

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. XYZ**

SKRIPSI



Oleh:

DELLA AYU MINARNI
21012010021/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2025

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. XYZ**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Manajemen**



Oleh:

DELLA AYU MINARNI

21012010021/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ**

Disusun Oleh:

DELLA AYU MINARNI
21012010021/FEB/EM

**Telah Dipertahakan Dihadapan
Dan Telah Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Pada Tanggal : 29 Agustus 2025**

Pembimbing Utama



Dra.Ec. Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001

**Tim Penguji
Ketua**



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M. CHRM
NIP. 196206161989032001

Anggota



Dr. Drs. Sugito, M.M
NIP. 196507262001121001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Della Ayu Minarni
NPM : 21012010021
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 04 September 2025
Yang Membuat Pernyataan



Della Ayu Minarni
NPM. 21012010021

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Penerapan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si, selaku Koorprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, ilmu, arahan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff di lingkungan Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bantuan selama penulis menempuh perkuliahan.

6. Seluruh pihak perusahaan, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, serta dukungan selama proses penelitian ini. Terima kasih atas kerja sama yang baik dan keterbukaan dalam memberikan data serta informasi yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini
7. Orang tua penulis yakni Ayahanda Ghofur dan Ibunda Sri Minarni yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat, dan dukungan tanpa henti dalam setiap langkah perjalanan hidup penulis. Terima kasih atas usaha, tetesan keringat dan doa yang selalu menyertai setiap langkah penulis, terima kasih atas pengorbanan yang tak ternilai dari Ayah dan Ibu.
8. Alm. Kakak tercinta yakni Deni Ratnasari, terima kasih yang tak terhingga saya persembahkan untuk almarhumah kakak tercinta, yang semasa hidupnya selalu memberikan kasih sayang, dukungan, dan doa terbaik. Meskipun kini tak lagi bersama secara raga, setiap kenangan dan semangat yang kakak berikan tetap hidup di hati saya dan menjadi kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Ahmad Salman Al-Farizi, dengan penuh rasa sayang, penulis ingin mempersembahkan karya ini untuk keponakan kecil tercinta. Kehadiranmu selalu membawa kebahagiaan, keceriaan, dan tawa yang menyejukkan hati. Semoga karya sederhana ini kelak dapat menjadi kenangan indah dan bukti betapa besar rasa cinta dan perhatian yang selalu tertuju padamu. Teruslah tumbuh menjadi anak yang sehat, ceria, dan membawa kebanggaan bagi keluarga.

10. Emak Rupiaturun, Bapak Sueb, Mamawik, Papa Sem, terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan atas segala doa, dukungan, dan nasihat bijak yang selalu menjadi penerang langkah dalam menjalani kehidupan.
11. Firjatunia, Salsabillah, dan Zafira yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran kalian menjadi bagian penting dalam perjalanan ini.
12. Erie Aulia, Shalsa Dela, dan Windy Permatasari yang selalu hadir dalam suka dan duka, memberikan semangat, serta tawa yang menjadi pelipur lara di tengah proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih untuk kebersamaan yang tak ternilai harganya.
13. Dyna Arofatul Baiyinah yang telah menjadi pendengar setia, memberikan saran, serta membantu dalam mencari referensi penelitian. Terima kasih telah menjadi sumber motivasi, keceriaan, dan kekuatan di saat penulis merasa lelah.
14. Hendry Vio Ramadhan, seorang partner spesial yang telah kebersamaian penulis pada hari-hari yang tidak mudah selama penulisan skripsi. Terima kasih atas segala dukungan, semangat, motivasi, maupun kebersamaan yang telah memberikan warna tersendiri dalam perjalanan ini. Terima kasih telah menjadi sandaran yang membuat penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

COVER	
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
ABSTRAKSI	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kinerja Karyawan	13
2.2.2 Kompensasi	15
2.2.3 Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	17
2.3 Hubungan antar Variabel.....	18
2.3.1 Pengaruh antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.3.2 Pengaruh antara Penerapan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.4 Kerangka Konseptual	20
2.5 Hipotesis Penelitian.....	21
BAB III	22
METODE PENELITIAN	22
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22
3.1.1 Definisi Operasional.....	22

3.1.2 Pengukuran Variabel	25
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi.....	26
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data	27
3.3.1 Jenis Data	27
3.3.2 Sumber Data.....	27
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	28
3.4.1 Uji Validitas.....	28
3.4.2 Uji Reliabilitas	29
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	29
3.5.1 Teknik Analisis.....	29
3.5.2 Cara Kerja PLS	31
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	31
3.5.4 Langkah-langkah PLS.....	33
3.5.5 Asumsi PLS.....	39
3.5.6 Ukuran Sampel.....	39
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	40
4.1.1 Profil Perusahaan	40
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3 Struktur Organisasi.....	43
4.1.4 Lokasi Perusahaan dan Waktu Penelitian.....	43
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	44
4.2.2 Deskripsi Variabel	46
4.3 Analisis Data	49
4.3.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	49
4.3.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	55
4.3.3 Pengujian Hipotesis.....	56

4.4 Pembahasan.....	57
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.4.2 Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan	59
BAB V.....	63
KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 3. 1 Langkah-Langkah PLS.....	33
Gambar 3. 2 Diagram Jalur	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4. 2 Model PLS	49
Gambar 4. 3 Inner Model dengan nilai signifikansi T- Statistic	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Produksi Unit Pada Tahun 2021-2024	3
Tabel 1. 2 Jumlah kecelakaan kerja karyawan produksi	7
Tabel 1. 3 Jumlah SP Karyawan Produksi	7
Tabel 3. 1 Skor Nilai	26
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan usia	44
Tabel 4. 2 Frekuensi Hasil Jawaban Responden mengenai Kompensasi (X1)	46
Tabel 4. 3 Frekuensi Hasil Jawaban Responden mengenai Penerapan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) (X2)	47
Tabel 4. 4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden mengenai Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4. 5 Outer Loadings	50
Tabel 4. 6 Cross Loadings	52
Tabel 4. 7 Average Variance Extracted (AVE)	52
Tabel 4. 8 Composite Reliability	53
Tabel 4. 9 R-square	55
Tabel 4. 10 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	56

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. XYZ

Oleh:

Della Ayu Minarni

21012010021/FEB/EM

ABSTRAKSI

Fenomena yang melatarbelakangi penelitian ini adalah penurunan kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh sistem kompensasi yang belum optimal dan meningkatnya jumlah kecelakaan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 52 responden yang merupakan karyawan bagian produksi. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin baik kompensasi yang diberikan, semakin tinggi kinerja yang dihasilkan. Penerapan K3 juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang aman dan sehat mampu meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan perlu meninjau kembali kebijakan sistem kompensasi serta memastikan penerapan K3 yang optimal guna mendorong peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Penerapan K3, Kinerja Karyawan