BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil pengujian dan pembahasan mengenai Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Keuangan Daerah, *Good Governance*, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik memperoleh kesimpulan bahwa:

1. Peningkatan Pemanfaatan Sistem Informasi Keuangan Daerah memiliki kontribusi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Semakin bagus tingkatan pemanfaatan sistem informasi keuangan daerah, maka laporan keuangan yang dihasilkan akan semakin berkualitas.
2. *Good Governance* memiliki kontribusi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Penerapan prinsip *good governance* yang tepat akan meningkatkan kualitas laporan keuangan.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak memiliki kontribusi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Laporan keuangan yang dihasilkan tidak memiliki hubungan langsung dengan sumber daya manusia yang kompeten.

5.2 Saran

Saran yang dapat diutarakan yaitu:

1. Pegawai Sekretariat Daerah pada Kantor Bupati Kabupaten Gresik diharapkan dapat meningkatkan Sumber Daya Manusia agar lebih kompeten dengan melakukan pendidikan dan pelatihan agar output yang dihasilkan akan semakin maksimal. Mengingat lembaga ataupun organisasi selalu bersifat dinamis seiring dengan menghadapi perkembangan zaman, kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta era persaingan, maka pengembangan kompetensi harus terus dilakukan dan direncanakan dalam organisasi. Artinya, pengembangan kompetensi SDM harus didasarkan pada hasil analisis kebutuhan pekerjaan dan jabatan untuk memastikan bahwa sarana pengembangannya mencakup orang-orang yang tepat, sasaran kebutuhan yang tepat, dan jumlah yang tepat.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan artikel atau jurnal lain yang memungkinkan dapat memperdalam topik penelitian.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Metode penelitian yang dipakai adalah dengan melakukan penyebaran kuesioner ke Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik di Kantor Bupati Kabupaten Gresik. Data yang telah diperoleh akan lebih maksimal lagi apabila mencantumkan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) lain yang sejalan dengan topik penelitian dan berada di kantor Bupati

Kabupaten Gresik seperti Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD).

Dari penyebaran kuesioner, pengolahan data memperoleh hasil bahwa salah satu hipotesis penelitian tidak dapat diterima. Hipotesis penelitian tersebut berasal dari salah satu variabel yang mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia. Hal tersebut memungkinkan bahwa saat pengisian kuesioner oleh responden belum sepenuhnya memahami item-item dari tiap indikator kuesioner dan tidak ingin bertanya tentang kejelasan dari pernyataan item tersebut. Hal ini menyebabkan jawaban responden tidak mencerminkan keadaan yang sesungguhnya sehingga memperoleh hasil yang tidak signifikan.