BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Afan Logam Lestari mengenai pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada pemberian gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga, Kompensasi yang baik mampu memberikan kontribusi yang kuat karyawan terhadap kinerja karyawan.
2. Beban kerja pada Divisi Produksi PT. Afan Logam Lestari berkategori berat dengan kapasitas karyawan sebanyak 45 orang. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa standar pekerjaan memberikan peranan penting bagi karyawan. Sehingga, beban kerja seimbang mampu untuk mendukung pencapaian kinerja yang optimal.
3. Lingkungan kerja pada Divisi Produksi PT. Afan Logam Lestari pada bagian indikator menunjukkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa indikator yang terdapat pada lingkungan kerja non fisik memberikan kontribusi yang kuat terhadap suasana kerja di lapangan terutama pada bagian dapur.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai evaluasi dalam pengambilan keputusan sebagai berikut:

1. Diharapkan pihak perusahaan PT. Afan Logam Lestari mampu untuk memberikan peningkatan pada sistem kompensasi sebagai bahan evaluasi terhadap karyawan, perusahaan dapat melakukan evaluasi mengenai pemberian gaji yang sesuai dengan kinerja karyawan. Seperti memperhatikan skema penggajian pada masa kerja karyawan, pemberian gaji berdasarkan pencapaian target secara tim, dan menyesuaikan dengan beban kerja yang diberikan kepada karyawan.
2. PT. Afan Logam Lestari disarankan untuk melakukan evaluasi dan peninjauan secara berkala terhadap target yang harus dicapai oleh karyawan. Seperti mempertimbangkan penyusunan target, volume pekerjaan, dan adanya penambahan jam lebur agar karyawan dapat menghasilkan target produksi yang sesuai.
3. Perusahaan disarankan untuk memperbaiki lingkungan kerja dengan memperhatikan hal – hal yang berkaitan dengan kondisi kesehatan karyawan dan suasana kerja yang kurang kondusif. Seperti penggunaan alat pelindung diri (APD), penerapan sistem prosedur kerja yang aman, serta diharapkan perusahaan menyediakan pemasangan *filter gate* yang dirancang secara khusus untuk mengurangi paparan suhu panas agar mengurangi kelelahan dan mampu meningkatkan efisiensi kerja.

4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk dapat memperluas lingkup penelitian dan mempertimbangkan penambahan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan. Misalnya, mengenai kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan *turnover intention* sebagai variabel mediasi pada objek penelitian pada divisi atau perusahaan yang sejenis. Sehingga, demikian akan banyak penelitian yang lebih mendalam dan diharapkan bermanfaat bagi banyak pihak.