

DAFTAR PUSTAKA

- Aminullah, Y., & Kustini, K. (2022). Kontribusi Self Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang (Perseroda). *Jurnal E-Bis*, 6(1), 256-270.
- Antaiwan Bowo Pranogyo SE, M. M., Hamidah, S. E., & Thomas Suyatno, M. M. (2022). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Feniks Muda Sejahtera.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Global Media. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 3(2), 184-190.
- Barima, Hima & Arofah, Anastasia. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan JNE di Kota Tegal. Perwira Journal of Economics & Business. 1. 48-55. 10.54199/pjeb.v1i2.21.
- Bramanto, B., & Saputra, A. R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Jam Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja Mitra Driver Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Gojek Indonesia Di Yogyakarta. *Journal of Management Economics and Accounting*, 1(1).
- Emil, Emil & Fajriah, Yana & Tahir, Bungatang & Sjahrudin, Herman. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja. 5. 4902-4911.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (muslichah erma, Ed.;) ubhara manajemen press.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada kantor desa pasirsari kecamatan cikarang selatan kabupaten bekasi. *Ikraith-Ekonomika*, 3(1), 1-12.
- Gustiana, Riska & Hidayat, Taufik & Fauzi, Dr & Penulis, Korespondensi. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. 3. 657-666. 10.31933/jemsi.v3i6.1107.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook. Springer Nature.

- Harpis, M., & Harahap, S. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(4), 209-221.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.
- Hasibuan, Z. H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Meddan).
- Kartini, K. D. A., Zuhaena, F., & Masita, T. E. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan di Kabupaten Purbalingga. *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 279-287.
- Kurniawati, M., Budianto, A., & Lestari, M. N. (2020). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Prestasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Studi pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis).
- Latief, Abdul & Zati, Rizqi & Mariana, Siti. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*. 2. 10.29103/sisfo.v2i1.1002.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Lisnawati, E., & Permadi, I. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT MTF Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 4(3), 24-31.
- Mantra, S. D. A., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas di PT Sarana Inti Transindo Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(5), 2281-2289.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *human resource management*, Salemba Empat.
- Nurfitriani, M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan* (1st ed.). Makassar: Cendekia Publisher.

- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513-528.
- Qurrotu'ainii, Hasnaa. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*. 15. 10.59188/covalue.v15i01.4497.
- Reasoa, M. M., & Wibowo, D. H. (2022). Hubungan Servant Leadership dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan. *Motiva: Jurnal Psikologi*, 5(1), 38-47.
- Rina, R., & Dini, Y. I. F. (2025). Analisis Sistem Evaluasi Kinerja Karyawan dan Pengembangan SDM pada CV Bangun Citra Kaji. *Journal Of Human And Education (JAHE)*, 5(1), 666-673.
- Ronalddo, Marcellino & Rizqi, Maulidyah & Jaya, Mitra & Kunci, Gung & Karyawan, Kinerja & Kompensasi, Lingkungan & Kerja, & Motivasi,. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Jaya Gung. *Value Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. 19. 139 - 153. 10.32534/jv.v19i1.5105.
- Roziki, A. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh kompensasi, semangat kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Panji Bintang Jaya. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 101-106.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, S, R. A. R., Gusnafitri, Awa, Baqi, M. P. A., Meliana, Sugina, Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Banten: PT.Sada Kurnia Pustaka.
- Setyawan, D. A. (2014). Hipotesis. *Kementerian Kesehatan RI Politeknik Kesehatan Surakarta*, 2.
- Sugiyono, P. D. (2019). metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67, 18.
- Suparyadi, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM. *Yogyakarta: CV Andi Offset*.
- Ulfaturrosida, I., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 7(2), 196-207.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Wirawan, W. (2010). Evaluasi kinerja sumber daya manusia. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Yonanda, C., Susilo, H., & Prasetya, A. (2016). *Pengaruh Kebutuhan Fisiologis, Keamanan, Sosial, Penghargaan, Dan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Zulkifli, M., Darmawan, A., & Sutrisno, E. (2014). Motivasi Kerja, Sertifikasi, Kesejahteraan dan Kinerja Guru. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 3(02).