

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Bagus Bayu Krisnadiputra, Ida Bagus Widiadnya, & SaptaRini Widyawati. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Work Engagement Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Villa 69 Umalas Kerobokan Kelod Badung. *Jurnal Emas*, 3(11), 70–80. [http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/714/%0Ahttp://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/714/2/R.3818FEB-MAN Bab I-II.pdf](http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/714/%0Ahttp://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/714/2/R.3818FEB-MANBabI-II.pdf)
- Anggraini, L., Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 532–541.
- Asrulla. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Reward terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Pada Direktorat Pendidikan Nurul Islam Group Batam. *Indonesian Journal of Islamic Educational Management*, 5(1), 35–45. <https://doi.org/10.24014/ijiem.v5i1.16354>
- Atikah, R., DP, M. K., & Wulandari, T. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Palembang. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 1443–1456.
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Bimaster: Buletin Ilmiah Matematika, Statistika Dan Terapannya*, 9(4), 475–482. <https://doi.org/10.26418/bbimst.v9i4.41825>
- Burlian, I. A. (2024). Pengaruh Work Engagement Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(4), 1222–1233. <https://doi.org/https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.25>.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research Design Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches* (Sixth Edit). SAGE.
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Pengaruh Keterampilan Interpersonal, Pengalaman Kerja, Integritas dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 290–296. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1153>
- Deswanti, A. I., Yunita, Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34–40.

- Efendi, F., Putra, R. B., & Sari, M. W. (2025). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trasindo Multi Elektrik. *Journal of Information Systems Management and Digital Business (JISMDB)*, 2(3), 205–213.
- Ernawati, M., Hermaliani, E. H., & Sulistyowati, D. N. (2021). Penerapan DeLone and McLean Model Untuk Mengukur Kesuksesan Aplikasi Akademik Mahasiswa Berbasis Mobile. *Jurnal IKRA-ITH Informatika*, 5(18), 58–67.
- Gardapati, N. D., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wiharta Karya Agung Gresik. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 1–6. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.631>
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2019). Multivariate Data Analysis (Eighth Edition). In *Gedrag & Organisatie* (Vol. 19, Issue 3). <https://doi.org/10.5117/2006.019.003.007>
- Haryono, S. (2020). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL Smart PLS*.
- Hermawan, S., & Hariyanto, W. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kualitatif dan Kuantitatif)* (M. T. Multazam & M. D. K. Wardana (eds.)). UMSIDA PRESS.
- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Vonex Indonesia Rancaekek. *JEMBA: Journal of Economics, Management, Business, And Accounting*, 1(1), 93–106.
- Husin, C., & Syahreza, D. S. (2025). Pengaruh Self Efficacy dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aroma Mega Sari Tanjung Morawa. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5(1), 1577–1593.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Indrayana, S. D., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18.

- Kitta, S., Nurhaeda, & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JESYA: Jurnal Ekonomi Dan Syariah*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Lesmana, M. T., & Rivaldo, D. (2023). Kinerja Karyawan: Pengaruh Work Engagement dan Remunerasi Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada PT Perkebunan Nusantara II Bulu Cina - Deli Serdang. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 7(3), 497–508.
- Meinitasari, N., & Chaerudin. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13546>
- Nahot, A. K., & Sutapa, I. N. (2022). Dampak Program Enhancement dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim. *Jurnal Titra*, 10(2), 665–672.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60–68.
- Pongsimpin, N., Saharuddin, & Makkasau, S. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Cabang Palopo. *Jurnal Pengembangan Ilmu Pengetahuan*, 06(01), 55–74. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19036>
- Pradana, A. P. (2023). Estimasi Metode Partial Least Square Dalam Structural Equation Modelling Untuk Analisis Faktor Psikologi Pada Pembelajaran Matematika Siswa Sma. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Putra, A. M., & Darmastuti, I. (2021). Pengaruh Work Engagement dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan CV. Karunia Ibu Sayid, Yogyakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(5), 852–866.

<https://doi.org/10.36418/jist.v3i8.463>

- Putri, H., Utami, E. M., & Annisa, N. N. (2025). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat Perumdam Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap). *Jurnal Volatilitas*, 7(1), 92–103. <http://www.pdamcilacap.co.id/>
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Ability (a), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- Ramdani, H. I., Silaningsih, E., & Kartini, T. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Polisi Negara Polda Metro Jaya Endang Silaningsih. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 89–105. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2563>
- Readi, R., Graha, A. N., & Sedyastuti, K. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kota Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 6(2), 1–5.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (Koryati (ed.)). Penerbit KBM Indonesia.
- Saptoyo, R. D. A., & Galih, B. (2025). Jumlah Kendaraan Bermotor Tembus 168 Juta, Terbanyak di Jatim. Kompas.Com. <https://www.kompas.com/cekfakta/read/2025/03/26/142400382/jumlah-kendaraan-bermotor-tembus-168-juta-terbanyak-di-jatim>
- Setyawan, C. A., Nurhidayah, & Bastomi, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Quality Work Life dan Work Engagement terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Janti. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 158–165. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/20446>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simanjuntak, A., & Nainggolan, N. P. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT OSI Electronics Batam. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa.*, 04(06).
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship*

- Journal*, 2(2), 142–153. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Sofyani, H. (2025). Penggunaan Teknik Partial Least Square (PLS) dalam Riset Akuntansi Berbasis Survei. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 80–94. <https://doi.org/10.18196/rabin.v9i1.26199>
- Syamsuri, A. R. (2022). Employee Performance Determination With Creativity, Work Experience And Engagement: Empirical Study. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(3), 588–597. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i3.503>
- Syamsya, S. Q. N., & Purwanto, S. (2023). The Effect of Viral Marketing and Online Customer Reviews on Instagram on Purchase Decisions for Mixue Ice Cream in Surabaya. *Journal of Business and Management Review*, 4(9), 720–734. <https://doi.org/10.47153/jbmr49.7992023>
- Takrim, M., Mikkael, R. H., & Yuliawati, D. (2021). Dampak Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Bus. *Jurnal Administrasi Kantor*, 9(1), 37–48.
- Tumewu, D., Mantiri, M. S., & Lopian, M. T. (2021). Efektivitas Pengelolaan Terminal Angkutan Umum Tipe B Amurang Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Governance*, 1(2), 1–11.
- van Zyl, L. E., van Oort, A., Rispens, S., & Olckers, C. (2021). Work Engagement and Task Performance with in a Global Dutch ICT-Consulting Firm: The Mediating Role of Innovative Work Behaviors. *Current Psychology*, 40(8), 4012–4023. <https://doi.org/10.1007/s12144-019-00339-1>
- Waskito, L. L., K, T. A., & Bukhori, M. (2023). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Mentari Indonesia Jakarta. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 6(2), 201–216. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v6i2.269>
- Widyana, I. K. D., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Person-Job Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 190–197. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v5i2.39545>
- Wulandari, T., Farida, F., & Astuti, T. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan (Hotel the Acacia Jakarta). *Seminar Nasional Pariwisata Dan Kewirausahaan (SNPK)*, 3(April), 180–192. <https://doi.org/10.36441/snpk.vol3.2024.221>