

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi dan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Kompensasi mampu memberikan kontribusi untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan.

#### 5.2 Saran

1. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan komunikasi antara manajemen dan karyawan terkait penyesuaian sistem kompensasi agar memenuhi standar UMR yang berlaku, dan disarankan juga untuk meninjau kembali kebijakan pembagian bonus yang saat ini dilakukan secara merata. Agar bonus lebih efektif dalam meningkatkan motivasi dan kinerja, sebaiknya perusahaan mulai mempertimbangkan sistem pemberian bonus berbasis kinerja (*performance-based*), di mana karyawan yang berkontribusi lebih besar mendapatkan bonus yang sepadan dengan pencapaiannya.
2. Perusahaan disarankan menerapkan sistem *punishment* yang tegas terkait sistem penerapan K3, *punishment* dapat berupa denda sebesar Rp 50.000,00

untuk setiap pencatatan poin kedisiplinan. Karyawan yang melanggar peraturan harus diberi sanksi. Perusahaan perlu meningkatkan komunikasi internal, misalnya melalui *briefing* rutin atau papan pengumuman agar semua karyawan memahami hak, kewajiban, dan konsekuensi dari tindakan mereka.

3. Penelitian selanjutnya dengan topik serupa dapat mengembangkan variabel-variabel bebas tambahan yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Contohnya meliputi budaya kerja, kepuasan kerja, dan kepemimpinan, dengan objek penelitian serta sampel atau populasi yang lebih luas. Dengan pendekatan tersebut, diharapkan dapat diperoleh temuan-temuan yang lebih mendalam dan solusi yang lebih berarti, sehingga memberikan manfaat bagi berbagai pihak.