. (2025). Evaluating The Serial Mediating Role Of Job Satisfaction And Self-Efficacy In The Relationship

- Between Work–Family Conflict And Turnover Intention Of Portuguese Employees. *Administrative Sciences*, 15(3). <https://doi.org/10.3390/admsci15030093>
- Goodstats.Id. (2025, March). 7 Alasan Gen Z Enggan Lakukan Pengembangan Diri, Kurang Motivasi Hingga Takut Gagal. https://data.goodstats.id/statistic/7-alasan-gen-z-enggan-lakukan-pengembangan-diri-kurang-motivasi-hingga-takut-gagal-8ksfz#Google_Vignette.
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt Permata Prima Canindo Di Jakarta*.
- Hanifa, D., Studi Manajemen, P., Ekonomi Universitas Hasyim Asy, F., Jl Irian Jaya No, Ari, Diwek, K., & Jombang, K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Produksi Pt Widaya Inti Plasma Sidoarjo. In *Bima : Journal Of Business And Innovation Management* (Vol. 1, Issue 1). <http://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Hermawan Et Al. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif Dan Kualitatif) Umsida Press*.
- Hikmawati, & Tinggi, P. (2020). *Metodologi Penelitian*.
- Idntimes.Com. (2023, November). 8 Hal Yang Dicari Gen Z Dari Tempat Kerja Mereka. <https://www.idntimes.com/business/economy/8-hal-yang-dicari-gen-z-dari-tempat-kerja-mereka-00-sbfjr-150436>.
- Ketut, N., 1*, A., Dharmawan Pradhana, P., Dewa, I., Dipta Maharta, P., Praarsa, A., Adi, P., Putra, S., Jacob, J., Latupeirissa, P., & Komunikasi, I. (N.D.). 2024, Pages 6220-6226 Journal Of Education Research. In *Journal Of Education Research* (Vol. 5, Issue 4).
- Kristianti, R. S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Turnover Intention Ditinjau Dari Jenis Kelamin Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Kusumastuti, S. A., Widjajani, S., & Annisa, N. N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Kspps Bmt Binamas Purworejo)* (Vol. 6, Issue 1).
- Lestari, D., & Margaretha, M. (2021). Work Life Balance, Job Engagement And Turnover Intention: Experience From Y Generation Employees. *Management Science Letters*, 165–170. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2020.8.019>

- Masud. (2015). *Partial Least Square (Pls)*. Universitas Brawijaya. [Http://Masud.Lecture.Ub.Ac.Id/Files/2015/05/14.-Pls.Pdf](http://Masud.Lecture.Ub.Ac.Id/Files/2015/05/14.-Pls.Pdf)
- Maulana, D., Triandani, S., Ekonomi, F., Ilmu, D., Uin, S., & Riau, S. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. In *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (Jeis)* (Vol. 01, Issue 02).
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (N.D.). *Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo*.
- Merissa, B. (2018). *Pengaruh Work Engagement Terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt.Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo* (Vol. 6, Issue 1).
- Mimiasri, Putri, W., Restya, D., & Husna, L. (2023). *Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Banda Aceh*. [Http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Humaniora](http://Jurnal.Abulyatama.Ac.Id/Humaniora)
- Narotama, I. B. I., & Sintaasih, D. K. (2022). Role Of Job Satisfaction In Mediation The Effect Of Self-Efficacy And Job Insecurity On Turnover Intention. *International Research Journal Of Management, It And Social Sciences*, 9(4), 494–513. <https://doi.org/10.21744/Irjmis.V9n4.2108>
- Nasir, M., Hasan, M., Syahnur Faktor Yang Mempengaruhi, M., Nasir, M., Hasan, M., Haerdiansyah Syahnur, M., & Kunci, K. (2022). *Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : Pt. Bank Syariah Indonesia, Tbk Kc Makassar 2)*. 9, 16–29.
- Ningsih Et Al. (2024). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawaipd. Bpr Bkk Purworejo. *Volatilitas*.
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/Jsmb.V9i2.17794>
- Prabowo, A. G. C., Lumbanraja, P., & Wibowo, R. P. (2023). *The Influence Of Leadership, Motivation And Reward On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable* (Pp. 638–647). https://doi.org/10.2991/978-94-6463-008-4_80
- Pradana. (2023). *Estimasi Metode Partial Least Square Dalam Structural Equation Modelling Untuk Analisis Faktor Psikologi Pada Pembelajaran Matematika Siswa Sma*.

