

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT X. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201.
- Amrin & Darwis. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Makassar 7(3), 583–592.
- Anggraini, V. S., & Ardiansyah, T. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt KNA. 4(1), 86–94.
- Anggreni, D. (2022). Penerbit STIKes Majapahit Mojokerto buku ajar.
- Assidiqi, M. I. F., & Suryosukmono, G. (2023). Pengaruh Workload Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Cyberloafing Sebagai Mediasi. *JMBI UNSRAT*, 10(3), 2221–2233. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i3.52869>.
- Ayomi, G. (2023). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI VOUK HOTEL SUITES PENANG. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(24), 338-343.
- Azhar, L., Harahap, P., & Lestari, R. I. (2023). Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6395>
- Badan Kepegawaian Negara. (2010). Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara tentang pedoman analisis beban kerja pegawai negeri sipil. Jakarta: BKN.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 3(1), 1–12.
- Chandra, V., Sari, L., & Pramesthi, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Situbondo. *Jurnal*

- Mahasiswa Entrepreneurship (JME), 3(7), 1308 - 1322. doi:10.36841/jme.v3i7.5093.
- Cushway. (2017). *The Employer's Handbook*. 13th Edition. Kogan Page, The Limited.
- Dewi, U. & Satrya, A. (2012). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero).
- Devina Santoso, Y. M., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang: *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Efendi, S., & Fiton, M. K. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja di fraksi PKB DPR RI. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1304–1323. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2529>
- Fahmi, Irfan. (2016). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.
- Gibson, et al. (2009). *Organizational: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc.
- Gomes & Faustino C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi II. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hammar, Y. T. K. R. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik Kopi Senang Sorong. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 42. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3501>.
- Handoko, Hani T. (2008). *Manajemen Edisi 2*, BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-18. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008), *Manajemen Sumber Daya*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasyim, Wachid. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS*, 1(02), 185-192.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *J-STAF*, 1(2), 392–401. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>

- Ikhtiyari, F. A. (2023). Analisis Pengaruh Job Description (Deskripsi Kerja) terhadap Kinerja Karyawan pada PT Poso Energy. [https://repository-feb.unpak.ac.id/xmlui/handle/123456789/7485%0Ahttps://repository-feb.unpak.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/7485/2023Fitri Amaliah Ikhtiyari 021118399.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository-feb.unpak.ac.id/xmlui/handle/123456789/7485%0Ahttps://repository-feb.unpak.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/7485/2023Fitri%20Amaliah%20Ikhtiyari%20021118399.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Irawati, R & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. Inovbiz, 2017.
- Jannah, N., Wahyono, T., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi , Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Le Polonia Hotel Medan. MANEGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 7(September), 191–202. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/21451/12032>.
- J., Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. Bisma: Jurnal Manajemen, 8(2), 311–320. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/46851>
- Koesomowidjojo, S. (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kurnia, A. (2010). Workshop Workload Analysis Beban Kerja.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 17(1), 48–57.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis Dan Ekonomi, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Maharani, F. J., & Rini, H. P. (2024). Pengaruh Workload dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. JIIP, 7(9), 10506-10512. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i9.5582>
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cet. XI. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- Martoyo, 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE, Jakarta.

- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhrudin, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.704>.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 5(2), 1119-1130.
- Muhardiansyah & Widharto. (2018). Workload Analysis dengan Metode Full Time Equivalent (FTE). *Industrial Engineering Online Journal*, 6(1), 1–8.
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya M. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), 114–122.
- Nazli, P., Samri, Y., & Nasution, J. (2022). Pengaruh Nilai-Nilai Islam, Upah, Pengembangan Karir, Dan Motivasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(02), 2083–2092.
- Novan, M., Setiawan, A., & Cahyadi, N. (2022). YUME : Journal of Management Stres Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. XYZ. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 363–372. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.456>.
- Novitasari, D., Asbari, M., Amri, L. H. A., & Hutagalung, D. (2021). Mengelola Komitmen Dosen. *Value*, 16(1), 198–213. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1845>
- Onsardi, O., & Riastami, I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja. *JMMIB*, 4(2), 96–105. <https://doi.org/10.61567/jmmib.v4i2.173>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Pertiwi, T. K., & Kustini, K. (2010). Persepsi Pengembangan Karir. *UPN "Veteran" Jatim*.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee performance at workplace: Conceptual model and empirical validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69-85.
- Pratama, C. R. Y., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Reslaj*, 5(4), 2150-2160. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i4.2142>
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. (2025). Laporan Tahunan 2024.

- Ratnasari, S. L., & Aidah, S. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*, 4(2), 122–135. <https://doi.org/10.33373/jtp.v4i2.2448>
- Rialmi, Z., & Patoni, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 4(2), 210–221. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v4i2.129>
- Risahondua, N. S., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior* (13th ed.). New Jersey: Pearson.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir. *Jesya*, 6(1), 849-858.
- Rusby, Z. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*.
- S.P. Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi. *Aksara*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>.
- Sasanti, M., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh beban kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(3), 556–561. <https://doi.org/10.29264/jfor.v24i3.11307>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Seku, S. I., & Andriyani, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management*, 16(2), 1–15.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Soni Kurniawan, I., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi. *Jurnal Sosial dan Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i1.316>
- Sunarso. (2010). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi. *Jurnal MSDM*, 4(1).
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Etos Kerja. *Jesya*, 5(1), 85-95.
- Suryani, S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). The Effect Of Motivation And Work Discipline. *Journal of Indonesian Management*, 2(3), 647–654.
- Tresnawati, I., M. F., & Arianto, E. (2020). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1–11. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/3913>.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>.
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplinan Kerja. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(2), 423-432.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Wahyudi, Bambang. (1991). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Waspodo, A. A., & Minadaniati, L. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan OCB. *Depo*, 3(1), 1–16.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yaningsih, T. A., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir. *Akmenika*, 19(1), 604–613. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v19i1.2636>
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Job Crafting. *Sibatik Journal*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>
- Zakaria, N. Q. A., & Ali, H. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Beban Kerja dan Kinerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(4), 1354–1363.