

DAFTAR PUSTAKA

- Alvaritzi, A. M., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Karyawan, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tradimun Mitra Sejahtera. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(11), 1–7. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan Dewi. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 1(1), 392–398. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/7376>
- Aqil, A. D. C. (2020). Studi Kepustakaan Mengenai Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Pamenang*, 2(2), 1–6. <https://doi.org/10.53599/jip.v2i2.58>
- Arifin, N. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TEORI, STUDI KASUS, DAN SOLUSI*.
- Darmawan, R. A., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Divisi Pemasaran PT Fastrata Buana Cabang Cianjur). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2795–2805. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1733>

- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3).
<https://doi.org/10.59818/kontan.v1i3.236>
- Ende, Sulaimawan, D., Sastaviana, D., Lestariningsih, M., Rozanna, M., Mario, A., Mahmudah, S., Bayudhirgantara, E. M., Johannes, R., Marry, F., Priyono, H., & Pranyoto, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In : *Eureka Media Aksara, September 2023 Anggota Ikapi Jawa Tengah*.
- Febriyanti, R., & Yuniningsih, Y. (2023). Psychological Bias Factors in Stock Investment Decision Making Among College Students. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(06), 2853–2858.
<https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i6-52>
- Fitriya, & Kustini. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Di CV Andi Jaya Mojokerto*.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...*, 3(September), 224–234.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS*

REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 8(2), 205–214.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>

Herman, B. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Non Finansial dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Gojek di Makassar. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

I Gusti Komang Rai Dijaya, Ni Nyoman Suryani, S. R. W. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Tri Makmur, Badung, Bali. 2.*

Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*.

Kusumawati, W. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Work-Life.*

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Fitriyatinur, R. A. S. Q., Sesilia, A. P., Dewi, I. M. I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Albert of Aachen's History of the Journey to Jerusalem*. <https://doi.org/10.4324/9781315233215-10>

Munazilah, S. N., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1841–1849.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6589>

Mustika, L. S., & Oktavianti, O. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis*, 1(1), 79-85.

Musyafi, Ayyatulloh Michael Hera Khairunnisa Dwi Kismayanti Respati. 2021. KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL - PARTIAL LEAST SQUARE MENGGUNAKAN SMART PLS. Edited by Della Anastiya Putri. Tangerang Selatan: Pascal Books.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=KXpjEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=related:GauSw6dAGgcJ:scholar.google.com/&ots=e0Xi58vp7M&sig=aHYDHnq2fljcCNQ7bTy9r7EEcuI&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false.

Oktaviansyah, M., Pratama, G., & Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2368.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis*, 18(1), 22–38.

Pranitasari, D., & Zahara, S. F. (2020). Kepuasan Kerja Karyawan Di Bank Rakyat Indonesia. *Media Manajemen Jasa*, 8(1), 29–39.

Purwanto, S., Supangat, Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., Hariputra, A., Annisa, N. N., Manarfa, L. O. M. R. A. U., Gunawan, E., Suthony, M. R., Arianto, T., & Sunardi. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

RIFKHAN, P. A. (2023). *Pedoman metodologi penelitian data panel dan*

kuesioner.

Safana Mahenicha Praditha, I. K. S. (2023). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Safana*. 19(01), 166–173.

Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>

Septiana, N. M., Artiningsih, D. W., & Hairudinor, H. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Nasabah Dengan Kepuasan Nasabah Sebagai Variabel Intervening (Pt Bank Rakyat Indonesia Persero Tbk Cabang Banjarmasin Samudera). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(2), 24. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i2.10955>

Septiany, I. G., Prapanca, D., & Sari, D. K. (2024). Impact of work overload work stress and work discipline on employee job satisfaction. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 17(1), 182-195.

Setiani, Y., & W., F. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*.

Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25-36.

Sugiyono. (2023). METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN

R&D. In *Proceedings of the National Academy of Sciences*.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.bpj.2015.06.056><https://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827>[Ainternal-pdf://semisupervised-3254828305/semisupervised.ppt](https://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827)[Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.str.2013.02.005](https://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827)[Ahttp://dx.doi.org/10.10](https://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827)

Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110–117.
<https://doi.org/10.21107/pamator.v13i1.7017>

Widiantoro, R., & Lumban Gaol, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85. <https://doi.org/10.32834/jsda.v6i1.757>

Wijaya, C., Nazmi, H., Susanto, E., & Rikky, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedaung Medan Industrial. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 1–14.

Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 48–59. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>

Yaningsih, T. A., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja,

Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 19(1), 604–613.
<https://doi.org/10.31316/akmenika.v19i1.263>