

**KOMPETENSI MAHASISWA: HARD SKILL DAN SOFT SKILL
PENGARUHNYA PADA KESIAPAN KERJA MAHASISWA**

Skripsi



Oleh :

RINA FADILAH

21012010052/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2025

**KOMPETENSI MAHASISWA: HARD SKILL DAN SOFT SKILL
PENGARUHNYA PADA KESIAPAN KERJA MAHASISWA**

Skripsi

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

RINA FADILAH

21012010052/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI
KOMPETENSI MAHASISWA: HARD SKILL DAN SOFT SKILL
PENGARUHNYA PADA KESIAPAN KERJA MAHASISWA

Disusun Oleh:
RINA FADILAH
21012010052/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Pada tanggal: 29 Agustus 2025

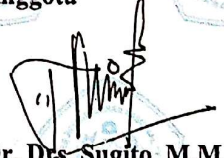
Pembimbing Utama


Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001

Tim Penguji
Ketua


Sulastri Irbayuni, SE.MM
NIP. 196206161989032001

Anggota


Dr. Drs. Sugito, M.M.
NIP. 196507262001121001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RINA FADILAH

NPM : 21012010052

Fakultas /Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Judul Skripsi/Tugas Akhir : Kompetensi Mahasiswa: Hard Skill Dan Soft Skill Pengaruhnya Pada Kesiapan Kerja Mahasiswa

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 29 Agustus 2025

Yang Menyatakan



(Rina Fadilah)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, Sehingga Penulis Dapat Menyusun Dan Menyelesaikan Usulan Penelitian Skripsi Dengan Judul “**Kompetensi Mahasiswa: Hard Skill Dan Soft Skill Pada Kesiapan Kerja Mahasiswa**” Penulisan Usulan Penelitian Ini Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Penilaian Serta Kelulusan Pada Program Sarjana (S1) Manajemen Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Tersusunnya usulan penelitian ini tentu tidak terlepas dari dukungan, arahan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis ingin menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Kustini, M.SI, CHRA selaku dosen pembimbing utama, yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini secara tepat dan baik.
5. Rektorat UMS (Universitas Muhammadiyah Surabaya) serta seluruh staff dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bantuan dan kerja sama selama proses pengumpulan data.

6. Kedua orang tua tercinta, kakak, dan keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral, tenaga, dan materiil.
7. Terimakasih untuk pacar tercinta yang bernama Ahmad Fausi, dia sosok yang telah menjadi pendamping setia mulai sejak masa SMK pada tahun 2019 sampai sekarang, yang senantiasa memberikan semangat, hiburan, dan dorongan positif dalam berbagai bentuk. Terima kasih atas segala perhatian, dukungan, dan usaha yang sudah diberikan, yang menjadi kekuatan besar bagi penulis untuk terus maju dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
8. Rekan-rekan seperjuangan seperti David Saputra, Samsudin Sofwan, Eriko Gravia Arlichandra, Fadhilah Azka Yasjudan dan seluruh teman yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang telah menjadi sumber semangat dan inspirasi bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa usulan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan penelitian ke depannya.

Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan

Surabaya, 29 Agustus 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Penelitian.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Hard Skill.....	13
2.2.1.1 Tujuan Hard Skill.....	14
2.2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Hard Skill.....	15
2.2.1.3 Indikator Hard Skill.....	16
2.2.2 Soft Skill	17
2.2.2.1 Fungsi Soft Skill.....	17
2.2.2.2 Faktor-Faktor Soft Skill.....	19
2.2.2.3 Karakteristik Soft Skill.....	20
2.2.2.4 Indikator Soft Skill	21
2.2.3 Kesiapan Kerja	22
2.2.3.1 Karakteristik Kesiapan Kerja	23
2.2.3.2 Faktor-Faktor Kesiapan Kerja	24

