

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Bakotic, D. (2016). Relationship between Job Satisfaction and Organizational Performance. *Economic Research-Ekonomska Istrazivanja*, 29, 118–130. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/1331677X.2016.1163946>
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4676–4703. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p24>
- Bandari, A. S. (2016). *Peranan Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Unit Perencanaan PDAM Tirta Musi Rambutan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Sriwijaya.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dantes, N. (2012). *Metode Penelitian*. Andi.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & Hasan, S. S. El. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarana Media Transindo Di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79.
- Faustyna, & Jumaní. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jimb.v15i1.970>
- Fizia, N., & Muttaqin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah Makmur. *Dinamika UMT*, 3(1), 59–70. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamalik, O. (2006). *Pengembangan SDM Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. PT. Bumi Aksara.
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.
- Hasanah, N. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) TBK. Unit Regional Retail Collection dan Recovery Region II/Sumatera 2*. Universitas Sriwijaya.
- Husain, A., Sepang, J. L., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v9i2.33456>
- Irham, F. (2015). *Analisis Rasio Keuangan sebagai Pengukur Kinerja Keuangan Perbankan*. Mitra Wacana Media.

- Junita, E., & Rahardjo, D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jin Hee Indonesia, Kabupaten Tangerang. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1(1), 34–46.
- Kasman, P. S. P. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan religiusitas terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Bank Syariah Indonesia (BSI) di kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 714–728.
- Kasmir, K. (2019). *Motivasi pekerja wanita pembersih sarang walet di rumah produksi kota Palangka Raya*. IAIN Palangka Raya.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Alfabeta.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224–241.
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85–93.
- Lestari, N. W. E. (2019). Peningkatan Employee Training dan Self-Efficacy Terhadap Employee Performance PT. Cipta Nirmala Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 562–572.
- Ostroff, C. (1992). The Relationship between Satisfaction, Attitudes, and Performance: An Organizational Level Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 77, 963–974. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.77.6.963>
- Rachmawati, R. W. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BJB Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1–16.
- Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan kinerja karyawan melalui employee engagement dan organizational citizenship behavior*. CV. Media Sains Indonesia.
- Sahputra, M., & Daulay, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Dan Pelatihan Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Kesehatan Modern*, 6(3).
- Samsudin, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Septiyana, B. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Pusat Lembaga XYZ)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sihotang, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pradnya.
- Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Transfer Ilmu, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 412–443.
- Sofyandi, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Caps.
- Teja, V. Y., & Oktavio, A. (2020). Pelatihan dan pengembangan karir serta pengaruhnya terhadap peningkatan kinerja karyawan the St. Regis Bali Resort. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 5(2), 102–108. <https://doi.org/https://doi.org/10.9744/jmp.5.2.102-108>

- Veithzal, R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Yusuf, M., & Hendra, R. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berkelanjutan. *Jurnal JUPEMA*, 2(2), 52–63.
- Yusup, A. Y., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 208–215.