- Pratiwi Et Al. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di The Amasya Villas Seminyak* (Vol. 7, Issue 2).
- Priyanto Adi Et Al. (2022). Covid 19 Di Pt. Mulia Boga Raya Tbk. In *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).
- Radarsidoarjo.Jawapos.Com. (2024, January). *Mayoritas Pekerja Di Sidoarjo Mencari Nafkah Di Sektor Jasa*. <https://Radarsidoarjo.Jawapos.Com/Kota-Delta/853689000/Mayoritas-Pekerja-Di-Sidoarjo-Mencari-Nafkah-Di-Sektor-Jasa>.
- Rakhmitania, T. (2022). *Job Satisfaction Relationship With Turnover Intention*. *Ii*. <http://E-Journal.Fkmumj.Ac.Id/>
- Riadi, S. S., Hendryadi, & Tricahyadinata, I. (2019). Workplace Incivility, Self-Efficacy, And Turnover Intention Relationship Model: A Multi-Group Analysis. *Russian Journal Of Agricultural And Socio-Economic Sciences*, 85(1), 358–368. <https://doi.org/10.18551/Rjoas.2019-01.44>
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I02.P04>
- Septian Putra Setiawan, Rusman Frendika, & Indra Fajar Alamsyah. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 19–24. <https://doi.org/10.29313/Jrmb.V3i1.2028>
- Shao, L., Guo, H., Yue, X., & Zhang, Z. (2022). Psychological Contract, Self-Efficacy, Job Stress, And Turnover Intention: A View Of Job Demand-Control-Support Model. *Frontiers In Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.868692>
- Shobirin, A., Marlina Verawati, D., Giovanni, A., & Tidar, U. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Dan Workload Terhadap Turnover Intention Melalui Work-Life Balance Sebagai Mediasi (Studi Empiris Pada Pt Putra Albasia Mandiri). *Modus*, 35(2), 171–196.
- Sikap, M., Mawardi, S., Guru, P., Dasar, S., Universitas, F., & Wacana, K. S. (2019). *Rambu-Rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert*.
- Spn News. (2024, November). *Ratusan Buruh Sidoarjo Geruduk Dua Pabrik, Tuntut Hak-Hak Pekerja Dipenuhi*. <https://spn.or.id/ratusan-buruh-sidoarjo-geruduk-dua-pabrik-tuntut-hak-hak-pekerja-dipenuhi/>.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung Cv Alfabeta. (N.D.).

- Tempo.Co. (N.D.). *Menilik Loyalitas Gen Z Di Tempat Kerja*. <https://www.tempo.co/data/data/menilik-loyalitas-gen-z-di-tempat-kerja-991901>.
- Titania Aurellia, H. P. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Buletin Ilmiah Math. Stat. Dan Terapannya (Bimaster)*.
- Üngüren, E., Onur, N., Demirel, H., & Tekin, Ö. A. (2024). The Effects Of Job Stress On Burnout And Turnover Intention: The Moderating Effects Of Job Security And Financial Dependency. *Behavioral Sciences*, 14(4). <https://doi.org/10.3390/Bs14040322>
- Vivian Mukuan, L., Nelwan, O. S., Lumintang, G. G., & Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2025). *Pengaruh Organizational Climate Dan Self-Efficacy Terhadap Turnover Intention Dimediasi Career Development Pada Hotel Sutanraja Manado The Influence Of Organizational Climate And Self-Efficacy Toward Turnover Intention Mediated Career Development At Manado Sutanraja Hotel*. 13(1), 442–454.
- Wardani Deni, R. M. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z (Studi Pada Karyawan Tetap Pt. Xyz) Mutiara Ayu Alzahra Ramadhani*.
- Wartanusa Net. (2025, April). *Belasan Karyawan Outsourcing Bpjs Ketenagakerjaan Tuntut Pesangon: “Puluhan Tahun Bekerja, Di-Phk Sepihak Tanpa Alasan.”* <https://wartanusa.net/belasan-karyawan-outsourcing-bpjs-ketenagakerjaan-tuntut-pesangon-puluhan-tahun-bekerja-di-phk-sepihak-tanpa-alasan/>.
- Wibowo Et Al. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intension Pada Karyawan Operator Pt. Berkat Citra Lestari, Samarinda. *Bursa: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Wijaya Et Al. (2017). Faktor-Faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan. *Manajemen*.
- Wijoyo Et Al. (2020). *Generasi Z & Revolusi 4.0*.
- Wulandari, D., Valentine, F., Melinda, M., Regilsa, M., Andini, R. C., Studi, P., Bimbingan, P., Konseling, D., & Jambi, U. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Dalam Budaya Pada Mahasiswa. *Pendidikan Tambusai*.