2.2.3.3 Indikator Kesiapan Kerja.....	25
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1 Pengaruh Hard skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa.....	25
2.3.2 Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja.....	26
2.4 Kerangka Konseptual	27
2.5 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.1.1 Definisi Operasional	28
3.1.1.1 Hard Skill (X1).....	28
3.1.1.2 Soft Skill (X2).....	29
3.1.1.3 Kesiapan Kerja (Y).....	30
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	31
3.2 Teknik Penentuan Sampel	31
3.2.1 Populasi	31
3.2.2 Sampel	32
3.3 Teknik Pengambilan Data.....	32
3.3.1 Jenis Data.....	32
3.3.2 Sumber Data.....	33
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	33
3.4.1 Teknik Analisis	33
3.4.1.1 Cara Kerja Partial Least Square (PLS).....	34
3.4.1.2 Langkah-Langkah Partial Least Square (PLS).....	35
3.4.1.2.1 Langkah Pertama: Merancang Model Struktural (Inner Model)	35
3.4.1.2.2 Langkah Kedua: Merancang Model Pengukuran (Outer Model)	36
3.4.1.2.3 Langkah Ketiga: Mengonstruksi Diagram Jalur.....	36
3.4.1.2.4 Langkah Keempat: Konversi Diagram Jalur ke Sistem Persamaan.....	36
3.4.1.2.5 Langkah kelima: Etimasi	37
3.4.1.2.6 Langkah Keenam: Evaluasi Of Fit	37
3.4.1.2.7 Langkah Terakhir: Pengujian Hipotesis (<i>Resampling Bootstrapping</i>).....	37

3.5 Uji Hipotesis	37
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	39
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran Kampus.....	40
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	42
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi	43
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Ekstrakurikuler	43
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	45
4.3.1 Deskripsi Variabel Hard Skill (X1)	45
4.3.2 Deskripsi Variabel Soft Skill (X2)	46
4.3.3 Deskripsi Variabel Kesiapan Kerja (Y).....	47
4.4 Analisa Data	48
4.5 Analisis Model PLS	48
4.5.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	48
4.5.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	53
4.5.3 Pengujian Hipotesis	54
4.5.4 Gambar Outer Model.....	55
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	56
4.6.1 Pengaruh Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja.....	56
4.6.2 Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
DAFTAR LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Lulusan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Tahun 2023 Pada Angkatan Tahun 2019 Di Universitas Muhammadiyah Surabaya	2
Tabel 1.2 Mahasiswa Yang Ikut Organisasi	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey Variabel Hard Skill	6
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Ekstrakurikuler	44
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Hard Skill (X1).....	45
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Soft Skill (X2).....	46
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kesiapan Kerja (Y)	47
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i> (Mean, STDEV, T-Values)	48
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>	50
Tabel 4.9 Average variance extracted (AVE)	50
Tabel 4.10 Composite Reliability	51
Tabel 4.11 Latent Variable Correlations	52
Tabel 4.12 R-Square.....	53
Tabel 4.13 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Soft Skill Mahasiswa UMS 2021	4
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	27
Gambar 3.1 Langkah Struktural PLS	35
Gambar 3.2 Diagram Jalur	36
Gambar 4.1 Outer Model	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuensioner Penelitian.....	63
Lampiran 2. Data Tabulasi.....	67
Lampiran 3. Hasil Olah Data.....	68

**KOMPETENSI MAHASISWA: HARD SKILL DAN SOFT SKILL
PENGARUHNYA PADA KESIAPAN KERJA MAHASISWA**

Rina Fadilah

21012010052/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh hard skill dan soft skill terhadap kesiapan kerja mahasiswa di salah satu fakultas ekonomi dan bisnis swasta di Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Subjek penelitian adalah mahasiswa yang aktif berorganisasi dan pernah mengikuti program magang. Sampel penelitian berjumlah 60 mahasiswa (Angkatan 2021). Pengambilan sampel secara purposif dilakukan karena subjek memiliki karakteristik tertentu yang sesuai dengan tujuan penelitian. Berdasarkan kriteria tersebut, responden penelitian terdiri dari 37 mahasiswa jurusan manajemen dan 23 mahasiswa jurusan akuntansi. Analisis data dilakukan dengan metode partial least squares (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa hard skill dan soft skill memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa.

Kata Kunci: Hard Skill, Soft Skill, Kesiapan Kerja

STUDENT COMPETENCIES: HARD SKILLS AND SOFT SKILLS THEIR INFLUENCE ON STUDENTS' JOB READINESS

Rina Fadilah

21012010052/FEB/EM

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of hard skills and soft skills on student job readiness at a private economics and business faculty in Surabaya. This research is a quantitative descriptive study. The subjects were students who were active in organizations and had participated in internship programs. The sample size was 60 students (Class of 2021). Purposive sampling was used because the subjects had certain characteristics that matched the research objectives. Based on these criteria, the study respondents consisted of 37 students majoring in management and 23 students majoring in accounting. Data analysis was performed using the partial least squares (PLS) method. The results showed that hard skills and soft skills have a positive and significant influence on student job readiness.

Kata Kunci: *Hard Skills; Soft Skills; Job Readiness*